

6.2 KESKI-SAVON TYÖLLISYYSSALUE

Tilivelvolliset: Työllisyysaluejohtaja, työllisyysaluelautakunta

Toiminnan kuvaus / painotus ja toimintaympäristön muutokset

Keski-Savon työllisyysalue vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä Joroisten, Leppävirran, Pieksämäen ja Varkauden alueilla. Palvelut tuotetaan seuraavien lakien mukaisesti:

- laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
- laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023)
- laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023)
- työttömyysturvalaki (1290/2002).

Palvelurakenne

Keski-Savon työllisyysalueella palvelut on jaettu kolmeen palvelualueeseen:

1. **Työnvälityspalvelut**
2. **Monialaiset palvelut**
3. **Kotoutumisen palvelut**

Lisäksi alue järjestää koulutus- ja hankintapalveluja.

Palveluiden sisältö

- **Työnantajapalvelut** turvaavat osaavan työvoiman saatavuuden alueen työnantajille.
- **Henkilöasiakaspalvelut** vastaavat asiakkaiden työttömyysturvaan liittyvistä lausunnoista ja selvityksistä, työllistymistä tukevista tehtävistä sekä ohjauksesta palveluihin ja koulutuksiin.
- **Kotoutumispalvelut** vastaavat kotoutumisajalla olevien vieraskielisten työllisyyspalveluista sekä Varkauden kaupungin kunnille kuuluvista kotoutumispalveluista

Vuoden 2026 jatketaan Keski-Savon työllisyysalueen ME-hengen vahvistumista ja toimintojen vakiintumista. Aiheuttamisperusteisen laskutuksen periaatteet ja toimintamallit valmistellaan ja tuodaan päätöksentekoon.

Keski-Savon työllisyysalueen toimintasuunnitelma vuosille 2026–2028

Toimenpide / Vuosi	2026	2027	2028
Henkilöstö / Työllisyysalue lautakunta	Toiminnan vakiintuminen, Keski-Savon 'me-henki', aiheuttamisperusteinen laskutus Julkiset hankinnat-työllistämisehto		
Työnantajayhteistyö	Työnantajakäynnit, piilotyöpaikat	Tekoälyn käyttöönoton kehitystyö	
Henkilöasiakastyö	Oma palvelutuotanto; valmennukset	Sosiaalisen yrityksen perustamisen kehittäminen	Sosiaalinen yritys
Asiakaslähtöinen palveluprosessi	palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen		
Kuntoutuva työtoiminta		Siirtyy kuntiin	
Tulevaisuuden työkioski	ESR hanke		

Talouden tasapainottamisohjelma

Toiminta ja talous perustuvat kahden ensimmäisen toimintavuoden ajan valtionosuuteen. Sen jälkeen siirrytään aiheuttamisperusteiseen laskutukseen. Lakisäätöisen asiakaspalveluprosessin laskutuksen tarkemmista linjauksista päätetään alkuvuodesta 2026. Vuonna 2026 voidaan jo aiheuttamisperusteisesti laskuttaa koulutukset, palvelut ja tuet sekä avustukset.

Työllisyysalueen henkilöstö 55, kunnille tuotettavat palvelut 4, yhteensä 59

Strategiset tavoitteet ja mittarit

Palveluiden sisältöön liittyvät strategiset tavoitteet

- Työllisyysasteen nostaminen ja työmarkkinoiden toimivuuden tukeminen
- Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen
- Nuorten ja ikääntyvien työllistymisen tukeminen
- Työperäinen maahanmuuton ja kotoutumisen edistäminen

Riskit:

- Työtä hakevien henkilöiden voimakas kasvu, ja yritysten työvoiman tarpeen merkittävä laskeminen
- Lomautusten määrän lisääntyminen
- Työllisyysalueen toiminnassa osaavan työvoiman hakeutuminen muihin tehtäviin

