

## VALTUUSTOALOITE

Hyvinvoiva henkilöstö on jokaisen yrityksen, myös Joroisten kunnan peruspilari. Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä. Työ koetaan mielekkääksi ja merkitykselliseksi. Työ tukee koko muun elämän kokonaisuutta. Mikäli näin ei koettaisi, niin työnohjaus saattaisi olla avain työhyvinvoinnin parantamiseen. Mitä se työnohjaus sitten on?

"Työnohjaus on oman työn, työn vaatimusten, toimintatapojen ja oman itsensä tutkimista, arviointia ja kehittämistä koulutetun työnohjaajan avulla. Se on työhön, työyhteisöön ja omaan työrooliin liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tulkitsemista ja jäsentelyä.

Työnohjauksen tavoitteena on vapauttaa henkilöstön voimia, luovuutta ja ajattelua työhön ja sen rajojen tunnistamiseen. Työnohjauksen päämääränä on myös kehittää ohjattavan työssäjaksamista, työn tekemistä sekä kehittymistä omassa työssään."

Meillä Joroisten Demareissa heräsi kysymys, että mitenkähän Joroisten kunnan työnohjaus onkaan järjestetty. Onko sitä? Onko sitä tarpeeksi? Onko sitä jokaiselle kunnan työntekijälle saatavissa?

Mikäli näin ei olisi, vaadimme asian korjaamista pikimmiten.

Joroisissa, 29.4.2024

Joroisten Demareiden valtuustoryhmä

