

Kunnanhallitus

Aika 19.06.2023 klo 14:00 - 16:15**Paikka** Kunnanhallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 118	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 119	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 120	Omistajaohjaus	5
§ 121	Valtuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano	6
§ 122	Paikalliset järjestelyerät ja kehitysohjelma 1.6.2023 alkaen	7
§ 123	VM:n tietopyyntö takautuvista palkkaharmonisaatiokustannuksista ja muista tilinpäätöseristä	11
§ 124	Luokanopettajan viran viranhaltijan siirto, perusopetuksen ja lukion liikunnan lehtorin viran muuttaminen ja luokanopettajan viran lakkauttaminen.	13
§ 125	Raideliikenteen kehittäminen välillä Pieksämäki - Savonlinna – Parikkala	15
§ 126	Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulut syksyllä 2023	17
§ 127	Nuorisotyön ohjaajan tehtävän vakinaistaminen 1.1.2024 alkaen	18
§ 128	Ilmoitusasiat	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kautto Jani Holopainen Pekka Tikkanen Eeva Räisänen Pauli Silmäri Janita Valkonen Mimmi Anias Päivi Järn Sari Leppänen Jiri Huupponen Mari Kuronen Jaakko Kolari Silja	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Valtuuston puheenjohtaja Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Oksiala Leea		
Muu	Miettinen Petri Ellonen Vesa	Tekninen johtaja Talous- ja hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

Jani Kautto
puheenjohtaja

Silja Kolari
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

118 - 128

Pöytäkirjan tarkastus Joroinen

Mimmi Valkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Holopainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 27.06.2023 09:00

Todistaa:

Silja Kolari
hallintosihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 19.06.2023 § 118

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 19.06.2023 § 119

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Mimmi Valkonen ja Pekka Holopainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mimmi Valkonen ja Pekka Holopainen.

Omistajaohjaus

KH 19.06.2023 § 120

Omistajaohjaus tarkoittaa niitä toimenpiteitä, päätöksiä ja kannanottoja, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa jonkun muun yhteisön toimintaan ja hallintoon. Toimet voivat perustua perussopimukseen, yhtiöjärjestykseen, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin ja kunnan strategiaan linjauksiin. Ohjaus on ohjeiden antamista kuntaa yhteisöissä edustaville henkilöille ja muuta kunnan määräysvallan käyttöä.

Joroisten kunnan hallintosäännön 21 § mukaan kunnan konsernijohtajan muodostavat kunnanhallitus, kunnanjohtaja sekä talous- ja hallintojohtaja. Säännön mukaan kunnanhallitus vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle sekä vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoi konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan.

Kunnanhallituksen kokouksissa tässä asiakohdassa käsitellään ajankohtaiset omistajaohjauksen asiat. Lisäksi käsitellään toimielinten pöytäkirjat (sivistys-, tekninen- ja tarkastuslautakunta sekä vanhusneuvosto) ja viranhaltijapäätökset (kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja) edellisen kokouksen jälkeiseltä ajalta.

Toimielinten pöytäkirjat:

- -

Viranhaltijapäätökset:

- Talous- ja hallintojohtaja:
 - Maahanmuutto- ja työllisyyskoordinaattorin palkantarkastus
 - Vastaavan laskentasihteerin nimikkeen muuttaminen taloushallinnon asiantuntijan nimikkeeksi ja palka
 - Vesihuoltolaitoksen hoitajan henkilökohtainen lisä
 - Löytökissa

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten pöytäkirjat ja suoraan kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ja päättää, ettei kunnanhallitus käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta ko. päätöksiin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Valtuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

KH 19.06.2023 § 121

Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenpidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä ole menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lain taikka asetuksen vastaisia, joten kunnanhallitus päättää panna valtuuston 12.6.2023 kokouksen päätökset täytäntöön. Täytäntöönpanotoimet jätetään keskushallinnon tehtäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Paikalliset järjestelyerät ja kehitysohjelma 1.6.2023 alkaen

KH 19.06.2023 § 122
131/01.00.01/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070

Asian taustat

KT, JAU ja JUKO pääsivät ensin erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025 keväällä 2022. Myöhemmin sopimukset syntyivät myös KT:n ja sote-aloja edustavien työntekijäjärjestöjen välille. Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.

Toimivalta

Hallintosäännön 46.2 §:n perustella virka- ja työehtosopimukseen perustuvista harkinnanvaraisten palkankorotusten perusteista päättää kunnanhallitus voimassa olevien työehtosopimusten perusteella.

Päätöksen toimeenpaneuvien kunnanjohtajan ja talous- ja hallintojohtajan on noudatettava kunnanhallituksen päättämiä perusteita.

