

Kunnanhallitus

Aika 11.04.2023 klo 14:00 - 18:10**Paikka** Kunnanhallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 57	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 58	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 59	Omistajaohjaus	5
§ 60	Osallistuminen Mieliteko-ohjelman 2.0 jatkohankkeeseen - Joroisten kunta	6
§ 61	JoWa Aviation Oy:n hallituksen jäsenen valinta	9
§ 62	JoWa Aviation Oy:n omistajanohjausasia	11
§ 63	TE-palvelujen siirtyminen kuntien vastuulle 1.1.2025	12
§ 64	Sopimus lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi v. 2023	16
§ 65	Kertapalkkio erinomaisen työsuorituksen palkitsemiseksi	18
§ 66	Palkattomien vapaiden käytäntö vuonna 2023	21
§ 67	Säästövapaat	23
§ 68	Palveluliikenteen laajentaminen	25
§ 69	Ilmoitusasiat	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kautto Jani Holopainen Pekka Tikkanen Eeva Räisänen Pauli Silmäri Janita Valkonen Mimmi Anias Päivi Järn Sari Leppänen Jiri Huupponen Mari Kuronen Jaakko Kolari Silja	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Valtuuston puheenjohtaja Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Oksiala Leea		
Muu	Länsimies Helena Lajunen Markus	Mieliteko 2.0 -hankkeen esittely Rakennustarkastaja	

Allekirjoitukset

Jani Kautto
puheenjohtaja

Pekka Holopainen
puheenjohtaja § 62

Silja Kolari
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

57 - 69

Pöytäkirjan tarkastus Joroinen

Janita Silmäri
pöytäkirjantarkastaja

Eeva Tikkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 19.04.2023 09:00

Todistaa:

Silja Kolari
hallintosihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 11.04.2023 § 57

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksessa asioita olivat esittelemässä:

- Helena Länsimies/Mieliteko-ohjelman 2.0 jatkohanke, etänä klo 14.00-14.25
 - Rakennustarkastaja Markus Lajunen/Maankäyttö- ja rakennuslain (MRL) uudistus, paikalla klo 14.27-15.15.
-

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 11.04.2023 § 58

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Janita Silmäri ja Eeva Tikkanen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Janita Silmäri ja Eeva Tikkanen.

Omistajaohjaus

KH 11.04.2023 § 59

Omistajaohjaus tarkoittaa niitä toimenpiteitä, päätöksiä ja kannanottoja, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa jonkun muun yhteisön toimintaan ja hallintoon. Toimet voivat perustua perussopimukseen, yhtiöjärjestykseen, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin ja kunnan strategiaan linjauksiin. Ohjaus on ohjeiden antamista kuntaa yhteisöissä edustaville henkilöille ja muuta kunnan määräysvallan käyttöä.

Joroisten kunnan hallintosäännön 21 § mukaan kunnan konsernijohtajan muodostavat kunnanhallitus, kunnanjohtaja sekä talous- ja hallintojohtaja. Säännön mukaan kunnanhallitus vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle sekä vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoi konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan.

Kunnanhallituksen kokouksissa tässä asiakohdassa käsitellään ajankohtaiset omistajaohjauksen asiat. Lisäksi käsitellään toimielinten pöytäkirjat (sivistys-, tekninen- ja tarkastuslautakunta sekä vammais- ja vanhusneuvosto) ja viranhaltijapäätökset (kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja) edellisen kokouksen jälkeiseltä ajalta.

Toimielinten pöytäkirjat:

- [Tarkastuslautakunta 23.3.2023](#)
- [Vammais- ja vanhusneuvosto 23.3.2023](#)

Viranhaltijapäätökset:

- Kunnanjohtaja
 - Mainosvideoiden hankinta
- Talous- ja hallintojohtaja
 - Ylityömääräys
 - Kirjastonhoitajan harkinnanvarainen ja määräaikainen palkantarkistus

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten pöytäkirjat ja suoraan kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ja päättää, ettei kunnanhallitus käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta ko. päätöksiin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Osallistuminen Mieliteko-ohjelman 2.0 jatkohankkeeseen - Joroisten kunta

KH 11.04.2023 § 60

65/00.01.05/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Mieliteko-ohjelman tilannekatsaus

Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) huhtikuussa 2022 julkaistujen sairastavuusindeksien perusteella Pohjois-Savo on edelleen sairain maakunta koko Suomessa. Mielen terveyden ongelmissa ja päihteiden käytössä ero Pohjois-Savon ja muun maan välillä on hälyttävän iso. Tähän tarpeeseen käynnistettiin kesällä 2021 kymmenvuotiseksi suunniteltu Mieliteko-ohjelma. Kahdelle ensimmäiselle vuodelle on myönnetty ELY-keskuksen kautta Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoitus hankanimellä 'Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030'. Ensimmäinen hankekausi päättyy 31.8.2023. Lisätietoja löytyy www.mielitekomedia.fi.

Mieliteko-ohjelman tavoite on lisätä 1) pohjoissavolaisten mielen terveyttä ja mielen hyvinvointia sekä 2) vähentää päihteiden käyttöä ja päihdemyönteisyyttä Pohjois-Savossa. Tavoitteena on siis kääntää maamme sairaimman maakunnan suunta kohti terveempää tulevaisuutta vuoteen 2030 mennessä.

