

Kunnanhallitus

Aika 25.08.2025 klo 14:00 - 16:36**Paikka** Kunnanhallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 162	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 163	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 164	Omistajaohjaus	5
§ 165	Keski-Savon rakennusvalvonnan perustaminen - yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	7
§ 166	Sote- ja teollisuuskiinteistöjen yhtiöittäminen - yhtiön perustaminen	9
§ 167	Järjestelyvaraerien kohdentaminen palkkoihin	11
§ 168	KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	14
§ 169	TSA-kriteerit ja henkilökohtaiset lisät	19
§ 170	OVTES TVA -järjestelmän päivittäminen	23
§ 171	Lausunto Pohjois-Savon maakuntaohjelmasta 2026-2029 ja maakuntasuunnitelmasta 2040	25
§ 172	Valtionosuuspäätös 2025	26
§ 173	Ilmoitusasiat	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Leppänen Jiri Kautto Jani Järn Sari Holopainen Pekka Oksiala Leea Rautanen Arnevi Viljakainen Salme	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	saapui klo 14.22
Muu	Anias Päivi Tuovinen Olli Toroi Jari Kuronen Jaakko Leväinen Virva Huovinen Mika Tyrväinen Joonas Pöntinen Minna	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. vpj valtuuston 2. vpj kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä sivistysjohtaja yritysasiantuntija kehitysjohtaja	saapui klo 14.56 poistui klo 15.39

Allekirjoitukset

Jiri Leppänen
puheenjohtaja

Virva Leväinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 162 - 173

Pöytäkirjan tarkastus

Joroinen

Arnevi Rautanen
pöytäkirjantarkastaja

Salme Viljakainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Joroisten kunnan verkkosivulla 27.08.2025

Todistaa:

Virva Leväinen
hallintopäällikkö

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 25.08.2025 § 162

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 25.08.2025 § 163

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Arnevi Rautanen ja Salme Viljakainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arnevi Rautanen ja Salme Viljakainen.

Omistajaohjaus

KH 25.08.2025 § 164

Toimivalta

Omistajaohjaus tarkoittaa niitä toimenpiteitä, päätöksiä ja kannanottoja, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa jonkun muun yhteisön toimintaan ja hallintoon. Toimet voivat perustua perussopimukseen, yhtiöjärjestykseen, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin ja kunnan strategiaan linjauksiin. Ohjaus on ohjeiden antamista kuntaa yhteisöissä edustaville henkilöille ja muuta kunnan määräysvallan käyttöä.

Joroisten kunnan hallintosäännön 17 § mukaan kunnan konsernijohtoon muodostavat kunnanhallitus, kunnanjohtaja ja hallintopäällikkö. Säännön mukaan kunnanhallitus vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle sekä vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan.

Asia

Kunnanhallituksen kokouksissa tässä asiakohdassa käsitellään ajankohtaiset omistajaohjauksen asiat. Lisäksi käsitellään toimielinten pöytäkirjat (sivistys-, tekninen- ja tarkastuslautakunta sekä vanhus- ja vammaisneuvosto) ja viranhaltijapäätökset (kunnanjohtaja ja hallintopäällikkö) edellisen kokouksen jälkeiseltä ajalta.

Ajankohtaiset omistajaohjauksen asiat (lähetekeskustelut):

- Huutokosken datakeskusvarauksen tilanne
- Vuokrasopimusneuvottelujen tilanne
- Maahanmuutto- ja työllisyyspalveluiden mahdollinen siirtäminen
- Maanvuokrausehdot / akkuvarastot

Toimielinten pöytäkirjat:

- [Sivistyslautakunta 12.8.2025](#)
- [Vanhus- ja vammaisneuvosto 7.8.2025](#)

Viranhaltijapäätökset:

- -

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten pöytäkirjat ja suoraan kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ja päättää, ettei kunnanhallitus käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta ko. päätöksiin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Leea Oksiala saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.22. Päivi Anias saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.56.

