

## TE-palvelujen siirtyminen kuntien vastuulle 1.1.2025

KH 11.04.2023 § 63

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen p. 040 661 6885

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 lakiesityksen (HE 207/2022 vp) julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaksi lainsäädännöksi työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisena. TE24 uudistuksen nimellä kulkeneen lakipaketin läpimeno eduskunnassa tarkoittaa sitä, että nykyiset TE-toimistojen tehtävät siirtyvät 1.1.2025 alkaen kuntien ja kuntien muodostamien työllisyysalueiden tehtäviksi. Työllisyysalueiden muodostaminen perustuu kuntien lakisääteiseen yhteistoimintaan, jossa yhteistoiminnan muotoina ovat joko vastuukuntamalli tai kuntayhtymä.

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. TE-toimiston nykyisten tehtävien lisäksi kunnille siirtyvät myös ELY-keskusten (elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät sekä KEHA-keskusten (työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus) työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Nykyiset valtion TE-toimistot lakkautetaan ja siirtyviä tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin.

Uuden lain mukaan kunta voi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Muussa tapauksessa kuntien tulee muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva.

Kysymys on kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulee siirtää järjestämisvastuu joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Jos kunnat eivät itse pääse sopimukseen edellytykset täyttävästä työllisyysalueesta, päättää valtioneuvosto työllisyysalueesta. Valtioneuvosto voi kuitenkin myöntää poikkeuksen järjestämisvastuulliselle taholle asetettavista vaatimuksista voimaanpanolain mukaisilla edellytyksillä. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu muodostaa kunnille uuden valtionosuustehtävän, johon kunnille osoitetaan täysimääräinen rahoitus. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnat saavat yleiskatteellisesta valtionosuudesta riippumattoman erillisen rahoituksen.

Työttömyysetuuksien rahoitusta muutetaan siten, että kunnan vastuu rahoituksesta laajenee. Rahoitusvastuu laajenee koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa. Rahoitusvastuu alkaa 10 prosentin suuruisena sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu työttömyysetuutta 100 päivältä, ja kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Enimmillään kunnan osuus on 50 prosenttia sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu etuutta 700 päivältä.

Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkea työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan työttömyysetuuden osalta. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien osalta kunnalla ei kuitenkaan ole rahoitusvastuuta työmarkkinatuesta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinnästä. Muiden maahanmuuttajien osalta rahoitusvastuuta ei ole yhden vuoden ajalta.

Kuntien lisääntyvä rahoitusvastuu työttömyysetuksista kompensoidaan kunnille valtiosuusjärjestelmän kautta poikkileikkaushetken (v. 2023 tietojen) mukaisena. Kompensaation kuntakohtaista kohdentumista ei jälkikäteen tarkisteta, joten kunta, joka pystyy lyhentämään työttömyysjaksoja ja ehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä hyötyy siitä taloudellisesti. Tämä muodostaa kunnille kannusteen pyrkiä edistämään työllisyyttä mahdollisimman tehokkaasti. Uudistuksella tavoitellaankin 7 000-10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Kunnille siirtyvät julkiset työvoimapalvelut vastaavat pääosin työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin tarjoamia työvoima- ja yrityspalveluja. Yritystoiminnan kehittämispalvelut eivät kuitenkaan siirry kuntien järjestämisvastuulle, vaan ovat osa elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten yrityspalvelukokonaisuutta. Palveluita koskevaan sääntelyyn tehtiin vain vähäisiä muutoksia. Kuntien tehtäväksi siirtyy työnhakijan työttömyysturvoikeudesta annettavien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen tilanteissa, joihin ei liity harkintaa tai joihin liittyy vain vähäistä harkintaa.