Yleiskorotus

Palkat korottuva yleiskorotuksena 2,2 % 1.6.2023 alkaen. Korotukset tehdään kesäkuun palkkaan. Lisäksi on sovittu eräistä kertakorvauksista.

Nyt paikallisen sopimisen kohteena olevat erät

Jaossa ovat kaksi järjestelyerää, 0,3 % ja 0,4 % keskimääräisistä palkkakustannuksista ja 1,2 % kehitysohjelman osuus.

Menettely

Työnantajan edustaja ja työntekijöitä edustavat luottamusmiehet kokoontuivat aloituspalaveriin 3.5.2023, jolloin tarkasteltiin alustavasti käytettävissä olevia summia, kuultiin järjestöjen alustavia ehdotuksia ja sovittiin valmistelun jatkoaikataulu. Päätettiin, että valmistelua jatketaan siten, että luottamusmiehet pyrkivät valmistelemaan yhteisen edotuksen järjestelyerien ja palkkaohjelman käyttämisestä ja jakamisesta. Luottamusmiehet kokoontuivat käsittelemään asiaa 17.5.2023. Luottamusmiesten yhteinen esitys järjestelyerien ja palkkaohjelman jakamisesta käsiteltiin työnantajan edustajan kanssa 24.5.2023. Valmistelun lopputuloksena oleva neuvottelutulos saavutettiin 31.5.2023 järjestetyssä kokouksessa.

Kunnan johtoryhmä käsittelee asiaa kokouksissaan 24.4., 8.5., ja 29.5.2023.

Päätösehdotus on asiasisällöltään sellainen, kuin se johtoryhmässä 29.5.2023 ja neuvotteluissa 31.5.2023 luottamusmiesten kanssa sovittiin.

Koska järjestelyerät ja palkkaohjelma perustuvat hallintosäännön 46.2 §:n tarkoittamalla tavalla työehtosopimukseen, pyydetään kunnanhallitusta hyväksymään edellä kuvatussa menettelyssä osapuolten saavuttama valmistelun neuvottelutulos harkinnanvaraisten palkankorotusten (paikallinen sopimus) perusteiksi.

Mikäli kunnanhallitus hyväksyy suurimpia ammattiliittoja edustavien luottamusmiesten ja virkajohdon neuvotteleman sopimuksen, päätetään paikallisesta sopimuksesta 20.6.2023 järjestettävässä yhteistyötoimikunnan kokouksessa. Näin menetellen 1.6.2023 korotukset saataisiin sovittuun takautuvasti maksuun elokuun palkassa.

Määrät

Kertaerät ovat 0,3 % ja 0,4 % keskimääräisestä palkkasummasta. Kehitysohjelman osuus on vuonna 2023 1,2 %. Palkansaajia edustavien luottamusmiesten kanssa sovittiin, että kaikki erit erit käsitellään samanaikaisesti tarkoituksenmukaisuussyistä.

Ehdotuksen mukaiset määrät mahtuvat työehtosopimuksittain tarkasteltuna ko. erien kokonaisuutena muodostaman raamiin korkeintaan vähäisenä pidettävien ylityksin.

Määriä arvioitaessa on kuitenkin huomioitava, että tuloksellisuuserän siirtäminen peruspalkkaan (vrt. päätösehdotus jäljempänä) ei korota palkkakustannuksia välittömästi, vaan aina osana jokaisen uuden henkilön palkkausta.

Euromääräisiä korotuksia arvioitaessa on lisäksi huomioitava, että on sovittu kokonaiskorotuksista. Korotettu määrä ei siten kokonaisuudessaan ole peruspalkkaa, vaan määrät sisältävät kokemuslisän tai vuosisidonnaisen lisän tai TS:n osalta ammattialalisän korotukset, jotka ovat työehtosopimusten perusteella peruspalkan tavoin korotettavia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Työehtosopimuksittain tehdään seuraavat paikallisesti harkinnanvaraiset palkankorotukset:

OVTES: varhaiskasvatuksen opettajille kohdennetaan euromääräiset, kiinteät 100 €/hlö/kk ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille 200 €/hlö/kk palkankorotukset. Loppuosa OVTES:n paikallisista järjestelyeristä ja osuus kehitysohjelmasta jaetaan tasan muun OVTES:n alaisen henkilökunnan kesken. Vielä lopullisesti tarkastamattoman laskelman mukaisesti tämä määrä olisi 42 €/hlö/kk. Määrä jakautuu peruspalkkaan ja palkanlisiin OVTES:n säännösten mukaisesti. Määrä voi vielä tarkentua.