Keski-Savon rakennusvalvonnan perustaminen - yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KH 25.08.2025 § 165
118/00.04.01/2021

Valmistelija

Tekninen johtaja Petri Miettinen, p. 040 661 4342

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 6. luvussa 31 §:ssä määrätään kunnanhallituksen yhteistoimivallasta henkilöstöasioissa siten, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Asia

Joroinen, Leppävirta, Pieksämäki ja Varkaus ovat valmistelleet kuntien yhteisen rakennusvalvonnan perustamista, ja valmisteluvaiheessa mukaan on liittynyt myös Kangasniemi. Asia on tulossa valtuustojen päätettäväksi syksyn 2025 aikana. Keski-Savon rakennusvalvonnan vastuukuntana toimisi Pieksämäen kaupunki ja sen toiminta alkaisi vuoden 2026 alusta.

Keski-Savon rakennusvalvonnan perustamisen myötä pääsääntöisesti rakennusvalvonnan tehtäviä tekevä henkilöstö siirtyisi vastuukunnan palvelukseen liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti 1.1.2026. Niiden henkilöiden osalta, joiden työkuvaan on kuulunut myös muita tehtäviä, ratkaisu tehdään yhteistoimintaneuvotteluiden aikana.

Liikkeen luovutuksesta säädetään työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä. Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Joroinen ostaa tällä hetkellä voimassaolevan yhteistoimintasopimuksen perusteella 0,5 henkilötyövuotta rakennustarkastajan palveluita Varkauden kaupungilta. Lisäksi Joroisten kunnalla on palveluksessaan rakennusvalvonnan sihteeri, jonka työajasta puolet kohdistuu rakennusvalvontaan ja toinen puoli kunnan muihin tehtäviin (asuntosihiteeri).

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:ssä säädetään, että työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnassa on käsiteltävä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintamenettely koskee Joroisten kunnan palveluksessa olevaa rakennusvalvonnan henkilöstöä. Tässä vaiheessa ei ole vielä sovittu siitä, siirtyisikö rakennusvalvonnan sihteeri kokonaan uuden yhteisen rakennusvalvonnan palvelukseen, jolloin kunta ostaisi ao. henkilön puolikkaan henkilötyövuoden asuntosihteerin tehtävien hoitoon, vai myisikö Joroisten kunta ao. henkilön työpanosta uudelle yksikölle. Asian ollessa

vielä valmistelussa, on kuitenkin syytä käynnistää päätösehdotuksen mukainen yhteistoimintamenettely varmuuden vuoksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää Keski-Savon rakennusvalvonnan perustamista ja mahdollista liikkeen luovutusta koskevan yhteistoimintamenettelyn. Työnantajaa neuvotteluissa edustavat tekninen johtaja sekä sivistysjohtaja henkilöstöasioista vastaavana viranhaltijana.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Sote- ja teollisuuskiinteistöjen yhtiöittäminen - yhtiön perustaminen

KH 25.08.2025 § 166
70/00.01.00.03/2025

Valmistelija

Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 901 2718

Toimivalta

Valtuusto on kokouksessaan 24.3.2025 § 9 päättänyt, että Joroisten kuntaan perustetaan kiinteistöosakeyhtiö sote- ja teollisuuskiinteistöjen omistamista, hallinnoimista ja vuokraamista varten, ja valtuuttanut kunnanhallituksen toimeenpanemaan yhtiön perustamisen ja muut yhtiöittämistoimet.

Joroisten kunnan hallintosäännön 18 §:n mukaan kunnanhallitus 5) vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista ja nimeää ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin ja 9) nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Asia

Kunnan toimiessa kilpailluilla markkinoilla on toiminta kuntalain 126 §:n mukaisesti lähtökohtaisesti yhtiötettävä. Hyvinvointialueuudistukseen liittyvä siirtymäaika on päättymässä vuoden 2025 loppuun, minkä jälkeen hyvinvointialueille vuokrattavat kiinteistöt tulisi olla yhtiötettynä. Samassa yhteydessä yhtiötetään myös kunnan vuokraamat teollisuuskiinteistöt.

