

TSA-kriteerit ja henkilökohtaiset lisät

Yhteistyötoimikunta 28.11.2024 § 29

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen (puh. 044 493 5611)

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäätö, 2. Luku Toimielinorganisaatio, 12 § Toimikunnat, Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole kunnanvaltuustolla, kunnanhallituksella, tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Joroisten kunnan hallintosäätö, 6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Asia

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 3.10.2024 nousi esille tarve laatia uudet koko kunnan henkilöstön kattavat työsuorituksen arviointia koskevat kriteerit eri sopimusaloille.

Kunnallinen virka- ja työehtosopimus tuntee työsuorituksen arvioinnin osalta henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin käsitteen ja asiaa käsitellään sopimuksen II luvussa 2 § ja 11 §.

KVTES:n mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi:

tuloksellisuus,
monitaitoisuus ja luovuus,
erityistiedot ja -taidot,
yhteistyökyky,
vastuuntunto,
oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

KVTES:ssä todetaan edelleen, että arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille. Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

KVTES:ssä todetaan lisäksi, että viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa ja että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 25

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen Toimivalta Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset: 2. Luku Toimielinorganisaatio, 12 § Toimikunnat, Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole kunnanvaltuustolla, kunnanhallituksella, tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa. 5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa; 6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta. Asia Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 28.11.2024 § 29, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi. Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet ovat toteuttaneet yhteistyötoimikunnan tehtävänannon, tuottaneet asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä pyytäneet siitä lausuntoja henkilöstöltä.
--------------	--

Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet esittävät yksimielisesti liitteenä olevaa asiakirjaa viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista yhteistyötoimikunnan hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanhallituksen käsittelemään lähetettäväksi.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 25.08.2025 § 169
212/01.02.01.02/2024

Valmistelija Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Asia

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 3.10.2024 nousi esille tarve laatia uudet koko kunnan henkilöstön kattavat työsuorituksen arviointia koskevat kriteerit eri sopimusaloille.

Yhteistyötoimikunta päätti 28.11.2024 § 29, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet ovat toteuttaneet yhteistyötoimikunnan tehtävänannon, tuottaneet asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä pyytäneet siitä lausuntoja henkilöstöltä.

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 19.08.2025 § 25 hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Liitteenä on työsuorituksen arvioinnin (TSA) ja henkilökohtaisen lisän perusteet Joroisten kunnassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.