Mieliteko-ohjelmassa on ensimmäisellä hankekaudella mukana 18 Pohjois-Savon kuntaa ja kaupunkia. Hankkeen päätoteuttajan Kuopion lisäksi mukana ovat Iisalmi, Joroinen, Kaavi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Varkaus, Vieremä ja Vesanto. Osatoteuttajia ovat Itä-Suomen yliopisto (UEF), Savonia-ammattikorkeakoulu sekä Humanistinen ammattikorkeakoulu.

Mieliteko-ohjelma ei ole vielä onnistunut laajasti vaikuttamaan yksilötason muutoksiin mielen hyvinvoinnissa. Toiminnan pysyvät vaikutukset ja vaikuttavuus voidaan arvioida vasta pidemmällä aikavälillä. Joroisten kunta on Pohjois-Savon kuntia tarkasteltaessa poikkeuksellisessa tilanteessa. Joroisten kunnan mielen terveysindeksi oli THL:n 2016 mittauksessa 84,6 kun se Pohjois-Savon osalta oli 150,6. Tuoreimmassa THL:n mittauksessa Pohjois-Savon mielen terveysindeksi oli noussut 153,9:n. Myös Joroisten indeksi oli noussut aiemmasta ollen tuoreimmassa mittauksessa 90,1.

Jatkosuunnitelmat

Jatkosuunnitelmat Mieliteko-ohjelman osalta koostuvat useammasta hankkeesta. Mieliteko-ohjelma haki ELY-keskuksen kautta Euroopan sosiaalirahaston rahoitusta (ESR+) 17.3.2023 päättyneessä haussa kahdelle eri hankkeelle. Tavoitteena on käynnistää molemmat uudet hankkeet 1.9.2023.

Ensimmäisen hankkeen (nimi: Työ ja mielen hyvinvointi - Mieliteko 2.0) keskiössä on mielenterveyteen liittyvän työhyvinvoinnin edistäminen. Päähakijana on Kuopion kaupunki ja osatoteuttajina UEF, Savonia ja Humak. Kohderyhmänä ovat työssäkäyvät täysi-ikäiset henkilöt. Hankkeen suunniteltu kesto on kolme (3) vuotta. Kokonaiskustannus on 3 019 775 euroa, josta toteuttajien omavastuu on 15 prosentin ja kuntarahoituksen osuus on viisi (5) prosenttia eli 150 981 euroa.

Toinen hanke (nimi: Yhdessä osallisiksi - Mieliteko 2.0) painottuu yhdenvertaiseen osallisuuteen ja päähakijana siinä on Savonia ja osatoteuttajina Humak ja Kuopion kaupunki. Kohderyhmänä ovat nykyisen rahoituksen mukaisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt 16-64-vuotiaat henkilöt. Hankkeen suunniteltu kesto on neljä (4) vuotta.

Kokonaiskustannus on 2 384 666 euroa, josta toteuttajien omavastuu on 15 prosenttia ja kuntarahoituksen osuus on viisi (5) prosenttia eli 119 211 euroa.

Lisäksi käynnistetään UEFin vetämänä rahoitushaku väestötantaan perustuvaan kolmanteen osahankkeeseen, jossa tähdätään laaja-alaisesti pohjoissavolaisten ihmisten elintapojen muutokseen.

Kuntarahoitus jakautuisi kuntien kesken väestöperustaisesti. Mikäli mukaan tulevia kuntia on vähemmän kuin nykyisellä hankekaudella, niin lisäehtona on, että osallistuvan kunnan kuntarahoitus ei kasva nykyisen hankkeen yksittäisen kunnan maksamasta summasta. Mikäli näillä ehdoilla ei saada kerättyä suunniteltua viittä (5) prosenttia, niin toteuttajat ovat sitoutuneet kasvattamaan omavastuuosuuksiaan niin, että rahoittajan edellyttämä 20 prosentin omavastuuosuus tulee täyteen.

Yhdessä osallisiksi - Mieliteko 2.0 -osahankkeen viimeisen eli neljännen vuoden (1.9.2026-31.8.2027) kuntarahoitus lasketaan tämän yhden hankkeen kokonaiskustannusten viiden (5) prosentin suuruudella.

Joroisten kunnan rahoitusosuus olisi 4300 euroa/vuosi ajalla 1.9.2023 - 31.8.2026.

**Uusi - Kuntien rahoitus 1.9.2023-31.8.2026**

Kunta	Uusi/ vuosi	Nykyinen/ vuosi	Kunta	Uusi/ vuosi	Nykyinen/ vuosi
Iisalmi	19 300	19 274	Siilinjärvi	19 400	19 337
Joroinen	4 300	4 290	Sonkajärvi	3 550	3 510
Kaavi	2 600	2 563	Suonenjoki	6 350	6 348
Keitele	2 000	1 955	Tervo	1 400	1 371
Kiuruvesi	7 200	7 166	Tuusniemi	ei mukana	2 234
Lapinlahti	8 550	8 508	Varkaus	18 500	18 443
Leppävirta	8 600	8 554	Vieremä	3 250	3 205
Pielavesi	4 000	3 956	Vesanto	1 850	1 806
Rautalampi	2 850	2 802	Yhteensä	113 700	115317

Mieliteko-ohjelman jatkohankkeita tulee kokoukseen esittelemään Mieliteko-ohjelmaa johtava Helena Länsimies.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus:
Kunnanhallitus päättää, että Joroisten kunta ei lähde mukaan Mieliteko-ohjelman jatkohankkeeseen.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

1 Mieliteko-ohjelman jatkosuunnitelma

JoWa Aviation Oy:n hallituksen jäsenen valinta

KH 05.12.2022 § 191

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Joroisten kunta on perustamassa yhdessä Varkauden kaupungin, Varkauden siviili-ilmailusäätiön ja Varkauden lentokerho ry:n kanssa Joroisten kunnan vuokraamalla sekä omistamalla mailla olevaa Varkauden lentopaikkaa hallinnoimaan JoWa Aviation Oy nimisen yhtiön (Kunnanvaltuusto 7.11.2022 § 45).