Yhtiöittämistä on valtuuston päätöksen perusteella valmisteltu edelleen, ja yhtiöittämisen toteuttamisen tueksi on hankittu asiantuntijaosaamista.

Osakeyhtiölain 2 luvun 1 §:n mukaan yhtiön perustamiseksi on laadittava kirjallinen perustamissopimus, jonka kaikki osakkeenomistajat allekirjoittavat, ja perustamissopimuksen vähimmäissisällöstä säädetään osakeyhtiölain 2 luvun 2 §:ssä.

Luonnokset perustamissopimukseksi ja yhtiöjärjestykseksi ovat liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. täydentää liitteenä olevaa perustamissopimusluonnosta yhtiön nimellä, hallituksen jäsenillä ja varajäsenillä sekä yhtiöjärjestysluonnosta yhtiön nimellä,
2. hyväksyä liitteen mukaisen perustamissopimusluonnoksen ja siihen liittyvän yhtiöjärjestyksen täydennettynä edellä mainituilla tiedoilla,
3. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan perustamissopimuksen,
4. nimetä yhtiökokousedustajan perustettavan yhtiön yhtiökokouksiin.

Päätös

Kunnanhallitus yksimielisesti päätti

1. täydentää perustamissopimukseen ja yhtiöjärjestykseen yhtiön nimeksi Joroisten Vuokrakiinteistöt Oy sekä perustamissopimukseen hallituksen

jäseniksi Markku Damski, Jonne Heimonen, Miia Varis, Marja Huupponen ja Päivi Anias, joista Markku Damski nimettiin hallituksen puheenjohtajaksi, ja lisäksi varajäseniksi Outi Honkapuro ja Jani Kautto.

2. hyväksyä liitteen mukaisen perustamissopimusluonnoksen ja siihen liittyvän yhtiöjärjestyksen täydennettynä edellä mainituilla tiedoilla. Lisäksi kunnanhallitus päätti yksimielisesti valtuuttaa kehitysjohtajan tekemään vähäisiä muutoksia perustamisasiakirjoihin, mikäli PRH tällaisia edellyttää,
3. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan perustamissopimuksen,
4. nimetä yhtiökokousedustajaksi perustettavan yhtiön yhtiökokoukseen Pekka Holopaisen.

Kokouksessa pidettiin kokoustauko tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.06–15.13.

Minna Pöntinen poistui kokouksesta klo 15.39 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Liite

- 1 Perustamissopimus - luonnos
- 2 Yhtiöjärjestys - luonnos

Järjestelyvaraerien kohdentaminen palkkoihin

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 23

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Asia

Kunta-alalla on käytettävissä 1.6.2025 alkaen KVTES, OVTES ja TS sekä TTES järjestelyvaraerät, jotka on luontevaa saattaa maksuun tasopalkkauudistuksen yhteydessä.

Tekninen johtaja on valmistellut esityksen TS ja TTES osalta. Summa on TS osalta 265,20 euroa ja TTES osalta 0,14 euroa.

Palkkaryhmä on valmistellut yksimielisen esityksen muiden sopimusten osalta:

OVTES osalta järjestelyvaraerä 788 euroa jaetaan noin puoliksi TVA ja TSA -järjestelmien kesken.

OVTES osion G osalta järjestelyvaraerä 149 euroa käytetään tasopalkkasiirtymään.