KVTES: Varhaiskasvatuksen lastenhoitajille kohdennetaan kehittämisohjelman mukaista 1,2 %:a vastaava palkankorotus. Peruspalkkaan ja palkanlisiin jakautuen KVTES:n säännösten mukaisesti se on noin 105 €/hlö/kk. Määrä voi tarkastuslaskennassa tarkentua.

Prosenttiosuus on määräävä.

Muiden KVTES:n soveltamisalan piiriin kuuluvien henkilöiden palkkaa korotettaisiin järjestelyeriä 0,7 % keskimääräisestä palkkasummasta vastaavalla määrällä. Se jakautuu peruspalkkaan ja palkanlisiin KVTES:n säännösten mukaisesti.

TS: Työn vaativuuden arviointia koskeva järjestelmä perustetaan. Työntekijöiden vaativuustasot ovat perustehtävä (0 €), vaativa tehtävä (35 €) ja erityisen vaativa tehtävä (70 €). Tasot ja summat ovat samoja kuin KVTES:n alaisilla työntekijöillä, joka yhdenmukaistaa kunnan palkkausjärjestelmää.

Teknisessä toimessa on sovittu siitä, kenelle TVA-lisät ensivaiheessa kohdentuisivat ja minkä määräisinä. TVA-lisät maksetaan ensimmäisen kerran elokuun palkassa. TVA- järjestelmän käyttöönoton kustannusvaikutus on 140 €/kk. Vesihuoltolaitoksen hoitajan ja laitoshuollon miehen palkkaa korotetaan 200 €/hlö/kk. KVTES:n piirissä ollut liikuntapaikanhoitaja siirretään kollegansa tavoin TS:n soveltamisalan piiriin, jolloin palkkauksen perusteet yhdenmukaistuvat. Määrät jakautuvat peruspalkkaan ja palkanlisiin TS:n säännösten mukaisesti.

TTES: Järjestelyeriä 0,33 € jaetaan tasaosuuksin. Järjestelyeriä maksetaan takautuvasti elokuun palkassa.

Lisäksi työnantaja siirtäisi nykyiset koko henkilökunnan tuloksellisuuserät osaksi peruspalkkaa. Ratkaisulla pyrittäisiin parantamaan palkkojemme kilpailukykyä. Palkat, jotka näyttäisivät olevan tehtäväkohtaisten hinnoittelutunnusten alarajoilla, nousisivat jo tällä menettelyllä asteikolla korkeammalle. Kokonaispalkasta suurempi osa olisi tällä menettelyllä peruspalkkaa, joka maksettaisiin työsuhteen alusta asti ja riippumatta työsuhteen kestosta tai kokoaikaisuudesta. Ratkaisulla ei ole välitöntä kustannusvaikutusta, mutta jatkossa se on nykyistä palkkaratkaisua kalliimpi.

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja voi edellä yksilöidyn harkinnanvaraisin palkankorotusten perusteiden työnantajan edustajana hyväksyä paikallisena sopimuksena vuoden 2023 työehtosopimusten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisten palkankorotusten jaon. Paikallinen sopimus voidaan tehdä ja päättää osana yhteistyötoimikunnan kokouksen 20.6.2023 asiaa koskevaa päätöstä.

Päätös

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:
Kunnanhallitus hyväksyy työnantajan puolelta seuraavat periaatteet järjestelyerän ja kehittämisrahan jakamisesta:

OVTES: varhaiskasvatuksen opettajille kohdennetaan euromääräiset, kiinteät 100 €/hlö/kk ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille 200 €/hlö/kk palkankorotukset. Loppuosa OVTES:n paikallisista järjestelyeristä ja osuus kehitysohjelmasta jaetaan tasan muun OVTES:n alaisen henkilökunnan kesken. Vielä lopullisesti tarkastamattoman laskelman mukaisesti tämä määrä olisi 42 €/hlö/kk. Määrä jakautuu peruspalkkaan ja palkanlisiin OVTES:n säännösten mukaisesti. Määrä voi vielä tarkentua.

KVTES: Varhaiskasvatuksen lastenhoitajille kohdennetaan kehittämisohjelman mukaista 1,2 %:a vastaava palkankorotus. Peruspalkkaan ja palkanlisiin jakautuen KVTES:n säännösten mukaisesti se on noin 105 €/hlö/kk. Määrä voi tarkastuslaskennassa tarkentua. Prosenttiosuus on määräävä.

Muiden KVTES:n soveltamisalan piiriin kuuluvien henkilöiden palkkaa korotettaisiin järjestelyeriä 0,7 % keskimääräisestä palkkasummasta vastaavalla määrällä. Se jakautuu peruspalkkaan ja palkanlisiin KVTES:n säännösten mukaisesti.