Valtiolla on viimekätinen vastuu työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) ja ELY-keskus tulevat käymään säännöllisesti järjestämisestä vastuussa olevien kuntien ja kuntayhtymien (työvoimaviranomaisten) kanssa alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut. Jos työvoimaviranomaisen kyky järjestää työvoimapalveluja on heikentynyt pidempiaikaisesti, asiasta on mahdollista käynnistää neuvottelumenettely. Viime kädessä valtioneuvostolla on toimivalta päättää uudesta työllisyysalueesta. Lisäksi valtioneuvosto asettaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. TEM:n yhteyteen asetetaan työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta. Aluehallintovirastolla (AVI) on toimivalta valvoa työvoimaviranomaisten toiminnan lainmukaisuutta. Lisäksi uudistuksessa järjestellään TEM:n valtiolle jääviä tehtäviä uudestaan.

Työntekijän oleskelulupaan liittyvät tehtävät siirtyvät Maahanmuuttovirastolle. Työttömyysturvan harkintaa vaativien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen, palkkaturvatehtävät sekä eräät neuvontatehtävät siirtyvät KEHA-keskukselle. KEHA-keskus vastaa myös työvoimapalvelujen valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista, jotka muodostuvat valtakunnallisesta tietovarannosta, asiakastietojärjestelmäkokonaisuudesta ja palvelualustasta. Lisäksi KEHA-keskuksen tehtävänä on osaajien maahanmuuton edistäminen osana ns. Work in Finland -toimintoa.

Nykyinen laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta eli ns. TYP -laki kumotaan ja sen korvaa laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä. Uudessa laissa työvoimaviranomaiset (kunnat ja työllisyysalueet), hyvinvointialueet ja Kansaneläkelaitos toteuttavat työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallia. Monialaisen tuen asiakaskriteerit muuttuvat siten, että työttömien ohjaaminen työllistämistä edistävän monialaisen tuen asiakkaaksi on mahdollista työttömyyden kestosta riippumatta, kun työttömällä on monialaisen palvelun tarve. Työvoimaviranomaisten tulee myös järjestää

toimintaedellytykset nuorten matalan kynnyksen monialaisen tuen yhteispalvelulle. Käytännössä tämä tarkoittaa nykyisten Ohjaamojen tyyppistä toimintaa.

Edellä olevan lisäksi lakipaketissa tuli muutoksia elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annettuun lakiin, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettuun lakiin, työttömyysturvalakiin, työttömyysetuuksien rahoituksesta annettuun lakiin, työttömyyskassalakiin, ulkomaalaislakiin, valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021–2028 annettuun lakiin, palkkaturvalakiin, merimiesten palkkaturvalakiin, ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin sekä eräisiin muihin lakeihin. Lait tulevat pääosin voimaan 1.1.2025. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettavan lain eräät lainkohdat tulevat voimaan jo 1.4.2023. Osa laeista saatetaan voimaan erillisellä voimaantulolailla.

### **Uudistuksen toimeenpanon aikataulu ja sisältö**

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja toimitettava suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Suunnitelman tulee sisältää:

- tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varatut taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,
- tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- toimipisteiden määrä ja niiden sijoittuminen,
- yhteistyötahot ja -muodot,
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaaminen sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.

### **Alueellinen valmistelu:**

Keski-Savon kuntien eli Varkauden, Joroisten, Leppävuiran ja Pieksämäen kesken on tehty viimeisen vuoden aikana selvitys- ja alustavaa valmistelutyötä yhteisen yhteistoiminta-alueen (työllisyysalue) muodostamisesta. Valmisteluun on osallistunut myös Kuopion sekä Iisalmen kaupunkien edustajat erityisesti yhteisten palveluiden näkökulmasta.

Keski-Savon kuntien yhteinen työvoiman määrä ylittää vaadittavan 20 000 henkilön rajan (v. 2021 työvoiman määrä 21 166). Sen lisäksi alue muodostaa yhtenäisen työssäkäynti- ja asiointialueen. Alueen sisällä on tehty jo pitkän aikaa monenlaista yhteistyötä aina kuntien keskinäisestä yhteistyöstä elinkeinojen kehittämiseen.