KVTES osalta järjestelyvaraerä 1261 euroa käytetään tasopalkkasiirtymään.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että: 1) OVTES osalta järjestelyvaraerä jaetaan noin puoliksi TVA- ja TSA-järjestelmien kesken, 2) OVTES osion G osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 3) KVTES osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 4) TS ja TTES järjestelyvaraerä jaetaan teknisen johtajan henkilöstöstä vastaavalle viranhaltijalle tekemän esityksen mukaisesti.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.
KH 25.08.2025 § 167 206/01.00.01/2025	
Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611 Toimivalta Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset: 5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa; 6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistöimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella; Asia Kunta-alalla on käytettävissä 1.6.2025 alkaen KVTES, OVTES ja TS sekä TTES järjestelyvaraerät, jotka on luontevaa saattaa maksuun tasopalkkauudistuksen yhteydessä. Yhteistyötoimikunta käsitteli asiaa kokouksessaan 19.08.2025 § 23 ja päätti yksimielisesti esittää kunnanhallitukselle, että: 1) OVTES osalta järjestelyvaraerä jaetaan noin puoliksi TVA- ja TSA-järjestelmien kesken, 2) OVTES osion G osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 3) KVTES osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 4) TS ja TTES järjestelyvaraerä jaetaan teknisen johtajan henkilöstöstä vastaavalle viranhaltijalle tekemän esityksen mukaisesti.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti, että 1) OVTES osalta järjestelyvaraerä jaetaan noin puoliksi TVA- ja TSA-järjestelmien kesken, 2) OVTES osion G osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 3) KVTES osalta järjestelyvaraerä käytetään tasopalkkasiirtymään, 4) TS ja TTES järjestelyvaraerä jaetaan teknisen johtajan henkilöstöstä vastaavalle viranhaltijalle tekemän esityksen mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Yhteistyötoimikunta 25.02.2025 § 7

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Asia

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä 16.12.2024. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTESin osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää paikallista yhteistoimintaa työnantajan ja pääsopijajärjestöjen kesken, joten 1.2.2025 alkaneeksi sopimuskaudeksi perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa.

Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoaminen paikallisesti vaatii HR:n ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Myös henkilöstön edustajien työpanosta tarvitaan. KVTES VII luvun luottamusmiesten ajankäyttöä koskeva suosituksen (7 § 5 mom.) mukaan pääluottamusmiehelle myönnetään lisäksi tarvittaessa tilapäistä vapautusta sellaisesta erityisestä syystä, joka vaatii merkittävästi pääluottamusmiehen ajankäyttöä ja jota ei ole jo otettu huomioon kiinteässä vapautuksessa. Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano on katsottava tällaiseksi erityiseksi syyksi.

Kaksi asiaa koskevaa KT:n yleiskirjeen liitettä on esityslistan liitteinä.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimeää palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 24

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
	Toimivalta
	Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:
	2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;
	5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;
	6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;
	7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita

koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Asia

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 25.02.2025 § 7 perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimeää palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.

Palkkaryhmä on kokoontunut tiiviillä aikataululla kevästä alkaen ja valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa.

Tasopalkkaryhmä on kuullut esihenkilöitä sekä pääluottamusmiesten välityksellä henkilöstöä ja valmistellut KVTES:in ja OVTES Osio G:n täydentävän paikallisen tasopalkkojen muodostamisessa tarvittavan materiaalin.

Tasopalkkoihin siirtyminen edellyttää yksittäisiin hinnoittelutunnuksiin ja TVA-järjestelmään perustuvan palkkaus purkamista ja korvaamista kolmeen palkkatasoon ja tasolisiin perustuvalla järjestelmällä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää myös aiemman palkkajärjestelmän ja tasopalkkajärjestelmän yhteensovittamista siten, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske siirtymässä ja että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen edellyttämä palkankorotussumma on linjassa siihen osoitetun järjestelyvaraerän ja sopimuksissa määritelyjen korottuneiden palkkojen kanssa.

Palkkaryhmä on sopinut, että henkilöstöjohtamisesta vastaava viranhaltija eli sivistysjohtaja vastaa palkkojen yhteensovittamisesta ja pitää pääluottamusmiehet tietoisina asian etenemisestä sekä siitä, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske muutoksessa.

Sivistysjohtaja on valmistellut palkkojen yhteensovittamista esihenkilöiden esitysten perusteella. Työlle ovat asettaneet haasteita aiemmat palkkaratkaisut, joissa eräiden ammattiryhmien peruspalkat ja yksilöllisesti muodostetut yksittäiset palkat on pitänyt yhteensovitaa kaikkia KVTES ja OVTES Osio G:n työntekijöitä ajatellen. Näin ollen sivistysjohtaja on joutunut käyttämään harkintaansa kokonaisuutta muodostaessaan suhteessa esihenkilöiden esityksiin.