TS: Työn vaativuuden arviointia koskeva järjestelmä perustetaan. Työntekijöiden vaativuustasot ovat perustehtävä (0 €), vaativa tehtävä (35 €) ja erityisen vaativa tehtävä (70 €). Tasot ja summat ovat samoja kuin KVTES:n alaisilla työntekijöillä, joka yhdenmukaistaa kunnan palkkausjärjestelmää.

Teknisessä toimessa on sovittu siitä, kenelle TVA-lisät ensivaiheessa kohdentuisivat ja minkä määräisinä. TVA-lisät maksetaan ensimmäisen kerran elokuun palkassa. TVA- järjestelmän käyttöönoton kustannusvaikutus on 140 €/kk. Vesihuoltolaitoksen hoitajan ja laitoshuollon miehen palkkaa korotetaan 200 €/hlö/kk. KVTES:n piirissä ollut liikuntapaikanhoitaja siirretään kollegansa tavoin TS:n soveltamisalan piiriin, jolloin palkkauksen perusteet yhdenmukaistuvat. Määrät jakautuvat peruspalkkaan ja palkanlisiin TS:n säännösten mukaisesti.

TTES: Järjestelyeriä 0,33 € jaetaan tasaosuuksin. Järjestelyeriä maksetaan takautuvasti elokuun palkassa.

Lisäksi työnantaja siirtäisi nykyiset koko henkilökunnan tuloksellisuuserät osaksi peruspalkkaa. Ratkaisulla pyrittäisiin parantamaan palkkojemme kilpailukykyä. Palkat, jotka näyttäisivät olevan tehtäväkohtaisten hinnoittelutunnusten alarajoilla, nousisivat jo tällä menettelyllä asteikolla korkeammalle. Kokonaispalkasta suurempi osa olisi tällä menettelyllä peruspalkkaa, joka maksettaisiin työsuhteen alusta asti ja riippumatta työsuhteen kestosta tai kokoaikaisuudesta. Ratkaisulla ei ole välitöntä kustannusvaikutusta, mutta jatkossa se on nykyistä palkkaratkaisua kalliimpi.

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja voi edellä yksilöidyn harkinnanvaraisin palkankorotusten perusteiden työnantajan edustajana hyväksyä paikallisena sopimuksena vuoden 2023 työehtosopimusten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisten palkankorotusten jaon.

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Mari Huupponen poistui esteellisenä päätöksenteon ajaksi (hallintolaki 28.1 § kohta 4).

VM:n tietopyyntö takautuvista palkkaharmonisaatiokustannuksista ja muista tilinpäätöseristä

KH 19.06.2023 § 123
133/00.04.00/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070

Asian taustat

Valtiovarainministeriö pyytää kunnilta, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kuntayhtymiltä ja hyvinvointialueilta tietoja takautuvista palkkaharmonisaatiokustannuksista sekä muista sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen rahoituksen siirtolaskelmaa vääristävistä tilinpäätöstiedoista vuosina 2021 ja 2022.

VM:n kyselyn saatekirje liitteineen on liitteenä.

Toimivalta

Kuntalain 7 luvun 39.1 §:n ja hallintosäännön 7 luvun 27.1 §:n perusteella kunnanhallitus vastaa kunnan taloudesta.

Koska asiassa on kysymys kunnan taloushallintoon liittyvästä olennaisesta kyselystä, on hallintosäännön 9 luvun talous- ja hallintojohtajaa koskevan tehtävän perusteella oikeus ja velvollisuus vastata kyselyyn talous- ja hallintojohtajalla.

Talous- ja hallintojohtaja katsoo, että vastatakseen kunnan taloudesta kunnanhallituksen on saatava tieto vastauksista, joita kyselyyn aiotaan antaa. Kuntien ja hyvinvointialueiden antamilla vastauksilla voi olla merkitystä valtion rahoituksen jakautumiseen kuntien ja hyvinvointialueiden välillä lähitulevaisuudessa.

Kysely ja valmistellut vastaukset

VM:n kysely on liitteenä.

Kunnan taloushallinnon valmistelemat vastaukset ovat kirjanpidosta tai muista asiakirjoista ilmeneviä tosiseikkoja, jonka vuoksi niiden sisältöön ei voida vaikuttaa.

Tärkeimmät tiedot ovat:

- 1) kunnan vuosien 2021 tai 2022 tilinpäätöksiin sisältyy takautuvia palkkaharmonisaatiokustannuksia. Vuodelle 2022 on kirjattu 942.185,61 €, josta vuoden 2022 osuus on 596.887,17 €, vuoden 2021 osuus 254.093,59 € ja vuoden 2020 osuus 91.204,85 €.
- 2) muihin kyselyn kysymyksiin on vastattu "ei".

