

Kirjaston henkilöstöjärjestelyt

Sivistyslautakunta 12.02.2025 § 15

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen puh. 044 493 5611
	Toimivalta
	Joroisten kunnan hallintosäntö; 5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 21 § Lautakunnan tehtävät ja toimivalta; 1) keinoista palvelujen järjestämiseksi valtuuston talousarviopäätöksessä asetettujen tavoitteiden ja varattujen määrärahojen puitteissa; 23 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta; Sivistyslautakunnan tehtävänä on 5) kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden suunnittelu, kehittäminen ja järjestäminen.
	Asia
	Toinen Joroisten kirjaston kirjastonhoitajista irtisanoutui vakituisesta tehtävästään 8.2.2025 alkaen 24.1.2025 tekemällään ilmoituksella. Kirjaston toiminnan varmistamiseksi sivistysjohtaja rekrytoi määräaikaisen kirjastovirkailijan ajalle 10.2. – 31.8.2025.
	Koska kirjaston johtamiseen ja henkilöstöjärjestelyihin on liittynyt useita perättäisiä toimenpiteitä, järjestelyjä ja vaihdoksia vuodesta 2023 alkaen ja koska kirjaston toiminnasta valmistellussa suunnitelmassa vuosille 2025-2030 on hahmoteltu sekä johtamiseen että henkilöstöön liittyviä järjestelyjä, on perusteltua, että kirjaston henkilöstöön liittyviä järjestelyjä tarkastellaan kokonaisuutena avoimeksi tulleen tehtävän myötä.
Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää, että sivistysjohtaja valmistelee lautakunnan maaliskuussa 2025 pidettävään kokoukseen esityksen kirjaston johtamis- ja henkilöstöjärjestelyjen saattamiseksi pysyvämmälle kannalle tulevaisuutta ajatellen.
Päätös	Sivistyslautakunta päätti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Sivistyslautakunta 12.03.2025 § 22
39/12.03.02.00/2025

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen puh. 044 493 5611
	Toimivalta
	Joroisten kunnan hallintosäntö;
	5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 21 § Lautakunnan tehtävät ja toimivalta; 1) keinoista palvelujen järjestämiseksi valtuuston talousarviopäätöksessä asetettujen tavoitteiden ja varattujen määrärahojen puitteissa; 23 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta;

Sivistyslautakunnan tehtävänä on 5) kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden suunnittelu, kehittäminen ja järjestäminen.

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta; Kunnanhallitus päättää henkilöstöasioissa 34) vakinaisen henkilöstön täyttölupien myöntämisestä.

Asia

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 12.02.2025 § 15 että sivistysjohtaja valmistelee lautakunnan maaliskuussa 2025 pidettävään kokoukseen esityksen kirjaston johtamis- ja henkilöstöjärjestelyjen saattamiseksi pysyvämälle kannalle tulevaisuutta ajatellen.

Taustalla vaikuttaa se, että toinen Joroisten kirjaston kirjastonhoitajista irtisanoutui vakituisesta tehtävästään 8.2.2025 ja se, että kirjaston johtamiseen ja henkilöstöjärjestelyihin on liittynyt useita perättäisiä toimenpiteitä, järjestelyjä ja vaihdoksia vuodesta 2023 alkaen.

Kirjaston toiminnasta valmistellussa suunnitelmassa vuosille 2025-2030 on hahmoteltu sekä johtamiseen että henkilöstöön liittyviä järjestelyjä, joita on perusteltua tarkastella uudelleen kokonaisuutena avoimeksi tulleen tehtävän myötä.

Kirjaston johtamiseen ja henkilöstöön liittyvät vakituiset kunnan omat resurssoinnit ovat tällä hetkellä seuraavat: Kirjaston johtajana toimii oman virkansa ohella sivistysjohtaja. Kirjastossa on kaksi täyden työajan kirjastonhoitajan tehtävää ja yksi 50% kirjastovirkailijan tehtävä.

Kirjaston lakisääteisiä tehtäviä ajatellen ensimmäisessä vaiheessa jo kuluvana vuonna olisi mahdollista toteuttaa seuraavat järjestelyt: Sivistysjohtaja jatkaisi oman virkansa ohella kirjastonjohtajana toistaiseksi. Vakituudessa palvelussuhteessa olevan kirjastonhoitajan tehtävä täydennettäisiin vastaavan kirjastonhoitajan tehtäväksi, jolla varmistettaisiin kirjaston hallintoon liittyvien toimintojen sujuvuus ja kokoelmanhoitoon liittyvät toimenpiteet. Avoimena oleva kirjastonhoitajan tehtävä muutettaisiin KVTES mukaiseksi erikoiskirjastovirkailijan tehtäväksi, jonka keskeisiä tehtäviä olisivat kirjaston tapahtumien järjestäminen, lukutaitotyö ja kirjaston sosiaaliseen mediaan liittyvät tehtävät. Edellisten tehtävien lisäksi 50% työajalla työskentelevä kirjastovirkailija jatkaisi tehtävässään entisellä toimenkuvallaan.

Yllä kuvattu järjestely loisi kirjastoon selkeän johtamis ja henkilöstörakenteen sekä varmistaisi kirjastolain ja kansallisen lukutaitostrategian tavoitteiden häiriöttömän toteutumisen käytännössä. Erikoiskirjastovirkailijan tehtävä olisi mahdollista täyttää sisäisesti siirtämällä kunnassa useamman vuoden hanketyössä toiminut lukutaitokoordinaattori tehtävään hankekauden päättyessä. Näkemystä puoltaa se että henkilö täyttää tehtävän kelpoisuusehdot ja hallitsee sen sisällöt.

Asiasta on keskusteltu kirjaston vakituisen henkilöstön kanssa, joka kannattaa esitettyä järjestelyä. Taustalla vaikuttaa se, että kirjaston johtamis- ja henkilöstöjärjestelyjen arvioidaan vakiintuvan näin pysyvämälle kannalle ilman uusia henkilövaihdoksia.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää, että toinen kirjastonhoitajan tehtävä muutetaan erikoiskirjastovirkailijan tehtäväksi 1.1.2026 alkaen ja että sen vakinaiseksi täyttämiseksi haetaan täyttölupa kunnanhallitukselta ja että tehtävään vakinaistettaisiin määräaikaista lukutaitokoordinaattorin tehtävää hoitava henkilö 1.1.2026 alkaen täyttöluvan tultua myönnettyksi.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.