Kokonaisuudessaan yhteensovittamisen kustannusvaikutus KVTES osalta on tällä erää noin 2500 euroa kuukaudessa ja OVTES Osio G osalta noin 300 euroa kuukaudessa. Käytännössä tästä noin puolet korvautuu tasopalkkoihin suunnattavalla järjestelyvaraerällä ja pääosa lopusta sopimuskorotuksiin perustuvalla yleisellä palkkatason nousulla.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta, täydentää mahdollisesti tarpeellisilta osin laadittuja asiakirjoja sekä päättää hyväksyä palkkaryhmän esityksen tasopalkkajärjestelmän paikalliseksi soveltamiseksi ja valtuuttaa sivistysjohtajan jatkamaan palkkojen

yhteensovittamista sekä lähettää asian edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 25.08.2025 § 168
55/01.02.01.02/2025

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistöimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

Asia

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä 16.12.2024. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTES:n osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 25.02.2025 § 7 perustaa paikallisen palkkaryhmän tasopalkkajärjestelmän viemiseksi käytäntöön ja nimesi palkkaryhmään kuuluviksi henkilöstöstä vastaavan johtajan, pääluottamusmiehet sekä vastaavan palkkasihteerin ja palkkasihteerin.

Palkkaryhmä on kokoontunut tiiviillä aikataululla kevästä alkaen ja valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja kuullut esihenkilöitä sekä pääluottamusmiesten välityksellä henkilöstöä ja valmistellut KVTES:n ja OVTES Osio G:n täydentävän paikallisen tasopalkkojen muodostamisessa tarvittavan materiaalin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää myös aiemman palkkajärjestelmän ja tasopalkkajärjestelmän yhteensovittamista siten, että yksittäisten työntekijöiden palkat eivät laske siirtymässä ja että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen edellyttämä palkankorotussumma on linjassa siihen osoitetun järjestelyvaraerän ja sopimuksissa määritelyjen korottuneiden palkkojen kanssa. Näin ollen palkkaryhmä on sopinut, että henkilöstöjohtamisesta vastaava viranhaltija eli sivistysjohtaja vastaa palkkojen yhteensovittamisesta.

Yhteistyötoimikunta käsitteli asiaa kokouksessaan 19.08.2025 § 24 ja päätti esittää kunnanhallitukselle että se hyväksyisi palkkaryhmän esityksen tasopalkkajärjestelmän paikalliseksi soveltamiseksi ja valtuuttaisi sivistysjohtajan jatkamaan edelleen palkkojen yhteensovittamista.

Liitteenä ovat KT Yleiskirjeen 3/2025 liitteet tasopalkkajärjestelmästä sekä Joroisten kunnan tasopalkkakuvaukset ja tasopalkat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen tasopalkkajärjestelmän paikallisesesta soveltamisesta sekä valtuuttaa sivistysjohtajan jatkamaan edelleen palkkojen yhteensovittamista siten, että järjestelmä voidaan ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

- 3 KT Yleiskirje 3/2025 Liite 1 KVTES Tasopalkkajärjestelmä
- 4 KT Yleiskirje 3/2025 Liite 2 Selostus-KVTES-tasopalkkajärjestelmä
- 5 Tasopalkkakuvaukset ja tasopalkat

TSA-kriteerit ja henkilökohtaiset lisät

Yhteistyötoimikunta 28.11.2024 § 29

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen (puh. 044 493 5611)

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäätö, 2. Luku Toimielinorganisaatio, 12 § Toimikunnat, Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole kunnanvaltuustolla, kunnanhallituksella, tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Joroisten kunnan hallintosäätö, 6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Asia

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 3.10.2024 nousi esille tarve laatia uudet koko kunnan henkilöstön kattavat työsuorituksen arviointia koskevat kriteerit eri sopimusaloille.