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee valtiovarainministeriön kyselyn ja siihen annettavat vastaukset tiedoksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

-
- 1 Kyselykirje siirtolaskelmat
 - 2 Valtiovarainministeriön kysely

Luokanopettajan viran viranhaltijan siirto, perusopetuksen ja lukion liikunnan lehtorin viran muuttaminen ja luokanopettajan viran lakkauttaminen.

KH 19.06.2023 § 124

20/01.01.00.01/2023

Valmistelija

Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Hallintosääntö luku 8. Toimivalta henkilöstöasioissa, 39§ Viran perustaminen, muuttaminen ja lakkauttaminen. Valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta. Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta.

Hallintosäännön 45 § mukaan vakinaisen henkilöstön valinnan valmistelee esihenkilö ja valinnasta päättää esihenkilön esihenkilö. Perustellusta syystä kunnanhallitus voi täyttöluvan myöntämisen yhteydessä päättää käyttä valintavaltaa poiketen edellä mainitusta valintamenettelystä.

Hallintolaki 34§ Asianosaisen kuuleminen. Asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Asia

Joroisten kunnassa on luokanopettajan virka (virkanumero 3207), jonka viranhaltijana on Ville Viita. Perusopetuksen ja lukio koulutuksen järjestämissuunnitelman mukaan sekä talousarvion 2023 laadintaohjeen mukaan kunta yhdistää kaksi perusopetus ryhmää syksystä 2023 alkaen. Tämä tarkoittaa kahta luokanopettajan virkaa. Luokanopettajan tehtävät päättyvät 31.7.2023. Toinen näistä opettajan viroista on virka 3207. Tämä tarkoittaa sitä, että kunnalla on velvollisuus tarjota Viidalle toista luokanopettajan virkaa tai Viidan koulutustaustaan sopivaa opettajan virkaa.

Kunnassa on peruskoulun ja lukion yhteinen liikunnan lehtorin virka (virkanumero 3402). Tehtävä tulee avoimeksi viranhaltijan irtisanouduttua 31.7.2023 alkaen. Viita on ollut kuluneen lukuvuoden opintovapaalla ja pätevöittänyt itsensä liikunnan aineenopettajaksi. Opinnot ovat laajuudeltaan 60 opintopistettä ja hänen luokanopettajan kelpoisuus yhdessä liikunnan aineenopintojen kanssa pätevöittävät hänet peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan. Lukion lehtorin virkaan opintoja tulisi olla opetettavan aineen osalta 120 opintopistettä.

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen edellyttää tiettyjen velvoitteiden täyttymistä. Viranhaltija voidaan siirtää kunnan toiseen virkasuhteeseen, jos viranhaltija täyttää virkasuhteen kelpoisuusehdot, kyseistä virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna ei muutu sekä peruste siirtoon on toiminnan ja

tehtävien uudelleen järjestely perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Hallintolain mukainen kuuleminen: *Siirtäminen luokanopettajan virasta peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan*

Joroisten kunta on siirtämässä Ville Viidan luokanopettajan virasta (virkanumero 3207) peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen. Tämä tarkoittaisi sitä, että ensi syksystä Viita ei enää palaisi luokanopettajan virkaan vaan peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan. Liikunnan opetus painottuu yhtenäiskouluun, mutta opetusta on myös lukion puolella.

Kuuleminen

Ville Viidalle sopii yllä esitetty siirto peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen. Opetusvelvollisuus ja muut ehdot määräytyvät OVTES:en mukaan. Hinnoittelutunnus on 40304005

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. Muuttaa peruskoulun ja lukion liikunnan lehtorin viran (virkanumero 3402) peruskoulun liikunnan lehtorin viraksi (virkanumero 3402) 1.8.2023 alkaen,
2. Siirtää Ville Viidan luokanopettajan virasta (virkanumero 3207) peruskoulun liikunnan lehtorin virkaan (virkanumero 3402 virkaan) 1.8.2023 alkaen ja
3. Lakkauttaa luokanopettajan viran (virkanumero 3207) 1.8.2023 alkaen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Raideliikenteen kehittäminen välillä Pieksämäki - Savonlinna – Parikkala

KH 19.06.2023 § 125
134/08.00.00.00/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Tausta ja toimivalta

Kunnanhallitus päättää hallintosäännön 25§ kohdan 10 mukaisesti lausuntojen antamisesta silloin, kun niillä on kunnan toiminnan kannalta strategista merkitystä, eikä lausunnon antaminen kuulu valtuuston tehtäviin.

