

KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Yhteistyötoimikunta 25.02.2025 § 7

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Asia

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä 16.12.2024. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTESin osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää paikallista yhteistoimintaa työnantajan ja pääsopijajärjestöjen kesken, joten 1.2.2025 alkaneeksi sopimuskaudeksi perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa.

Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton toteuttaminen paikallisesti vaatii HR:n ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Myös henkilöstön edustajien työpanosta tarvitaan. KVTES VII luvun luottamusmiesten ajankäyttöä koskeva suosituksen (7 § 5 mom.) mukaan

pääluottamusmiehelle myönnetään lisäksi tarvittaessa tilapäistä vapautusta sellaisesta erityisestä syystä, joka vaatii merkittävästi pääluottamusmiehen ajankäyttöä ja jota ei ole jo otettu huomioon kiinteässä vapautuksessa. Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano on katsottava tällaiseksi erityiseksi syyksi.

Kaksi asiaa koskevaa KT:n yleiskirjeen liitettä on esityslistan liitteinä.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimeää palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 24

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
	Toimivalta
	Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:
	2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;
	5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevista asioista;
	6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;
	7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.
	Asia
	Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 25.02.2025 § 7 perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimeää palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.

Palkkaryhmä on kokoontunut tiiviillä aikataululla kevästä alkaen ja valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa.

Tasopalkkaryhmä on kuullut esihenkilöitä sekä pääluottamusmiesten välityksellä henkilöstöä ja valmistellut KVTES:in ja OVTES Osio G:n täydentävän paikallisen tasopalkkojen muodostamisessa tarvittavan materiaalin.

Tasopalkkoihin siirtyminen edellyttää yksittäisiin hinnoittelutunnuksiin ja TVA-järjestelmään perustuvan palkkaus purkamista ja korvaamista kolmeen palkkatasoon ja tasolisiin perustuvalla järjestelmällä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää myös aiemman palkkajärjestelmän ja tasopalkkajärjestelmän yhteensovittamista siten, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske siirtymässä ja että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen edellyttämä palkankorotussumma on linjassa siihen osoitetun järjestelyvaraerän ja sopimuksissa määritelyjen korottuneiden palkkojen kanssa.

Palkkaryhmä on sopinut, että henkilöstöjohtamisesta vastaava viranhaltija eli sivistysjohtaja vastaa palkkojen yhteensovittamisesta ja pitää pääluottamusmiehet tietoisina asian etenemisestä sekä siitä, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske muutoksessa.

Sivistysjohtaja on valmistellut palkkojen yhteensovittamista esihenkilöiden esitysten perusteella. Työlle ovat asettaneet haasteita aiemmat palkkaratkaisut, joissa eräiden ammattiryhmien peruspalkat ja yksilöllisesti muodostetut yksittäiset palkat on pitänyt yhteensovitaa kaikkia KVTES ja OVTES Osio G:n työntekijöitä ajatellen. Näin ollen sivistysjohtaja on joutunut käyttämään harkintaansa kokonaisuutta muodostaessaan suhteessa esihenkilöiden esityksiin.

Kokonaisuudessaan yhteensovittamisen kustannusvaikutus KVTES osalta on tällä erää noin 2500 euroa kuukaudessa ja OVTES Osio G osalta noin 300 euroa kuukaudessa. Käytännössä tästä noin puolet korvautuu tasopalkkoihin suunnattavalla järjestelyvaraerällä ja pääosa lopusta sopimuskorotuksiin perustuvalla yleisellä palkkatason nousulla.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta, täydentää mahdollisesti tarpeellisilta osin laadittuja asiakirjoja sekä päättää hyväksyä palkkaryhmän esityksen tasopalkkajärjestelmän paikalliseksi soveltamiseksi ja valtuuttaa sivistysjohtajan jatkamaan palkkojen yhteensovittamista sekä lähettää asian edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 25.08.2025 § 168
55/01.02.01.02/2025

Valmistelija Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611
Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevista asioista;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

Asia

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä 16.12.2024. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTES:n osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 25.02.2025 § 7 perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimesi palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.

Palkkaryhmä on kokoontunut tiiviillä aikataululla kevästä alkaen ja valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja kuullut esihenkilöitä sekä pääluottamusmiesten välityksellä henkilöstöä ja valmistellut KVTES:n ja OVTES Osio G:n täydentävän paikallisen tasopalkkojen muodostamisessa tarvittavan materiaalin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää myös aiemman palkkajärjestelmän ja tasopalkkajärjestelmän yhteensovittamista siten, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske siirtymässä ja että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen edellyttämä palkankorotussumma on linjassa siihen osoitetun järjestelyvaraerän ja sopimuksissa määriteltyjen korotuneiden palkkojen kanssa. Näin ollen palkkaryhmä on sopinut, että henkilöstöjohtamisesta vastaava viranhaltija eli sivistysjohtaja vastaa palkkojen yhteensovittamisesta.

Yhteistyötoimikunta käsitteli asiaa kokouksessaan 19.08.2025 § 24 ja päätti esittää kunnanhallitukselle että se hyväksyisi palkkaryhmän esityksen tasopalkkajärjestelmän paikalliseksi soveltamiseksi ja valtuuttaisi sivistysjohtajan jatkamaan edelleen palkkojen yhteensovittamista.

Liitteenä ovat KT Yleiskirjeen 3/2025 liitteet tasopalkkajärjestelmästä sekä Joroisten kunnan tasopalkkakuvaukset ja tasopalkat.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen tasopalkkajärjestelmän paikallisesesta soveltamisesta sekä valtuuttaa sivistysjohtajan jatkamaan edelleen palkkojen yhteensovittamista siten, että järjestelmä voidaan ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.