Kunnallinen virka- ja työehtosopimus tuntee työsuorituksen arvioinnin osalta henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin käsitteen ja asiaa käsitellään sopimuksen II luvussa 2 § ja 11 §.

KVTES:n mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi:

tuloksellisuus,
monitaitoisuus ja luovuus,
erityistiedot ja -taidot,
yhteistyökyky,
vastuuntunto,
oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

KVTES:ssä todetaan edelleen, että arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille. Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

KVTES:ssä todetaan lisäksi, että viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa ja että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen

yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 25

Valmistelija	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
	Toimivalta
	Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:
	2. Luku Toimielinorganisaatio, 12 § Toimikunnat, Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole kunnanvaltuustolla, kunnanhallituksella, tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.
	5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;
	6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta.
	Asia
	Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 28.11.2024 § 29, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat

viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet ovat toteuttaneet yhteistyötoimikunnan tehtävänannon, tuottaneet asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä pyytäneet siitä lausuntoja henkilöstöltä.

Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet esittävät yksimielisesti liitteenä olevaa asiakirjaa viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista yhteistyötoimikunnan hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanhallituksen käsittelyyn lähetettäväksi.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mika Huovinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 25.08.2025 § 169
212/01.02.01.02/2024

Valmistelija Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

6. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 21 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, Kunnanhallitus vastaa 10) kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Asia

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 3.10.2024 nousi esille tarve laatia uudet koko kunnan henkilöstön kattavat työsuorituksen arviointia koskevat kriteerit eri sopimusaloille.

Yhteistyötoimikunta päätti 28.11.2024 § 29, että sivistysjohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista ja tuovat neuvottelutuloksen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Sivistysjohtaja ja pääluottamusmiehet ovat toteuttaneet yhteistyötoimikunnan tehtävänannon, tuottaneet asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä pyytäneet siitä lausuntoja henkilöstöltä.

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 19.08.2025 § 25 hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista sekä lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Liitteenä on työsuorituksen arvioinnin (TSA) ja henkilökohtaisen lisän perusteet Joroisten kunnassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

6 Työsuorituksen arviointi (TSA) ja henkilökohtainen lisä

OVTES TVA -järjestelmän päivittäminen

Yhteistyötoimikunta 19.08.2025 § 26

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

2. luku Toimielinorganisaatio; 12 § Toimikunnat: Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa;

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

7. luku Viranhaltijoiden erityinen toimivalta; 56 § Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta: Sivistysjohtaja vastaa 4) virka- ja työehtosopimuksista poikkeavien paikallissopimusten neuvottelemisesta, palvelussuhdeasioita koskevista neuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Asia

OVTES TVA -järjestelmän (tehtävän vaativuuden arviointi) päivittäminen eräiltä osin on jälleen perusteltua tuen uudistuksen edetessä, siirryttäessä tasopalkkoihin OVTES Osio G:n osalta sekä opetusalan toimintaympäristön yleisestikin muuttuessa.

TVA-järjestelmästä on neuvoteltu JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa ja sitä on käsitelty palkkaryhmässä ja sivistystoimen johtoryhmässä.

Sivistysjohtajan ja pääluottamusmiesten yksimielinen esitys päivitetystä OVTES TVA -järjestelmästä on liitteenä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä OVTES TVA:n päivityksen lähetettäväksi kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 25.08.2025 § 170
148/01.00.00/2021

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännössä on seuraavat määräykset:

6. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 31 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta: Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella;

5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 20 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Kunnanhallitus päättää sopimuksiin ja hankintoihin liittyen 32) paikallisten sopimusten tekemisestä kunnallisen pääsopimuksen ja valtakunnallisten työehtosopimusten rajoissa ja yleisperiaatteista henkilöstöä koskevissa asioissa;

Asia

OVTES TVA-järjestelmän (tehtävän vaativuuden arviointi) päivittäminen eräiltä osin on jälleen perusteltua tuen uudistuksen edetessä, siirryttäessä tasopalkkoihin OVTES Osio G:n osalta sekä opetusalan toimintaympäristön yleisestikin muuttuessa.