Savonlinnan kaupunginhallitus on päättänyt 5.6.2023 § 193 pyytää Joroisten kunnalta päätöstä siitä, että tehtäisiin selvitys tavara- ja henkilöliikenteen käynnistämisestä välillä Pieksämäki – Savonlinna – Parikkala. Pohjois-Savon maakuntakaavaluonnoksessa nostettiin kehitettäväksi kohteiksi poikittaisliikenteen ratayhteydet Pohjois-Savon alueella. Savonlinna – Joroinen – Pieksämäki ratayhteyttä ei ollut nostettu kehitettäväksi kohteeksi. Savonlinnan kaupunginhallituksen päätös on liitteenä.

Asia

Henkilöjunaliikenne lakkautettiin aikanaan Savonlinna-Pieksämäki osuudella radan huonon kunnan takia. Ratayhteys Joroinen-Savonlinna kuitenkin peruskorjattiin vuonna 2008. Rata jäi pelkästään tavaraliikenteen käyttöön, ja tämän jälkeen Savonlinnasta on ollut henkilöjunaliikennettä ainoastaan Kerimäen ja Punkaharjun kautta Parikkalan suuntaan.

Laitaatsalmen ratasilta purettiin syväväylän rakentamisen yhteydessä syyskuussa 2015, jolloin Savonlinna menetti ratayhteyden lännen suuntaan. Tämä oli osa Syväväylän siirtoa Kyrönsalmesta Laitaatsalmeen. Kyseisestä hankkeesta jäi pois rautatiesillan uudistaminen.

Savonlinna-Pieksämäki rataosuuden parannukseen ja kunnossapitoon on investoitu vuosien aikana, ja sen nykyinen kunto mahdollistaa henkilöjunaliikenteen avaamisen uudelleen. Ennen henkilö- ja tavaraliikenteen aloittamista on Savonlinna – Pieksämäki välille parannettava arviolta 11 tasoristeyksen turvajärjestelyä. Lisäksi välille on tehtävä yksittäisiä junaan nousemiseen tarvittavia laitureita sekä pysäköintialueita. Savonlinna – Pieksämäki välin asemiksi on aiemmissa selvityksissä kaavailtu Joroista, Rantasalmea ja Kallista. Lisäksi on ehdotettu Kellarpeltoon erillistä rataseisaketta. Yhteysvälin kehittäminen kytkisi radan myös osaksi Pori-Vaasa-Jyväskylä-Savonlinna reittiä.

Joroisten kunnan lausunto

Joroisten kunnan saavutettavuus poikittaisliikenteen osalta on heikentynyt merkittävästi viimeisten vuosien osalta. Viitostien suuntaisesti kulkee kohtuullisesti linja-autoja, mutta Pieksämäelle ja Savonlinnan ei

käytännössä julkisella liikenteellä pääse ollenkaan. Yhteysvälin avaaminen olisi Itä-Suomen kehittymisen ja myös Joroisten saavutettavuuden kannalta ensiarvoisen tärkeää.

Maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi maamme huoltovarmuus ja toimintaympäristö sen ympärillä on noussut erittäin merkittäväksi. Poikittainen raideliikenne tulisi palauttaa ja sitä tulisi kehittää koko Suomen osalta. Pieksämäki – Savonlinna – Parikkala yhteys olisi koko Kaakkois-Suomen teollisuuden raaka-aineiden saatavuuden vuoksi tärkeää. Laadittavassa selvityksessä tulisi selvittää puolustusvoimien, elinkeinoelämän sekä kuntien näkökulmat ja tarpeet raideliikenteen uudelleenkäynnistämisen näkökulmasta. Selvityksestä tulisi käydä ilmi myös matkustajaennusteet, liikennöinnin kustannukset, liikennöinnin vaikutukset ja toteuttamisvaihtoehdot sekä tarvittavat tekniset muutostyöt yhteysväliille Pieksämäki-Savonlinna-Parikkala.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Joroisten kunta osallistuu yhteiselvitykseen sekä lausuu asiasta esittelytekstissä olevan lausunnon mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.
<hr/>	
Tiedoksi	Nopeat itäradat neuvottelukunta Etelä-Savon maakuntaliitto Pohjois-Savon maakuntaliitto Parikkalan kunta Savonlinnan kaupunki Pieksämäen kaupunki Rantasalmen kunta
Liite	3 Ote - Raideliikenteen kehittäminen Pieksämäki - Savonlinna - Parikkala

Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulut syksyllä 2023

KH 19.06.2023 § 126
251/00.02.01/2021

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Hallintosäännön mukaan toimitella pitää kokouksensa päättämäärän aikana päättämäärän paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämismäärästä.