JoWa Aviation Oy:n osakassopimuksen mukaisesti yhtiön hallitukseen kuuluu yhdestä (1) yhdeksään (9) varsinaista jäsentä. Kullakin osakkaalla on oikeus valita yksi (1) hallituksen jäsen. Hallituksen jäsenten määrä päätetään yhtiökokouksessa. Loput hallituksen jäsenet valitaan yhtiökokouksessa noudattaen voimassa olevan osakeyhtiölain säännöksiä.

Yksimieliset osakkaat tai heidän valitsemansa hallituksen jäsenet valitsevat hallituksen puheenjohtajan hallituksen jäsenten keskuudesta. Osakkaiden ollessa erimielisiä puheenjohtajasta, Joroinen valitsee puheenjohtajan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää Joroisten kunnan edustajaksi JoWa Aviation Oy:n hallitukseen kunnan yritysasiantuntijana toimivan Joonas Tyrväisen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

KH 11.04.2023 § 61
152/00.01.00.03/2022

Valmistelija

Yritysasiantuntija Joonas Tyrväinen, p. 040 751 4777

JoWa Aviation Oy:n hallitus on päättänyt kokouksessa 27.3.2023, että JoWa Aviation Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Joroisten kunnan edustaja, Joonas Tyrväinen valitaan yhtiön osa-aikaiseksi toimitusjohtajaksi.

Yhtiön osakassopimuksessa (§ 8.1 Hallitus) on mainittu, että ”Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua ja käyttää puheoikeutta hallituksen kokouksissa. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen jäseneksi.”

Näin ollen Joroisten kunnan on nimettävä uusi edustaja JoWa Aviation Oy:n hallituksen jäseneksi yritysasiantuntija Joonas Tyrväisen tilalle.

Samassa kokouksessa yhtiön hallitus valitsi uudeksi hallituksen puheenjohtajaksi Varkauden Siviili-ilmailusäätiön edustajan Jari Sistosen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää Joroisten kunnan edustajan JoWa Aviation Oy:n hallitukseen.

Päätös

Kunnanhallitus nimesi JoWa Aviation Oy:n hallitukseen yksimielisesti Jani Kauton.

JoWa Aviation Oy:n omistajanohjausasia

KH 11.04.2023 § 62
152/00.01.00.03/2022

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070

Hallintosäännön 5 luvun 22 §:n kunnanhallituksen tehtäviä koskevan 2 kohdan perusteella kunnanhallitus vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan.

JoWa Aviation Oy:n johtamisesta, hallinnoinnista ja riskienhallinnan järjestämisestä on ilmennyt tarve sopia kirjallisesti osakkaiden ja yrityksen johtohenkilöiden välillä.

Oheismateriaalina on JoWa Aviation Oy:n osakkaiden, Joroisten kunnan, Varkauden kaupungin, Varkauden Siviili-ilmailusäätiö sr:n ja Varkauden Lentokerho ry:n sekä yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan välillä sovittavaksi ehdotettu sopimus. Koska Joroisten kunta on yhtiön enemmistöomistaja, on sopimus valmisteltu sen toimesta.

Sopimus on salassa pidettävä lain viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24.1 §:n 8 kohdan perusteella. Sen mukaan salassa pidettäviä ovat viranomaisen asiakirjat, jotka koskevat muun ohella onnettomuuksiin tai poikkeusoloihin varautumista, ja asiakirjat, joista tiedon antaminen vahingoittaisi tai vaarantaisi turvallisuutta tai sen kehittämistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Joroisten kunta hyväksyy osaltaan oheismateriaalina olevan sopimuksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sen kunnan puolesta. Kunnanjohtaja valtuutetaan myös neuvottelemaan sopimuksen muiden osapuolten kanssa ja hyväksymään sopimukseen vähäisenä pidettäviä muutoksia, jotka eivät muuta sopimuksen tarkoitusta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Jani Kautto ja Jiri Leppänen poistuivat esteellisenä päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28.1 § kohta 5). Puheenjohtajana toimi tällöin Pekka Holopainen klo 17.06-17.15.

TE-palvelujen siirtyminen kuntien vastuulle 1.1.2025

KH 11.04.2023 § 63
227/00.04.00/2021

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen p. 040 661 6885

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 lakiesityksen (HE 207/2022 vp) julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaksi lainsäädännöksi työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisena. TE24 uudistuksen nimellä kulkeneen lakipaketin läpimeno eduskunnassa tarkoittaa sitä, että nykyiset TE-toimistojen tehtävät siirtyvät 1.1.2025 alkaen kuntien ja kuntien muodostamien työllisyysalueiden tehtäviksi. Työllisyysalueiden muodostaminen perustuu kuntien lakisääteiseen yhteistoimintaan, jossa yhteistoiminnan muotoina ovat joko vastuukuntamalli tai kuntayhtymä.

