

## Säästövapaat

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 13

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070

### *Asian taustat ja tarkoitus*

Kunnalla ei ole voimassa olevaa ohjetta säästövapaista. Osa esihenkilöistä on tehnyt säästövapaapäätöksiä silloin, kun työntekijä ei ehdi pitämään lomiaan lomakaudella. Osa esihenkilöstä on puolestaan antanut lomien siirtyä seuraavalle kaudelle ilman erillistä päätöstä.

Tilanteen selkeyttämiseksi olisi syytä päättää, että lomat, joita ei pidetä lomanmääräytymisvuoden aikana, on aina haettava ja päätettävä kirjallisesti palkanlaskentajärjestelmässä säästövapaiksi.

Työehtosopimusten perusteella työnantajan ei ole pakko hyväksyä säästövapaita.

### *Työehtosopimuksen määräykset*

KVTES IV luku 12 §:n perusteella työnantaja ja viranhaltija tai työntekijä voivat sopia vuosiloman 15 vuosilomapäivää ylittävän osan säästämisestä lomanmääräytymisvuosittain. Työnantajan on siis huolehdittava siitä, että henkilöstö on vuosilomalla vähintään 15 vuosilomapäivää.

Työnantaja on velvollinen määräämään vuosiloman sopimusmääräysten mukaisesti. Tämän vuoksi vuosiloman säästämisestä on syytä sopia kirjallisesti, jotta työnantaja voi osoittaa toimineensa sopimusmääräysten mukaisesti ja ettei jää epäselvyyttä siitä, kuinka paljon lomapäiviä on vielä jäljellä.

Kun lomaa laitetaan säästöön, ei työnantaja voi yksipuolisesti määrätä säästövapaan pitämisen ajankohtaa, vaan siitä on sovittava. Sovittaessa vuosiloman säästämisestä on tarkoituksenmukaista samalla sopia säästövapaan antamisen ajankohdasta. Tämä mahdollistaa loman pitämisen ajankohtana, joka sopii sekä työnantajalle että viranhaltijalle tai työntekijälle. Loma annetaan sovittuna aikana vuosiloman tavanomaista lomakautta seuraavan lomakauden jälkeen, esimerkiksi lomanmääräytymisvuodelta 2023–2024 kertynyttä vuosilomaa voidaan pitää säästövapaana aikaisintaan 1.10.2025 alkaen.

### *Toimivalta*

Koska hallintosäännössä ei ole määrätty toimivaltaa lomaoikeuksiin liittyvistä ohjeista ja määräyksistä päättämisestä kenellekään viranhaltijalle, on asian ratkaisemisessa toimivaltainen työnantajan edustaja kunnanhallitus hallintosäännön 8 luvun (toimivalta henkilöstöasioissa) 37 §:n perusteella.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnassa otetaan käyttöön KVTES IV luvun 12 §:ssä tarkoitettu vuosiloman säästämistä koskeva menettely. Esihenkilö tekee viranhaltijan tai työntekijän

hakemuksesta päätöksen säästövapaasta palkanlaskentajärjestelmässä.  
Päätös on perusteltava.

Päätös Päätettiin pohjaehdotuksen mukaisesti.

---

KH 11.04.2023 § 67  
60/01.01.03.03/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

*Toimivalta*

Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy säästövapaiden käyttöön liittyvän yhteistyötoimikunnan esittämän menettelyn yhteistyötoimikunnan päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---