Kunnanjohtaja on laatinut alustavan kokousaikataulun syksylle 2023. Kunnanhallituksen kokoukset alkavat klo 14.00 ja valtuuston kokoukset klo 17.00, ellei toisin mainita.

Syksyn 2023 osalta kokousaikatauluksi on kaavailtu seuraavaa:

- 14.8. talousarvion laadintaohje
- 28.8. kunnanhallitus
- 11.9. (valtuuston varapäivä)
- 18.9. kunnanhallitus (1-6 kk toteuma)
- 25.9. varsinainen valtuusto
- 9.10. kunnanhallitus
- 30.10. kunnanhallituksen talousarviopäivä + veroprosentti iltakoulu
- 6.11. kunnanhallitus – veroprosentti
- 13.11. kunnanvaltuusto - veroprosentti
- 20.11. kunnanhallitus – klo 15 (maakuntavaltuusto klo 10-13)
- 4.12. kunnanhallitus – talousarvioesitys valtuustolle + 1-9 toteuma
- 11.12. kunnanvaltuusto – talousarvio + 1-9 toteuma
- 8.1. kunnanhallitus – talousarvion täytäntöönpano

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä syksyn 2023 kokousaikataulun tiedoksi ja lähettää aikataulun edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Nuorisotyön ohjaajan tehtävän vakinaistaminen 1.1.2024 alkaen

Sivistyslautakunta 13.06.2023 § 46

Valmistelija

Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Hallintosäännön 45 § mukaan vakinaisen henkilöstön valinnan valmistelee esihenkilö ja valinnasta päättää esihenkilön esihenkilö. Perustellusta syystä kunnanhallitus voi täyttöluvan myöntämisen yhteydessä päättää käyttää valintavaltaa poiketen edellä mainitusta valintamenettelystä.

Luvussa 7. §25 kohdassa 19. määritellään, että kunnanhallitus päättää vakinaisen henkilöstön täyttölupien myöntämisestä.

Tausta

Kunnanhallitus 31.10.2022 §162 totesi, että ehkäisevän päihdetyön vastaava toimielin 1.1.2023 alkaen on sivistyslautakunta. Kunnanhallitus totesi myös, että sivistyslautakunnan tulee huomioida EPT- yhdys henkilön jäljempänä EPT- koordinaattorin tehtävää järjestäessään myös muut hyvinvointialueen rajapinnat sekä kunnan nuorisotyö.

Sivistyslautakunta käsitteli ehkäisevän päihdetyön järjestämistä kokouksessaan 15.11.2022. Lautakunta päätti EPT- tehtävän laajuuden sekä monialaisen työryhmän EPT- asioissa olevan kunnassa toimiva Rukkanen- työryhmä.

Lautakunta päätti myös esittää kunnanhallitukselle määräaikaisen toimen perustamista ajalle 9.1.2023-31.12.2023, jossa tehtävänkuva muodostuisi mm. seuraavista tehtävistä: EPT- koordinaattorin tehtävä, HVA:n ja kunnan välisien yhteistyöryhmien yhteyshenkilön tehtävät sekä nuorisotyön tehtäviä.

Kunnanhallitus 21.11.2022 § 179 myönsi uuden määräaikaisen toimen perustamisen sivistystoimen toimialalle ajalle 9.1.2023-31.12.2023, jossa tehtävänkuva muodostuu sivistyslautakunnan määrittelemistä tehtävistä. Määräaikaisuuden perusteena oli tilapäinen henkilöstötarve, jonka nähtiin kestäväen vuoden 2023 ajan. Tehtävä sijoitui nuorisotoimen alle.

Asia

Kunnanhallitus myönsi täyttöluvan nuorisotyöntekijän tehtävään, jonka tehtävänkuva on yllä kuvattu. Tehtävä on muodostunut kuvatun mukaiseksi, mutta arjessa on ilmennyt paljon muitakin tehtäviä joita on tehty, kuten

- Junnu-olkkari(maanantaisin 13-15), kehitetty toimintaa alakoululaisille, tarkoitus syksyllä jatkaa.
- Junnu-nuokkarit vk.10 & kesäkuu 12.6 – 22.6.2023, alakoululaisille toimintaa lomaviikoille.