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. TE-toimiston nykyisten tehtävien lisäksi kunnille siirtyvät myös ELY-keskusten (elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät sekä KEHA-keskusten (työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus) työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Nykyiset valtion TE-toimistot lakkautetaan ja siirtyviä tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin.

Uuden lain mukaan kunta voi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Muussa tapauksessa kuntien tulee muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva.

Kysymys on kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulee siirtää järjestämisvastuu joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Jos kunnat eivät itse pääse sopimukseen edellytykset täyttävästä työllisyysalueesta, päättää valtioneuvosto työllisyysalueesta. Valtioneuvosto voi kuitenkin myöntää poikkeuksen järjestämisvastuulliselle taholle asetettavista vaatimuksista voimaannapolain mukaisilla edellytyksillä. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu muodostaa kunnille uuden valtiosuustehtävän, johon kunnille osoitetaan täysimääräinen rahoitus. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnat saavat yleiskatteellisesta valtiosuudesta riippumattoman erillisen rahoituksen.

Työttömyysetuuksien rahoitusta muutetaan siten, että kunnan vastuu rahoituksesta laajenee. Rahoitusvastuu laajenee koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa.

Rahoitusvastuu alkaa 10 prosentin suuruisena sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu työttömyysetuutta 100 päivältä, ja kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Enimmillään kunnan osuus on 50 prosenttia sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu etuutta 700 päivältä.

Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkea työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan työttömyysetuuden osalta. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien osalta kunnalla ei kuitenkaan ole rahoitusvastuuta työmarkkinatuesta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinästä. Muiden maahanmuuttajien osalta rahoitusvastuuta ei ole yhden vuoden ajalta.

Kuntien lisääntyvä rahoitusvastuu työttömyysetuuksista kompensoidaan kunnille valtionosuusjärjestelmän kautta poikkileikkaushetken (v. 2023 tietojen) mukaisena. Kompensaation kuntakohtaista kohdentumista ei jälkikäteen tarkisteta, joten kunta, joka pystyy lyhentämään työttömyysjaksoja ja ehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä hyötyy siitä taloudellisesti. Tämä muodostaa kunnille kannusteen pyrkiä edistämään työllisyyttä mahdollisimman tehokkaasti. Uudistuksella tavoitellaankin 7 000-10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Kunnille siirtyvät julkiset työvoimapalvelut vastaavat pääosin työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin tarjoamia työvoima- ja yrityspalveluja. Yritystoiminnan kehittämispalvelut eivät kuitenkaan siirry kuntien järjestämisvastuulle, vaan ovat osa elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten yrityspalvelukokonaisuutta. Palveluita koskevaan sääntelyyn tehtiin vain vähäisiä muutoksia. Kuntien tehtäväksi siirtyi työnhakijan työttömyysturvaoikeudesta annettavien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen tilanteissa, joihin ei liity harkintaa tai joihin liittyy vain vähäistä harkintaa.

Valtiolla on viimekätinen vastuu työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) ja ELY-keskus tulevat käymään säännöllisesti järjestämisestä vastuussa olevien kuntien ja kuntayhtymien (työvoimaviranomaisten) kanssa alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut. Jos työvoimaviranomaisen kyky järjestää työvoimapalveluja on heikentynyt pidempiaikaisesti, asiasta on mahdollista käynnistää neuvottelumenettely. Viime kädessä valtioneuvostolla on toimivalta päättää uudesta työllisyysalueesta. Lisäksi valtioneuvosto asettaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. TEM:n yhteyteen asetetaan työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta. Aluehallintovirastolla (AVI) on toimivalta valvoa työvoimaviranomaisten toiminnan lainmukaisuutta. Lisäksi uudistuksessa järjestellään TEM:n valtiolle jääviä tehtäviä uudestaan.

Työntekijän oleskelulupaan liittyvät tehtävät siirtyvät Maahanmuuttovirastolle. Työttömyysturvan harkintaa vaativien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen, palkkaturvatehtävät sekä eräät neuvontatehtävät siirtyvät KEHA-keskukselle. KEHA-keskus vastaa myös työvoimapalvelujen valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista, jotka muodostuvat valtakunnallisesta tietovarannosta, asiakastietojärjestelmäkokonaisuudesta ja palvelualustasta. Lisäksi KEHA-keskuksen tehtävänä on osaajien maahanmuuton edistäminen osana ns. Work in Finland -toimintoa.

Nykyinen laki työllistymistä edistävistä monialaisesta yhteispalvelusta eli ns. TYP -laki kumotaan ja sen korvaa laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä. Uudessa laissa työvoimaviranomaiset (kunnat ja työllisyysalueet), hyvinvointialueet ja Kansaneläkelaitos toteuttavat työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallia. Monialaisen tuen asiakaskriteerit muuttuvat siten, että työttömien ohjaaminen työllistämistä edistävän monialaisen tuen asiakkaaksi on mahdollista työttömyyden kestosta riippumatta, kun työttömällä on monialaisen palvelun tarve. Työvoimaviranomaisten tulee myös järjestää toimintaedellytykset nuorten matalan kynnyksen monialaisen tuen yhteispalvelulle. Käytännössä tämä tarkoittaa nykyisten Ohjaamojen tyyppistä toimintaa.