Alueen koko, maantiede sekä lakisääteisiin työvoimapalveluihin tulevat henkilöresurssit (30 - 40 henkilötyövuotta) mahdollistavat hyvät lähipalvelut, mutta myös ketterän ja joustavan operatiivisen toiminnan alueella. Työllisyysalueen sisällä tapahtuva päätöksenteon katsotaan

olevan helpompaa neljän kunnan kesken kuin tilanteessa, jossa työllisyysalueen kuntia olisi enemmän.

Mahdollinen Keski-Savon työllisyysalueen muodostaminen ei sulje pois mahdollisuuksia yhteistyölle muiden työllisyysalueiden (esim. Kuopion) kanssa. Työllisyysalueiden välistä yhteistyötä tarvitaan varsinkin sellaisissa palveluissa, jotka ovat tarkoituksenmukaisinta järjestää yhdessä tai keskitetysti resurssien järkevän käytön näkökulmasta.

### **Maakunnallinen valmistelu:**

Seudullisen valmistelun rinnalla on Pohjois-Savon kuntajohtajakokouksen yhtenäisellä päätöksellä käynnistetty maakuntaliiton vetämä tulevaisuuden kunta- selvitys, jonka avulla on etsitty kuntien yhteistä tahtotilaa uudistuksen toimeenpanemiseksi sekä laadittu selvityksiä valmistelun tueksi. Tulevaisuuden kunta- selvitystyön ohjausryhmä on esittänyt, että kunnat tekisivät uudistuksen aluejakoa koskevat ratkaisut huhtikuun loppuun mennessä, jotta järjestämissopimusten valmistelulle ja toimeenpanolle jäisi riittävä aikaa.

|               |   |
|---------------|---|
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen  |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Joroisten kunnan ensisijaisena tavoitteena toimeenpanna TE24-uudistus, on olla osa Keski-Savon alueelle muodostettavaa työllisyyspalveluiden yhteistoiminta- aluetta. |
| Päätös        | Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.  |

---

VALT 24.04.2023 § 11

|        |  |
|--------|--|
| Päätös | Kunnanvaltuusto hyväksyi kunnanhallituksen päätösehdotuksen. |
|--------|--|

---

KH 22.05.2023 § 93

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen p. 040 661 6885

TE24-uudistuksen valmistelua on jatkettu valtuuston 24.4.2023 § 11 päätöksen perusteella. Keski-Savon alueen kunnat ovat käyneet yhteisestä työllisyysalueesta useita keskusteluja. Alueen kunnista Varkaus ja Joroinen ovat ilmaisseet selkeästi kantansa Keski-Savon yhteisen työllisyysalueen puolesta. Leppävirran kunta selvittää Keski-Savon mallin lisäksi myös Kuopion järjestämisvastuuseen perustuvaa vaihtoehtoa ja Pieksämäki vastaavasti Mikkelin järjestämisvastuuseen perustuvaa vaihtoehtoa.

9.5.2023 pidetyssä neuvottelussa kunnat ovat yhteisesti sopineet, että Kuopion ja Mikkelin valmisteilla olevien mallien vaihtoehdoksi valmistellaan Keski-Savon yhteinen työllisyysaluetta koskevan sopimuksen valmistelusta. Alueen kunnat ovat valtuuttaneet Varkauden kaupungin toimimaan asian valmistelijana.

Sopimusvalmistelu käynnistetään mahdollisimman pian ja tavoitteena on saada työ valmiiksi siten, että alueen kunnilla on suunnitelma käytettävissä päätöksentekoa varten 31.8.2023 mennessä. Työ toteutetaan kuntien välisenä yhteistyönä työn tueksi valitun konsultin johdolla. Kunnat ovat varautuneet osoittamaan työskentelyyn asiantuntijaresurssia. Lisäksi työtä ohjaamaan perustetaan ohjausryhmä, joka toimii valmistelun tukena tarvittavissa linjakysymyksissä.

