

Työsuojelun toimintaohjelma 2025-2028

Yhteistyötoimikunta 26.05.2025 § 17

Valmistelija	Rakennuttamis- ja hankintapäällikkö Jonne Heimonen, puh. 040 647 4484
	Toimivalta
	Hallintosäännön 12 §:n mukaan työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole kunnanvaltuustolla, kunnanhallituksella, tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa. Työsuojeluun liittyvät asiat yhteistyötoimikunnan ratkaistavaksi valmistelee työsuojelutoimikunta, jonka jäseniä ovat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut. Asia Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Joroisten kunnan työsuojelun toimintaohjelmakausi päättyi 31.12.2024. Työsuojelun toimintaohjelman uudistamista on valmisteltu työsuojelutoimikunnassa. Toimintaohjelman valmistumisen viivästyminen johtui työterveyspalvelun tuottajan vaihdoksen johdosta. Esitys työsuojelun toimintaohjelmaksi toimikaudelle 2025–2028 on liitteenä.
Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman 2025-2028, ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi liitteenä olevan työsuojelun toimintaohjelman 2025-2028 ja päätti esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.
KH 02.06.2025 § 93 145/00.01.01.03/2025	
Valmistelija	Rakennuttamis- ja hankintapäällikkö Jonne Heimonen, puh. 040 647 4484
	Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 6. luvussa määrätään toimivallasta henkilöstöasioissa ja sen 31 §:ssä määrätään kunnanhallituksen yleistoimivallasta siten, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Asia

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 26.5.2025 hyväksynyt työsuojelun toimintaohjelman 2025-2028 ja esittänyt sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi niin, että toimintaohjelma astuu voimaan 1.7.2025.

Esitys työsuojelun toimintaohjelmaksi toimikaudelle 2025–2028 on liitteenä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn työsuojelun toimintaohjelman 2025-2028 ja vahvistaa ohjelman toimeenpanon 1.7.2025 lukien.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.