Edellä olevan lisäksi lakipaketissa tuli muutoksia elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annettuun lakiin, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettuun lakiin, työttömyysturvalakiin, työttömyysetuuskien rahoituksesta annettuun lakiin, työttömyyskassalakiin, ulkomaalaislakiin, valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021–2028 annettuun lakiin, palkkaturvalakiin, merimiesten palkkaturvalakiin, ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin sekä eräisiin muihin lakeihin. Lait tulevat pääosin voimaan 1.1.2025. Työvoimajärjestämisen järjestämisestä annettavan lain eräät lainkohdat tulevat voimaan jo 1.4.2023. Osa laeista saatetaan voimaan erillisellä voimaantulolailla.

Uudistuksen toimeenpanon aikataulu ja sisältö

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja toimitettava suunnitelma työvoimajärjestämisen järjestämisestä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Suunnitelman tulee sisältää:

- tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varatut taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,
- tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- toimipisteiden määrä ja niiden sijoittuminen,
- yhteistyötahot ja -muodot,
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaaminen sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.

Alueellinen valmistelu:

Keski-Savon kuntien eli Varkauden, Joroisten, Leppävirran ja Pieksämäen kesken on tehty viimeisen vuoden aikana selvitys- ja alustavaa valmistelutyötä yhteisen yhteistoiminta-alueen (työllisyysalue)

muodostamisesta. Valmisteluun on osallistunut myös Kuopion sekä Iisalmen kaupunkien edustajat erityisesti yhteisten palveluiden näkökulmasta.

Keski-Savon kuntien yhteinen työvoiman määrä ylittää vaadittavan 20 000 henkilön rajan (v. 2021 työvoiman määrä 21 166). Sen lisäksi alue muodostaa yhtenäisen työssäkäynti- ja asiointialueen. Alueen sisällä on tehty jo pitkän aikaa monenlaista yhteistyötä aina kuntien keskinäisestä yhteistyöstä elinkeinojen kehittämiseen.

Alueen koko, maantiede sekä lakisääteisiin työvoimapalveluihin tulevat henkilöresurssit (30 - 40 henkilötyövuotta) mahdollistavat hyvät lähipalvelut, mutta myös ketterän ja joustavan operatiivisen toiminnan alueella. Työllisyysalueen sisällä tapahtuva päätöksenteon katsotaan olevan helpompaa neljän kunnan kesken kuin tilanteessa, jossa työllisyysalueen kuntia olisi enemmän.

Mahdollinen Keski-Savon työllisyysalueen muodostaminen ei sulje pois mahdollisuuksia yhteistyölle muiden työllisyysalueiden (esim. Kuopion) kanssa. Työllisyysalueiden välistä yhteistyötä tarvitaan varsinkin sellaisissa palveluissa, jotka ovat tarkoituksenmukaisinta järjestää yhdessä tai keskitetysti resurssien järkevän käytön näkökulmasta.

Maakunnallinen valmistelu:

Seudullisen valmistelun rinnalla on Pohjois-Savon kuntajohtajakokouksen yhtenäisellä päätöksellä käynnistetty maakuntaliiton vetämä tulevaisuuden kunta- selvitys, jonka avulla on etsitty kuntien yhteistä tahtotilaa uudistuksen toimeenpanemiseksi sekä laadittu selvityksiä valmistelun tueksi. Tulevaisuuden kunta- selvitystyön ohjausryhmä on esittänyt, että kunnat tekisivät uudistuksen aluejakoa koskevat ratkaisut huhtikuun loppuun mennessä, jotta järjestämissopimusten valmistelulle ja toimeenpanolle jäisi riittävä aikaa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Joroisten kunnan ensisijaisena tavoitteena toimeenpanna TE24-uudistus, on olla osa Keski-Savon alueelle muodostettavaa työllisyyspalveluiden yhteistoiminta- aluetta.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Sopimus lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi v. 2023

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 4

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070 Lomarahojen vaihtamista vapaaseen on käytetty vapaaehtoisena säästökeinona, mutta lisäksi se on tuonut joustavuutta työn ja vapaa-ajan jaksottamiseen. Työnantajalla ei ole vuodelle 2023 asetettua taloudellista tavoitetta lomarahojen vaihtamiselle. Työnantaja tahtoo tarjota mahdollisuuden vaihtoon työn joustavuuden lisäämiseksi. Sopimusluonnos on liitteenä.
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen sopimuksen lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi vuonna 2023 ja päättää esittää sitä kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätettiin pohjaehdotuksen mukaisesti. _____

KH 11.04.2023 § 64
54/01.00.01/2022

Valmistelija	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885 <i>Toimivalta</i> Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työntantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä sopimuksen lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi vuonna 2023. Sopimus on liitteenä.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen. _____

Liite

- 2 Paikallinen sopimus - lomarahojen vaihtaminen vapaaksi - 2023
- 3 Taulukko lomarahan vaihtamisesta vapaaksi 2023

Kertapalkkio erinomaisen työsuorituksen palkitsemiseksi

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 6

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070

Asian taustat

Joroisten kunnassa ollaan parhaillaan päivittämässä henkilöstöä koskevia ohjeita. Työ on aloitettu hallintosäännön päivityksen valmistelulla ja etenee siitä henkilöstöpolitiikan valmisteluun ja myöhemmin tehtäväkuvauksien ja tarkentavien henkilöstöohjeiden valmisteluun.

Kertapalkkio-ohje olisi luonteeltaan osa tarkentavia henkilöstöohjeita, jotka valmistuvat viimeisenä. Sen valmistelulle nopeammassa aikataulussa on ilmennyt tarve.