Laadittavan suunnitelman tulee täyttää TE24 lainsäädännön asettamat vaatimukset järjestämisluvan hakemiseksi alueen yhteiselle työllisyysalueelle:

Suunnitelma tulee sisältämään:

Sopimusluonnoksen yhteisestä toimielimestä

Lisäksi suunnitelmasta käy ilmi:

1. laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
2. laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
3. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
4. yhteistyötahot ja -muodot
5. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaaminen sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
6. varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Järjestämissopimuksen lisäksi on tarkoitus mallintaa kuntien ja tulevan järjestämisalueen välinen rahoitusmalli sekä valmistella poikkeamislupahakemus työ- ja elinkeinoministeriölle 20 000 työllisen järjestämistä vastuurajasta poikkeamiseksi. Poikkeamislupahakemuksen valmistelulla varaudutaan ennalta tilanteeseen, jossa alueen työllisten määrä alittaisi tulevana vuosina lakiin kirjatun 20 000 asukkaan minimirajan.

Poikkeus voidaan myöntää, jos:

1. Työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristaisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista.
2. Se on tarpeellista suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi tai saamelaiden kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi.
3. Vähintään 20 000 henkilön työvoimapohjan käsittävän työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman työssäkäyntialueen yhdistämistä.
4. Poikkeusluvan myöntäminen olisi alueelliset palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen muusta erityisestä syystä perusteltua, ja jos työvoimapalvelujen järjestämiseksi on tehty sopimus tai päätös sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momenteissa tarkoitettu suunnitelma, joka turvaa riittävän

palvelutason. Kuntien tulee tehdä valtuustotasoiset päätökset järjestämisalueista 31.10.2023 mennessä.

Varkauden kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 15.5.2023 §121 käynnistää Keski-Savon työllisyysaluetta koskevan sopimusvalmistelun ja kutsuu Pieksämäen kaupungin, Leppävirran kunnan sekä Joroisten kunnan valmisteluun (päätos liitteenä). Tavoitteena on, että alueen kunnilla on suunnitelma käytettävissä päätöksentekoa varten 31.8.2023 mennessä. Työ on tarkoitus toteuttaa kuntien välisenä yhteistyönä työn tueksi valitun konsultin johdolla. Lisäksi Varkauden kaupunginhallitus päätti perustaa valmistelua ohjaavan ohjausryhmän, johon se pyysi alueen kuntia kutakin nimeämään kaksi edustajaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että

1. Joroisten kunta lähtee mukaan Keski-Savon työllisyysalueen sopimusvalmisteluun ja nimeää ohjausryhmään maahanmuutto- ja työllisyyskoordinaattori Milla Vihavaisen sekä kunnanjohtaja Jaakko Kurosen.
2. Joroisten kunta sitoutuu osallistumaan Keski-Savon kuntien väestön suhteessa jaettaviin selvityksen kustannuksiin
3. Joroisten kunta ilmoittaa Kuopion kaupungille halukkuutensa olla toissijaisesti mukana Kuopion kaupungin vetämässä Kuopion seudun työllisyysalueen valmistelussa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

KH 02.10.2023 § 163

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070

Lainsäädäntöpohja

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 lakiesityksen (HE 207/2022 vp) julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaksi lainsäädännöksi työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisena. Laki kotoutumisen edistämisestä hyväksyttiin 3.3.2023. TE-toimistojen tehtävät siirtyvät 1.1.2025 alkaen kuntien ja kuntien muodostamien työllisyysalueiden tehtäviksi. TE-toimiston nykyisten tehtävien lisäksi kunnille siirtyvät myös ELY-keskusten (elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät sekä KEHA-keskusten (työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus) työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Nykyiset valtion TE-toimistot lakkautetaan ja siirtyviä tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin.

Lain mukaisesti kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle vastuukuntamallilla tai kuntayhtymälle (Kuntalaki 8 §). Kunnat, joissa työvoima ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itsenäisesti. Mikäli kunnan työvoima alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue. Lain (383/2023) mukaan työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen

keskuskaupunki. Työvoimapalvelualueen järjestämisvastuu voidaan myöntää poikkeusluvalla alle 20 000 työvoimapohjan omaavalle alueelle.

Valmistelun aikana on selvitetty, että Keski-Savon yhteistoiminta-alue täyttää työllisyysalueelle asetetut edellytykset (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023).