Talousarviovuoden 2026 tavoitteet

Talousarviovuoden 2026 tavoitteet	Vuosittain seurattava mittari	Tavoitetaso
Nuorten ja ikääntyvien työllistymisen tukeminen	Nuorten rekrysetelien lukumäärä 35 Työ- ja toimintakyvyn arviointien lähteet lukumäärä 30 Terveystarkastuksiin lähteet lukumäärä 70	Kaikki nuorten rekrytointisetelit myönnetään, Työ- ja toimintakyvyn arvioinnit käynnistetään, terveystarkastuksiin pääsy varmistuu
Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen	Kuntien työttömyysmaksujen alaneminen 5% Työllistämissuunnitelmien osuus-työtön statuksella olevilla 75%	Kuntien TMT maksulistat eivät kasva, vaan pienevät
Työllisyysasteen nostaminen ja työmarkkinoiden toimivuuden tukeminen	Alueen työnantajista kontaktoitu 35% Työtarjousten ja esittelyjen määrä 150 kpl Piilotyöpaikkojen määrä 100 kpl Koulutuksiin ohjausten lukumäärä 100 asiakasta Myönnetyt starttirahat 60 kpl Yrittäjäkoulutuksiin osallistuneet 30 henkilöä	Laaja työnantajayhteistyö ja joustavat koulutusratkaisut. Yhteistyö kuntien, oppilaitosten ja yritysten kanssa, starttirahan ja yrittäjäkoulutusten tarjoaminen. Työnantajayhteistyö tiivistyy
Työperäinen maahanmuuton ja kotoutumisen edistäminen	Kotoutumiskoulutuksiin osallistuneet 100 Yhteiskuntaorientaatioon osallistuneet 60	Kotoutumiskoulutuksia sekä Yhteiskuntaorientaatiota järjestetään asiakkaiden tarpeen mukaisesti ja laadukkaasti

Riskit, talous ja henkilöstö

Toimintaan liittyvät riskit	Riskienhallinta / toimenpiteet	Riskitaso
Asiakasmäärän äkillinen voimakas kasvu	Ennakointi	Kohtalainen
Osaavan henkilöstön hakeutuminen muualle	Työhyvinvointi ja oikeudenmukainen palkkaus	Suuri

TALOUS

Tuloarviot ja määrärahat, €	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	0	5 242 046	5 890 434	5 890 434	5 890 434
Toimintakulut	0	-5 242 046	-5 890 434	-5 890 434	-5 890 434

Toimintakate on valtuustoon nähden sitova erä

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

	Henkilöstö 31.12.2022	Henkilöstö 31.12.2023	Henkilöstö/ TA2024	Henkilöstö/ TA2025	Eläköity- miset 31.12.2026 mennessä	Eläköity- miset 1.1.2027 - 31.12.2030	Tavoite- henkilöstö 31.12.2026	Tavoite- henkilöstö 31.12.2030
Vakinaiset				55		3	55+3	50
Määräaikaiset (ei kenenkään sijaiset); ml. Työllistetyt ja oppisopimuslaiset								
Sijaiset								
YHTEENSÄ	0	0	0	55	0	0	0	0
Henkilötyövuodet	0,0	0,0	0,0	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Toiminnassa ja/tai toimintaympäristössä tapahtuvat ja suunnitellut muutokset

Joroisten kunnan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden siirto työllisyysalueelle 4 htv

Keski-Savon työllisyysalueen kotoutumisenpalvelualueen palvelupäällikön virkajärjestelyt

ESR-hankkeet tai muut hankkeet ja tarvittavat resurssit:

Tulevaisuuden työkioski 1 htv

Yhteiskuntaorientaation kehittäminen 1 htv

Eläköitymiset, muu tiedossa oleva ”luonnollinen poistuma” (esim. irtisanoutumiset) sekä pidemmät virka- ja työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt

Kaksi työllisyysohjaajaa virkavapaalla ja on työssä, työtä hyödyntävässä ESR hankkeessa

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet

Kotoutumispalveluiden palvelualueen palvelupäällikkö

Kotoutumispalveluiden henkilöstöstä uudet määräaikaisia, johtuen ukrainalaisten tilapäisensuojelun muutoksesta maaliskuulle 2027 asti.

Työllisyysohjaajan viran vapautuessa, harkitaan tarvelähtöisesti palkkaamista

Vakanssi- ja nimikemuutokset

Mahdolliset riskit ja niihin varautuminen

- Työtä hakevien henkilöiden voimakas kasvu, ja yritysten työvoiman tarpeen merkittävä laskeminen
- Lomautusten määrän lisääntyminen

- Työllisyysalueen toiminnassa osaavan työvoiman hakeutuminen muihin tehtäviin
-