- Perus nuokkarit (perjantai vuoroja & muita sovittuja vuoroja). Tarkoitus ollut saada joustoa vakiopitäjän kalenteriin.
- Leffailta yhteistyössä Joroisten äipät, leffailla oli n.50 alakoululaista.
- Pakka- ostokokeet, selvitetty kauppojen ikärajavälön pitävyyttä yhteistyössä Joroinen, Varkaus, Leppävirta
- Osallistuminen EPT/Pakka, perhekeskus tapaamisiin, uutena tullut väkivaltaverkoston sekä kiusaamisen ehkäisyn työryhmän yhdyshenkilön tehtävät. Aktiivinen yhteistyö EPT & Pakka verkostossa on tuonut uusia ideoita omaan työhön.
- Päihdetilanne kyselyä jaettu yhteistyötahoille, myöskin tehty tiivistelmä sekä Joroisten lehdessä ollut juttu aiheesta.
- Rukkastyöryhmän tiedottaminen/koolle kutsuminen, idea saada enemmän käsiteltävää materiaalia ja ajankohtaisia aiheita tapaamisiin.
- EPT - viikko Nostetaan valtakunnallista päihdeviikon tarjontaa edellisvuosiin reilusti. Suunnitteilla EPT-ryhmässä myös yhteistä teemaa tarjottavaksi EPT- viikolle aiheena ”käsi kädessä päihteet ja mielenterveys” .
- Sähkökupakka infot esitelty opettajille (kuvansi, ylä & alakoulu) Tunnit pidetty keväällä 23
- Mieliteko hankkeen tapahtumat, yhteistyö MT.Toimisto.
- Ankkuritiimi yhteistyö
- Museopäivät (kirkonkylän ja kuvansin 5-6 luokat)
- 19.5 järjestetyssä kevähärdellissä oltu aktiivisesti mukana suunnittelussa ja toteutuksessa, yhteistyössä nuorisovaltuuston kanssa.
- Särkänniemen kesäreissussa 6.6.
- Syksyllä tulossa EHYT, Elisa Aarnio kertomaan vinkkejä EPT-tehtävän laajentamiseen paremmin eri ikäluokille, saataisiin paremmin kattavaksi toiminta Joroisissa.
- Aikaa on mennyt paljon nostaessa EPT/Pakka & muita toimintoja, syksyllä tarkoitus laittaa enemmän paukkuja myöskin ala-koululaisten toimintoihin.

Sivistyslautakunnan kokouksessa 18.4.2023 nuorisovaltuuston edustaja toi lautakunnalle terveisiä liittyen nuorisotyöhön. Nuorisovaltuustossa oli huomattu kuinka kunnanhallituksen myöntämä lisäresurssi oli huomioitu nuorten keskuudessa. Tämä resurssi, jonka nuoret olivat huomanneet on juuri kyseinen tehtävä, joka olisi tarpeen vakinaistaa. Nuoret kertoivat, että nuoriso-ohjaajilla oli enemmän aikaa nuorille sekä nuoret olivat myös huomanneet Junnu- nuokkarien palanneen.

Nykyinen määräaikainen työsuhde Kutvosen kanssa päättyisi 31.12.2023. On selkeästi nähtävissä, että nuorisotyön, EPT- tehtävien sekä hyvinvointialueen yhdyspintatyön hoitaminen ei ole häviämässä vuoden 2023 loppuun mennessä. Kyseisen tehtävän tarve on vakiintumassa ja tarve tehtävän täyttämiseksi on. Tehtävän määräaikaan täyttämiseen ei myöskään löydy perustetta. Tehtävään varattavat palkkarahat tulisi ottaa huomioon vuoden 2024 talousarviossa.

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että nuorisotyöntekijänä toimivan Mika Kutvosen määräaikainen tehtävä muutetaan vakinaiseksi 1.1.2024 alkaen, hinnoittelutunnus on 02VAP050.

Päätös Sivistyslautakunta päätti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 19.06.2023 § 127
195/05.00/2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Kunnanjohtajan päätösehdotus:
Kunnanhallitus päättää, että sivistyslautakunnan esitystä käsitellään uudestaan loppuvuoden aikana uuden sivistysjohtajan tarkasteltua sivistystoimen henkilöstörakennetta.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Ilmoitusasiat

KH 19.06.2023 § 128

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Pohjois-Savon hyvinvointialue; Aluehallituksen pöytäkirja 5.6.2023
- Salkkuraportit 31.5.2023
 - Handelsbanken
 - OP Varainhoito
 - United Bankers
 - Ålandsbanken
- Handelsbankenin tiedote 31.5.2023; Handelsbanken myy osan Suomen liiketoiminnoistaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 118, § 119, § 120, § 121, § 123, § 125, § 126, § 128

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 122, § 124, § 127

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joroisten kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Joroisten kunta/ Kunnanhallitus
Lentoasemantie 130, 79600 Joroinen
joroinen.kunta@joroinen.fi
017 578 440

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-11.00 ja 12.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Joroisten kunnanvirastosta.

Pöytäkirja on nähtävillä Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 27.06.2023 09:00.