Päätösperusta Joroisten kunnassa

TE25-uudistuksen valmistelua on jatkettu päätöksen KH 22.05.2023 § 93 mukaisesti viranhaltijavalmistelussa yhteistyössä Varkauden kaupungin, Pieksämäen kaupungin ja Leppävirran kunnan viranhaltijoiden kanssa Keski-Savon TE-alueen muodostamiseksi vastuukuntamallilla, jossa vastuukuntana olisi Varkaus.

Vaihtoehtoista valmistelua ei ole tehty, koska Kuopion alueen valmistelijoiden ohjaus oli, ettei samanaikaista valmistelua kahteen TE-alueeseen hyväksytä.

Vaihtoehdot

Kuntien on 31.10.2023 mennessä on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriöön sopimus yhteisestä toimitilimestä, suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä sekä tieto toimitiloista, jos työllisyysalue ei halua vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja. Jos kunta ei tee päätöstä määräajassa, niin valtioneuvosto tekee päätöksen. Silloin todennäköinen, olemassa olevien hallintorakenteiden ja työssäkäyntialueiden mukainen vaihtoehto olisi liittyminen Kuopion ympärille muodostuvaan TE-alueeseen. Samainen määräys koskisi silloin todennäköisesti myös ilman lakisääteistä TE-aluetta jääviä Varkautta ja Leppävirtaa.

Valmistelun tilanne

Kuntien luottamushenkilöille ja viranhaltijoille on järjestetty seminaari Keski-Savon työllisyysaluevalmistelusta 10.8.2023. Kunnanhallitus on käynyt asiasta lähetekeskustelua useammassa kokouksessa ja asiasta on keskusteltu valtuuston iltakoulussa 25.9.2023.

Valmistelussa on valmistunut liitteenä oleva Keski-Savon yhteistä työllisyysaluetta koskeva yhteistoimintasopimusluonnos liitteineen. Sopimusluonnos on tehty periaatteella, että toimintaa aloittaessa sovitaan vain työvoimapalvelujen järjestämisestä. Muusta mahdollisesta yhteistyöstä kuntien välillä sovitaan erikseen.

Pieksämäen kaupunginvaltuusto on hyväksynyt sopimusluonnoksen osaltaan kokouksessaan 25.9.2023 § 40 noin 2/3 enemmistöllä äänestyksen jälkeen. Vähemmistö valtuutetuista olisi tahtonut liittyä Mikkelin TE-alueeseen perustellen kantaansa lähinnä Etelä-Savon maakunnan elinvoiman säilyttämistä koskevilla perusteluilla. Sopimusluonnosta käsitellään Joroisten kanssa samanaikaisesti Leppävirran kunnanhallituksessa 2.10.2023. Joroisten kunnanvaltuuston on tarkoitus käsitellä asiaa kokouksessaan 30.10.2023. Varkaus ehdotettuna isäntäkuntana päättää asiasta viimeisenä kaupunginvaltuustossaan 31.10.2023.

Ennen sopimuksen voimaantuloa tulee sopijakuntien käydä muutokseen liittyvä yt-prosessi henkilökuntansa kanssa. Joroisissa siirtyviä henkilöitä

on tässä vaiheessa yksi (1). Muutosneuvottelu käydään yhteistyötoimikunnan seuraavassa kokouksessa.

#### Perustelut

Selvityksessä olleista vaihtoehdoista Keski-Savon työllisyysalue täyttää parhaiten Joroisten kunnan TE-uudistukselle asettamat tavoitteet. Kuopion johtamaan valmisteluun kunta ei päässyt osallistumaan, joten voidaan perustellusti arvioida, että vaikuttamismahdollisuudet yhteistoiminnan järjestämisessä Kuopion TE-alueella olisivat jatkossakin vähäiset.

