

1. Arvot

Kuntastrategiassa 2022–2030 määritellään kunnan arvot. Ne ovat yhteistyökyky ja yhteisöllisyys.

Lisäksi arvostamme turvallisuutta, luontoa ja harrastamista.

2. Henkilöstöpolitiikka

2.1 Tarkoitus

Henkilöstöpolitiikan tavoitteena on, että työntekijä

- 1) tuntee kuuluvansa Joroisten kunnan organisaatioon,
- 2) kokee, että häntä arvostetaan, ja että
- 3) työnantaja tarvitsee hänen osaamistaan ja työpanostaan.

2.2 Tavoitteet

Tavoitteena on vastavuoroisesti varmistaa, että kohtuullisen työpanoksensa antava työntekijä saa työstään oikeudenmukaisen palkan ja muut työntekijöille kuuluvat etuudet. Kunnanvaltuuston hyväksymässä kuntastrategiassa vuosille 2023 – 2030 määritellään strategisena kärkitoimenpiteenä henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen.

2.3 Periaatteet ja toimintatavat

Joroisten kunnan henkilöstön osalta noudatetaan seuraavia keskeisiä periaatteita ja toimintatapoja:

- 1) Henkilöstöasioita hoidettaessa noudatetaan tinkimättä lainsäädäntöä, virka- ja työehtosopimuksia, työsuojelumääräyksiä ja muita velvoitteita.
- 2) Työnantaja kohtelee henkilöstöä yhdenvertaisesti ja noudattaa omassa toiminnassaan yhteisiä toimintatapoja. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden yksilölliset elämäntilanteet ja tarpeet pyritään huomioimaan sääntöjä sovellettaessa ja perustelluissa tilanteissa yleisestä säännöstä voidaan tehdä poikkeuksia.
- 3) Henkilöstösuunnittelu kytkeytyy kiinteästi kunnan palvelutuotannon suunnitteluun.
- 4) Palvelurakenteen muutostarpeissa työnantaja varmistaa henkilöstön osaamisen ja valmiudet tarvittaessa myös uusiin tehtäviin.
- 5) Henkilöstöasioiden hoitamisessa pyritään vuorovaikutteiseen toimintatapaan.
- 6) Henkilöstölle tiedotetaan asioista oikea-aikaisesti ja kattavasti. Toimintaa ohjaavat määräykset ja ohjeet saatetaan keskitetysti henkilöstön nähtäville.
- 7) Työhyvinvointiin panostetaan sekä esihenkilötyössä että työterveyshuollossa.

Henkilöstöhallinnon osalta tulevaisuuden tarpeisiin varaudutaan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä päivitettävällä henkilöstösuunnitelmalla, jolla varaudutaan myös henkilöstön eläköitymiseen ja vaihtuvuuteen.