Perusteena työehtosopimus

Kertapalkkiota myönnettäessä noudatetaan KVTES:n palkkausluvun II 14 §:n määräyksiä soveltamisohjeineen. Palkkion voisivat saada samoin perustein myös OVTES, TS tai TTES:n piirissä olevat viranhaltijat ja työntekijät. Tavoitteena olisi työntekijöiden motivoiminen, tuloksellisuuden ja tuottavuuden parantaminen ja oikea-aikainen palkitseminen.

Määräraha

Henkilöstöä koskevan ohjeistuksen valmistuttua kertapalkkioihin kohdennettavat palkkamäärärahat olisi tarkoitus vahvistaa vuosittain kunnan talousarviossa. Kertapalkkioihin voisi esimerkiksi kohdentaa vuosittain enintään 0,05 % kunnan palkkamenoista.

Yksilö tai ryhmä

Kertapalkkiota käytetään yksilön tai ryhmän palkitsemiseen. Palkitseminen edellyttää, että yksilö tai ryhmä on onnistunut erityisen hyvin strategiasta lähtevien tavoitteiden mukaisessa työsuorituksessa ja työtuloksissa.

Kertapalkkio ei ole henkilökohtainen lisä

Kertapalkkio on tilannekohtaista palkitsemista ja eroaa henkilökohtaisesta harkinnanvaraisesta lisästä. Samasta työsuorituksesta ei voida palkita kahta kertaa ja maksaa sekä henkilökohtaista lisää että kertapalkkiota. Kertapalkkio on nimensä mukaisesti palkitsemista, josta ei voi muodostua tehtäväkohtaisen palkan tai muutakaan palkanosaa, jota maksettaisiin jatkuvasti.

Kertapalkkion ehdotetut perusteet

Kertapalkkio voitaisiin maksaa

1. Oman perustehtävän lisäksi erityisen hyvin suoritetusta projektista tai projektinluonteisesta tehtäväkokonaisuudesta työntekijälle tai ryhmälle pääsääntöisesti tehtävän valmistuttua tai poikkeuksellisesti vaativan osaprojektikokonaisuuden valmistuttua.

2. Kertapalkkio voitaisiin antaa myös oman tehtävän ohella, tilapäisestä syystä hoidettavana olevan tehtäväkokonaisuuden lisääntymisestä ja laajentumisesta, kun tilapäiset lisätehtävät on hoidettu onnistuneesti. Tilapäiset lisätehtävät eivät kuitenkaan saisi muodosta sellaista olennaista muutosta, joka aiheuttaisi tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisen työn vaativuuden arvioinnin perusteella.

Tasot

Henkilökohtaisen kertapalkkion tasot voisivat olla:

- 200 euroa, useimmiten kertaluonteinen, erityisen hyvä työsuoritus, joka omalta osaltaan tukee työyksikön tavoitteiden saavuttamista. Palkkio olisi keino kiittää hyvin tehdystä työsuorituksesta.
- 400 euroa, useimmiten pitempiaikainen, erityisen hyvä työsuoritus, joka omalta osaltaan tukee työyksikön tavoitteiden saavuttamista. Palkkion peruste voisi olla esimerkiksi hyvä laatu, joustavuus, taloudellisuus, hyvä asiakaspalaute tai palvelun luotettavuus.
- 600 euroa, jolloin palkkio maksettaisiin esimerkiksi uuden toimintatavan kehittämisestä, jolla on laaja vaikutus organisaation tulokselliseen toimintaan.

Ryhmämuotoisen kertapalkkion perusteet

Ryhmämuotoinen kertapalkkio määriteltäisiin tapauskohtaisesti erikseen noudattaen soveltuvin osin samoja periaatteita, kuin yksilön palkitsemisesta on edellä määritelty.

Keskeisimmät ehdot

Kertapalkkion myöntämisessä olisi henkilöstöä kohdeltava tasapuolisesti.

- kertapalkkio maksetaan päätöksentekohetkellä ja maksuajankohtana palveluksessa olevalle
- kertapalkkio maksetaan aina rahana
- kertapalkkiot tulee maksaa vahvistetun talousarvion puitteissa
- ryhmäpalkitsemisessa palkkio on kaikille samansuuruinen
- kertapalkkion maksaminen perustellaan aina
- jos projektille on hyväksytyt omat arviointikriteerit, käytetään kokonaisarvioinnissa niitä
- ryhmä arvioidaan kokonaisuutena ryhmänä, ei työntekijöittäin

Päätöksentekomenettely

Kertapalkkion myöntämisestä tekisi esityksen toimialajohtaja. Kertapalkkion myöntämisestä päättäisi kunnanjohtaja johtoryhmää kuultuaan.

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se päättäisi ottaa käyttöön esittelytekstissä ehdotetun kertapalkkio-ohjeen.

Ohjetta voitaisiin noudattaa takautuvasti vuoden 2022 osalta. Vuosien 2022 mahdollisten palkkioiden ja vuoden 2023 määrärahat olisi päätettävä lisätalousarviomenettelyssä.

Päätös Päätettiin pohjaehdotuksen mukaisesti.

