

Teknisen johtajan johtajasopimus

KH 18.09.2023 § 153
162/01.02.01.02/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, p. 040 661 6885

Toimivalta

Hallintosäännön 33:ssä määritellään, että esihenkilö käyttää työnantajan työjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevissa asioissa, jollei kunnanhallitus ole toisin määrännyt. Palkkauksen osalta 43§:ssä määritellään, että kunnanhallitus päättää valitsemiensa viranhaltijoiden palkkauksesta. Johtajasopimuksen myötä teknisen johtajan palkkaperuste muuttuisi tehtäväkohtaisesta palkasta kokonaispalkaksi.

Tausta

Joroisten kunnan toimialajohtajilla on johtajasopimukset teknistä johtajaa lukuunottamatta. Toimialajohtajan työ on lähtökohtaisesti työn vaativuuden arvioinnin kannalta erityisen vaativaa työtä, eikä KVTES:n työehtosopimus kaikilta osin palvele parhaalla mahdollisella tavalla toimialajohtajan työtä. Työn sisältö muuttuu lyhyessä ajassa ja vaativia tehtäviä voi tulla lisää ja toisaalta tilanteen muuttuessa niitä voi poistua. KVTES:n perusteella työn vaativuuden muutoksiin tulisi reagoida mm. TVA-korvausten näkökulmasta – suuntaan tai toiseen. Johtajasopimuksen perusteella toimialajohtaja sitoutuu antamaan työpanoksensa työnantajan käyttöön, tiedostaen työn monipuolisen luonteen sekä vaihtelevan vaativuustason. Johtajasopimus ei luonnollisesti ylitä missään määrin lain määrittelemiä asioita työn tekemiseen liittyen (mm. laskennallinen työaika). Johtajasopimuksen perusteella työaika kuitenkin käytetään joustavasti eikä lisätyöstä korvata taloudellisesti erikseen. Laskennallisena työaikana käytetään KVTES:n mukaista toimistotyöaika.

Asia

Teknisen johtajan osalta oheismateriaalina olevaa johtajasopimusluonnosta on valmisteltu sivistysjohtajan johtajasopimuksen mukaisesta pohjasta. Luonnollisesti painopistealueet ja tavoitteet ovat erilaiset. Nykyisellään KVTES:n mukaisen palkkauksen mukaan tekninen johtaja saa kokonaisuutena palkkaa kuntakonsernilta 5965,32€ /kk. Nykyiset tehtävät huomioiden työn sisältöä on järjesteltävä niin, että Honkauran toimitusjohtajuudesta luopumisen myötä aikaresurssia tulee käyttää energiamurroksen ja aurinkovoimalakehittämisen myötä tulevaan viranomaistyöhön. Teknisen johtajan kokonaispalkkaukseksi esitetään johtajasopimuksen perusteella 6000 euroa kuukaudessa. Palkkaan ei makseta erikseen työkokemukslisää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalina olevan teknisen johtajan johtajasopimuksen sekä kokonaispalkan 6000 euroa kuukaudessa ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan johtajasopimuksen.

Päätös

Hannu Lahtinen esitti, että asia lähetetään uudelleen valmisteluun puutteellisen esittelyn vuoksi.
"8.11.2021 kunnanhallituksen kokous;

Onko toimitusjohtajuuden osa-aikaisuuden tehtävän kokonaispalkka 500 €/kk vähennetty teknisen johtajan tämänhetkisestä palkasta, joka on 5965,32 €/kk? Jos ei ole, esitys on puutteellinen ja se on palautettava uudelleen valmisteluun."

Hannu Lahtisen esitystä ei kannatettu, joten kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja toteaa samalla, että tekninen johtaja siirtyy teknisestä sopimuksesta (TS) johtajasopimukseen.

Hannu Lahtinen jätti asiaan eriävän mielipiteen.
