

Henkilöstöohjeen laatiminen

Yhteistyötoimikunta 25.02.2025 § 4

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 12 §:n mukaan työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta, ja Joroisten kunnan hallintosäännön 31 §:ssä määrätään, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Hallintosäännön 56 §:ssä määrätään sivistysjohtajan tehtävistä ja toimivallasta siten, että sivistysjohtaja vastaa 3) henkilöstö- ja palkka-asiahenkilön tehtävistä sekä 6) työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan järjestämisestä.

Asia

Sivistysjohtaja ja hallintopäällikkö ovat valmistelleet erilaisten henkilöstöön liittyvien ohjeiden koostamista yhdeksi asiakirjaksi. Työ on saatu niin pitkälle, että henkilöstöohjeen luonnos on mahdollista tuoda lausunnolle henkilöstön edustajille ja henkilöstölle.

Henkilöstöohjeen luonnos on oheismateriaalina.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedokseen ja päättää, että henkilöstöohjeen käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa, kun ohjetta koskevat lausunnot on vastaanotettu.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta 03.04.2025 § 12

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611
Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 901 2718

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 12 §:n mukaan työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin,

kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta, ja Joroisten kunnan hallintosäännön 31 §:ssä määrätään, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Asia

Henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa henkilöstöohjeesta lausuntoja ajalla 3.-21.3.2025. Asiasta tiedotettiin henkilöstöä sähköpostitse ja intrassa. Lausuntoja saapui yhteensä kuusi kappaletta.

Sivistysjohtaja ja hallintopäällikkö ovat perehtyneet saapuneisiin lausuntoihin ja täydentäneet henkilöstöohjetta ehdotusten perusteella.

Kooste lausunnoista ja täydennetty ohje ovat esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta:
1) perehtyy saapuneisiin lausuntoihin ja niiden perusteella täydennettyyn henkilöstöohjeen luonnokseen,
2) käy asiasta keskustelun ja päättää mahdollisista muutoksista,
3) valtuuttaa sivistysjohtajan ja hallintopäällikön toteuttamaan mahdolliset muutokset ja sisältöön vaikuttamattomat tyylilliset korjaukset, ja
4) hyväksyy henkilöstöohjeen luonnoksen lähetettäväksi kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Yhteistyötoimikunta
1) perehtyi saapuneisiin lausuntoihin ja niiden perusteella täydennettyyn henkilöstöohjeen luonnokseen,
2) kävi asiasta keskustelun ja päätti muutoksista henkilöstöohjeen luonnokseen,
3) valtuutti sivistysjohtajan ja hallintopäällikön toteuttamaan muutokset ja sisältöön vaikuttamattomat tyylilliset korjaukset, ja
4) hyväksyi liitteenä olevan henkilöstöohjeen lähetettäväksi kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

KH 16.04.2025 § 67
53/01.00.00/2025

Valmistelija Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611
Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 901 2718

Toimivalta

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta, ja Joroisten kunnan hallintosäännön 31 §:ssä määrätään, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Asia

Henkilöstöohjeistuksen päivittäminen on todettu ajankohtaiseksi, ja samalla on katsottu käytännölliseksi yhdistää erillisiä ohjeita yhteen kokonaisuuteen.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstöohjetta kokouksissaan 25.2.2025 § 4 ja 3.4.2025 § 12, ja koko henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa lausuntonsa henkilöstöohjeesta. Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen henkilöstöohjeeseen on tehty tyylillisiä päivityksiä, joilla ei ole vaikutusta ohjeen sisältöön.

Henkilöstöohjeen on tarkoitus olla käyttökelpoinen kunnan arjessa. Ohje on laadittu tämän hetken tilanteen mukaan, ja sen ajantasaisuudesta huolehtimiseen olisi kiinnitettävä huomiota. Ohjeen ajan tasalla pitämisen voisi toteuttaa niin, että kunnanhallitus antaa valtuuden päivittää henkilöstöohjeeseen ne muutokset, jotka perustuvat esimerkiksi toimielinten tai viranhaltijoiden päätöksiin.

Liitteenä on ehdotus henkilöstöohjeeksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1. hyväksyä liitteenä olevan henkilöstöohjeen,
2. valtuuttaa hallinnon tekemään henkilöstöohjeeseen sisältöön vaikuttamattomia, tyylillisiä muutoksia.
3. valtuuttaa hallinnon tekemään henkilöstöohjeeseen muihin viranomaisten päätöksiin pohjautuvia päivityksiä, joiden tarkoituksena on pitää henkilöstöohje ajan tasalla.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.