TE-palveluiden kokonaisuutta arvioitaessa on huomioitava erityisesti, että nyt sovitaan vasta työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muu TE-toiminnan mahdollinen sopijakuntien välinen yhteistyö sovitaan erikseen. Kun useiden kuntien välillä sovitaan yhteistyöstä, yhden kunnan kaikkia tavoitteita on haastava saavuttaa täysimääräisesti. Sopimusneuvotteluissa saavutettua kompromissia, jossa Joroisissa olisivat ainakin toiminnan alussa kasvolliset työllisyyspalveluiden lähipalvelut osa-aikaisesti, voidaan pitää merkittävänä parannuksena aikaisempaan.

Nykyisessä työllisyystilanteessa Joroinen on nettomaksaja kaikissa lakisääteisissä vaihtoehdoissa. Parhaaksi vaihtoehdoksi tulisi siten arvioida se, joka vastaa parhaiden kuntalaisten työllistymisaluetta ja jonka toimintaa kunta voi vaikuttaa. Euromääräisesti suurin riski ei ole sopimuksen mukaisessa palvelutuotannossa, vaan se, että työttömyyden aiheuttamat kustannukset, jotka ovat kuntien vastuulla, kasvaisivat.

Se, että alueen kaupungeista, Varkaudesta ja Pieksämäeltä järjestetään sopimuksen perusteella keskitetyt palvelut ja kunnissa, Joroisissa ja Leppävirralla niitä ei järjestetä, jakaa sopijakunnat tosiasiallisesti kahteen kategoriaan, kaupunkeihin ja kuntiin. Keskitettyjen palveluiden jatkuminen myös Pieksämäellä sopimusperusteisesti oli sen kynnyskysymys sopimusneuvotteluissa. Siirtyvissä palveluissa työskentelee siellä nyt 15 henkilöä, joten kanta on perusteltu. Joroisten näkökulmasta edellä mainittu jako muodostaa riskin siitä, että palveluita ei tuoteta tarkoituksenmukaisimmalla tavalla ja viimekädessä sille, että toimintaa mahdollisesti supistettaessa palveluheikennykset kohdistuvat ensin kuntiin, joissa keskistettyjä palveluita ei järjestetä.

Palveluiden tarkoituksenmukaisesta järjestämisestä vastaa jatkossa Keski-Savon työllisyysalueen viranhaltijat ja sitä ohjaava lautakunta, Varkauden kaupunki vastuukuntana sekä yhteistyöstä sopineet kunnat kuulemismenettelyssä ja sopimalla. Joroisten näkökulmasta neljällä (4) lähikunnalla voi lähtökohtaisesti arvioida olevan paremmat mahdollisuudet tarkoituksenmukaisen toiminnan järjestämiseen kuin suuremmalla kuntaryhmällä, etenkin jos päätösvalta keskittyy seutukaupungille. Jos palveluita supistetaan, on varsin todennäköistä, että sille on perusteltu toiminnallinen ja/tai taloudellinen syy. Nyt valmisteltu yhteistoimintasopimukseen perustuva vastuukuntamalli, jossa Varkaus on vastuukuntana, on arvioitava valmistelussa käsillä olleilla tiedoilla parhaaksi vaihtoehdoksi työvoimapalveluiden tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi lakisääteisessä lähtötilanteessa. Mikäli järjestely ei toimi, voi yhteistoimintasopimuksesta myöhemmin irtaantua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että  
- Joroisten kunta liittyy Keski-Savon työllisyysalueeseen  
- valtuusto hyväksyy liitteenä olevan yhteistoimintasopimusluonnoksen



Varkauden, Pieksämäen, Leppävirran ja Joroisten kesken työllisyysalueen perustamiseksi 1.1.2025 alkaen sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina, jossa Varkauden kaupunki toimii vastuukuntana liitteineen

- valtuusto valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan lopullisen yhteistoimintasopimuksen ja hyväksymään sopimukseen ja sen liitteisiin vähäisiä muutoksia, jos ne ovat kuntien välisessä yhteistoiminnassa välttämättömiä ja Joroisten kunnalle tarkoituksenmukaisia
- Joroisten kunta ilmoittaa, että sillä ei ole työllisyysalueelle siirtyviä nykyisiä toimitiloja.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

VALT 23.10.2023 § 37  
227/00.04.00/2021

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi kunnanhallituksen päätösehdotuksen.

---