KH 11.04.2023 § 65
53/01.02.01.02/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Toimivalta

Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunnassa otetaan käyttöön yhteistyötoimikunnan esittelytekstissä ehdotettu kertapalkkio-ohje siten, että sitä voidaan noudattaa takautuvasti vuoden 2022 osalta.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Palkattomien vapaiden käytäntö vuonna 2023

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 11

Valmistelija	<p>Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070</p> <p>KVTES:n (V luku 11 § 3 mom.) perusteella työnantajan on mahdollista myöntää harkinnanvaraisia, palkattomia virka- ja työvapaita.</p> <p>Edellä määritellyn momentin yhteydessä ovat soveltamishjeet.</p> <p>Kunnalla ei ole käynnissä talouden tasapainotusohjelmaa. Palkattomien vapaiden mahdollisuus on tarkoitus tarjota työelämän joustoja varten.</p> <p>Koska toimivalta asiassa ei ole selvästi kenelläkään viranhaltijalla, toimivalta asian ratkaisemiseksi on virka- ja palvelussuhdeasioissa yleistoimivaltaisella kunnanhallituksella. Valmistelu ja toimeenpanovastuu on hallintosäännön perusteella talous- ja hallintojohtajalla.</p>
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	<p>Yhteistyötoimikunta esittää, että kunnanhallitus päättäisi käytännöstä palkattomien vapaiden myöntämiseksi vuonna 2023 seuraavasti: viranhaltija tai työntekijä saa kaksi (2) palkallista vapaapäivää, kun hän on pitänyt viikon (7 päivää) palkatonta vapaata. Päivät voidaan pitää myös yksittäisinä päivinä enintään kahdessa jaksossa niin, että 7 päivää kohti tulee pidettäväksi yksi viikonloppu. Näihin vapaapäiviin pitää sisältyä viisi työpäivää ja viikon kaksi vapaapäivää, eli lauantai ja sunnuntai.</p> <p>Esihenkilön tulee huolehtia, että palkalliset päivät (2 kpl) pidetään vasta sen jälkeen, kun kaikki 7 palkatonta päivää on pidetty. 7 päivän palkattoman ja 2 palkallisen vapaapäivän jaksoja voi käyttää vuoden aikana korkeintaan kaksi kertaa.</p> <p>Vapaa on pidettävä tulosalueen tai yksikön kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana. Esihenkilö ratkaisee ajankohdan ja sen, voidaanko vapaata myöntää. Vapaiden pitämisestä ei saa aiheutua sijaiskuluja eikä muitakaan ylimääräisiä kuluja, esim. ylityökorvauksia.</p> <p>Palkattomat vapaapäivät ja niistä saatava palkalliset lisävapaat on pidettävä 31.12.2023 mennessä.</p>
Päätös	Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885 <i>Toimivalta</i> Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy palkattomien vapaiden käytännön vuodelle 2023 yhteistyötoimikunnan päätösehdotuksen mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen. _____

Säästövapaat

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 13

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070

Asian taustat ja tarkoitus

Kunnalla ei ole voimassa olevaa ohjetta säästövapaista. Osa esihenkilöistä on tehnyt säästövapaapäätöksiä silloin, kun työntekijä ei ehdi pitämään lomiaan lomakaudella. Osa esihenkilöstä on puolestaan antanut lomien siirtyä seuraavalle kaudelle ilman erillistä päätöstä.

Tilanteen selkeyttämiseksi olisi syytä päättää, että lomat, joita ei pidetä lomanmääräytymisvuoden aikana, on aina haettava ja päätettävä kirjallisesti palkanlaskentajärjestelmässä säästövapaiksi.

Työehtosopimusten perusteella työnantajan ei ole pakko hyväksyä säästövapaita.

Työehtosopimuksen määräykset

KVTES IV luku 12 §:n perusteella työnantaja ja viranhaltija tai työntekijä voivat sopia vuosiloman 15 vuosilomapäivää ylittävän osan säästämisestä lomanmääräytymisvuosittain. Työnantajan on siis huolehdittava siitä, että henkilöstö on vuosilomalla vähintään 15 vuosilomapäivää.

Työnantaja on velvollinen määräämään vuosiloman sopimusmääräysten mukaisesti. Tämän vuoksi vuosiloman säästämisestä on syytä sopia kirjallisesti, jotta työnantaja voi osoittaa toimineensa sopimusmääräysten mukaisesti ja ettei jää epäselvyyttä siitä, kuinka paljon lomapäiviä on vielä jäljellä.

Kun lomaa laitetaan säästöön, ei työnantaja voi yksipuolisesti määrätä säästövapaan pitämisen ajankohtaa, vaan siitä on sovittava. Sovittaessa vuosiloman säästämisestä on tarkoituksenmukaista samalla sopia säästövapaan antamisen ajankohdasta. Tämä mahdollistaa loman pitämisen ajankohtana, joka sopii sekä työnantajalle että viranhaltijalle tai työntekijälle. Loma annetaan sovittuna aikana vuosiloman tavanomaista lomakautta seuraavan lomakauden jälkeen, esimerkiksi lomanmääräytymisvuodelta 2023–2024 kertynyttä vuosilomaa voidaan pitää säästövapaana aikaisintaan 1.10.2025 alkaen.

Toimivalta

Koska hallintosäännössä ei ole määrätty toimivaltaa lomaoikeuksiin liittyvistä ohjeista ja määräyksistä päättämisestä kenellekään viranhaltijalle, on asian ratkaisemisessa toimivaltainen työnantajan edustaja kunnanhallitus hallintosäännön 8 luvun (toimivalta henkilöstöasioissa) 37 §:n perusteella.