TVA-järjestelmästä on neuvoteltu JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa ja sitä on käsitelty palkkaryhmässä ja sivistystoimen johtoryhmässä.

Yhteistyötoimikunta päätti kokouksessaan 19.08.2025 § 26 osaltaan hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn OVTES TVA -järjestelmän luonnoksen ja lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä OVTES TVA:n päivityksen otettavaksi käyttöön lukuvuoden 2025-2026 palkkojen määrittelystä alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

7 Opetusalan TVA-lisät Joroisten kunnassa

Lausunto Pohjois-Savon maakuntaohjelmasta 2026-2029 ja maakuntasuunnitelmasta 2040

KH 25.08.2025 § 171
189/00.04.01/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, puh. 040 661 6885

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 20 §:n kohdan 18 mukaan kunnanhallitus päättää strategiaan ja johtamisjärjestelmään liittyen lausuntojen antamisesta kunnan kannalta merkittävistä asioista.

Asia

Pohjois-Savon liitto laatii maakunnan pitkän aikavälin strategiaan linjauksiin (maakuntasuunnitelma) perustuen maakuntaohjelman, jossa tarkennetaan maakunnan aluekehittämiseen liittyviä tavoitteita ja niiden toimeenpanoa.

Pohjois-Savon maakuntahallitus pyytää maakuntasuunnitelman 2040 ja -ohjelman 2026-2029 luonnoksesta sekä sitä koskevasta ympäristövaikutusten arvioinnista lausuntoa 31.8.2025 mennessä. Luonnokset sekä ympäristövaikutusten arviointi ovat oheismateriaalina.

Liitteenä on ehdotus Joroisten kunnan lausunnoksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus antaa liitteenä olevan lausunnon Pohjois-Savon liitolle maakuntaohjelmasta 2026-2029 ja maakuntasuunnitelmasta 2040.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

8 Lausunto maakuntasuunnitelmasta 2040 ja maakuntaohjelmasta 2026–2029

Valtionosuuspäätös 2025

KH 25.08.2025 § 172
217/02.05.01.00/2024

Valmistelija

Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 9012718

Toimivalta

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Asia

Valtiovarainministeriö on 19.12.2024 antanut päätöksen kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetyksien korvauksesta vuonna 2025 (VN/33429/2024) sekä päätöksen kuntien kotikuntakorvauksen perusosasta vuodelle 2025 (VN/33430/2024). Kunnanhallitus on käsitellyt nämä päätöksessään 3.2.2025 § 26.

Tämän jälkeen valtiovarainministeriö on 24.6.2025 antanut päätökseen VN/33429/2024 uuden päätöksen kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025. Päätöksellä valtiovarainministeriö lisäsi kunnille myönnettävää peruspalvelujen valtionosuutta 1,58 euroa asukasta kohden vuodelle 2025. Päätös perustuu käyttämättömien määrärahojen palautukseen kunnan peruspalveluiden valtionosuuksiin.

Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025 on liitteenä.

Jos kunta on tyytymätön päätökseen, sillä on oikeus tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus valtiovarainministeriölle kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee valtionosuuspäätöksen tiedokseen ja päättää olla käyttämättä muutoksenhakuoikeuttaan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

- 9 Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025

Ilmoitusasiat

KH 25.08.2025 § 173

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Pohjois-Savon hyvinvointialue; Aluehallituksen pöytäkirjat 11.8.2025 ja 15.8.2025
- Väestönmuutosten ennakkotiedot Pohjois-Savossa tammi-heinäkuu 2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 162, § 163, § 164, § 171, § 172, § 173

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joroisten kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Joroisten kunta/ Kunnanhallitus
Lentoasemantie 130, 79600 Joroinen
joroinen.kunta@joroinen.fi
017 578 440

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-11.00 ja 12.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Joroisten kunnanvirastosta.

Pöytäkirja on nähtävillä Joroisten kunnan verkkosivulla 27.08.2025 .