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnassa otetaan käyttöön KVTES IV luvun 12 §:ssä tarkoitettu vuosiloman säästämistä koskeva menettely. Esihenkilö tekee viranhaltijan tai työntekijän hakemuksesta päätöksen säästövapaasta palkanlaskentajärjestelmässä. Päätös on perusteltava.
Päätös	Päätettiin pohjaehdotuksen mukaisesti.

KH 11.04.2023 § 67
60/01.01.03.03/2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885 <i>Toimivalta</i> Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy säästövapaiden käyttöön liittyvän yhteistyötoimikunnan esittämän menettelyn yhteistyötoimikunnan päätösehdotuksen mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Palveluliikenteen laajentaminen

KH 11.04.2023 § 68
75/08.01.00.00/2023

Valmistelija

Rakennuttamis- ja hankintapäällikkö Jonne Heimonen, p. 040 647 4484

Joroinen-Varkaus lähiliikenne palvelee kuntalaisten liikkumista molempiin suuntiin lähinnä klo 8-16.30 välisenä aikana. Palveluliikenteen laajentaminen koskemaan joitakin arki-ilta-aikoja nousi keskusteluun mm. sivistyslautakunnan toiveesta (Lukio). Joroisten lukiossa on opiskelijoita, jotka asuvat omillaan kirkonkylällä. He eivät nykyisellä joukkoliikenteellä pääse Varkaudesta Joroisiin enää klo 16 jälkeen. Toiveena oli, että joukkoliikennettä laajennettaisiin esim. kahtena iltana Varkaudesta Kuvansin kautta Joroisiin. Varkaus-Joroinen lähiliikenteen laajentaminen ei onnistuisi kovinkaan helposti, koska väliä liikennöi ELY:n kilpailuttamat linja-autot.

Toiveen pohjalta tehtiin web-kysely palvelun sisällön tarpeen kartoittamiseksi. Kysely oli avoinna 13.-26.3.2023 välisen ajan ja siitä ilmoitettiin kunnan sosiaalisen median kanavilla, kunnan verkkosivuilla ja koulukeskuksella. Kyselystä oli saatavilla myös ukrainankielinen versio. Kyselyyn saatiin 34 vastausta. Vastausten perusteella tehtiin alustava suunnitelma palvelun sisällöstä liikennöitsijän kanssa. Kyselyssä tuli ilmi myös tarve päästä ilta-aikaan Joroisista Varkauteen. Kyselyn tulokset ovat pykälän liitteenä.

Kokeilu aloitettaisiin huhti-toukokuun vaihteessa ja se kestäisi vuoden 2023 loppuun. Linjaa ajettaisiin 1+8 paikkaisella pikkubussilla.

Kustannukset kunnalle olisivat noin 65 € / ilta (1,76 € / km) (alv. 0 %), kustannus pienenee, jos kyydissä on matkustajia. Loppuvuoden (2023) mittaisen kokeilun kustannus olisi n. 4700 € (alv. 0 %). Vuosikustannus koko vuodelle laskettuna olisi n. 6500 €/v (alv. 0 %). Liikennöitsijälle maksetaan joka tapauksessa, vaikka kyytiläisiä ei olisi.

Linja ajettaisiin tiistaisin ja perjantaisin (pl. arkipyhät) seuraavalla reitillä ja aikataululla:

Joroisten koulukeskus (klo 19.30) – Kuvansi roposen vanhan kaupan pysäkki - Varkauden matkakeskus (klo 20.00) - Varkauden liikuntatalo - Kuvansi roposen vanhan kaupan pysäkki - Joroisten koulukeskus (n. klo 20.40).

Auto ei pysähdy muilla reitin varrella olevilla pysäkeillä.

Matkustajien omavastuut reitillä:

- Joroinen -Varkaus ja Varkaus-Joroinen: 5 € / matkustaja
- Joroinen - Kuvansi, Kuvansi-Varkaus ja Varkaus-Kuvansi: 3 € / matkustaja

Kokeilun aikana kartoitetaan reitin ja aikataulun toimivuutta matkustajilta. Tarvittaessa reittiä, pysähdyspaikkoja ja aikataulua voidaan muuttaa kokeilun aikana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että lähiliikenteen laajentaminen toteutetaan kokeiluna vuoden 2023 loppuun saakka. Palvelun jatkosta päätetään erikseen syksyn 2023 aikana. Syntyvä kustannus kirjataan hallinnon tulosalueelle kohtaan joukko- ja palveluliikenne.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen alla olevilla kertalippuhinnoilla:

Joroinen - Kuvansi ja Kuvansi - Joroinen

- aikuinen 3,00 €/suunta

- lapsi 7-16 v. 1,50 €/suunta

Joroinen - Varkaus ja Varkaus - Joroinen

- aikuinen 5,00 €/suunta

- lapsi 7-16 v. 2,50 €/suunta

Maksutta

- Alle kouluikäiset

Liite

4 Kysely palveluliikenteen laajentamisesta

5 Kyselyn vapaa sana -vastaukset

Ilmoitusasiat

KH 11.04.2023 § 69

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Keski-Savon ympäristölautakunta; Pöytäkirjanote 30.3.2023 37 §
”Keski-Savon ympäristötoimen toteuma 2022”
- Salkkuraportit
 - United Bankers 31.3.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 69

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joroisten kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Joroisten kunta/ Kunnanhallitus
Lentoasemantie 130, 79600 Joroinen
joroinen.kunta@joroinen.fi
017 578 440

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-11.00 ja 12.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Joroisten kunnanvirastosta.

Pöytäkirja on nähtävillä Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 19.04.2023 09:00.