

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen tarkistus

KH 20.10.2025 § 198
162/01.02.01.02/2023

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Jiri Leppänen, puh. 044 514 8071
Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 901 2718

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 14 §:n mukaan kunnanjohtajalla on johtajasopimus, jonka hyväksyy kunnanhallitus.

Joroisten kunnan hallintosäännön 5 §:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelua ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Asia

Kunta-alan yleinen työ- ja virkaehtosopimus (KVTES) on tullut voimaan 1.5.2025 alkaen, ja sen II luvun 19 §:ssä on määräykset työnantajan edustajan palkasta. Kyseisen pykälän mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä.

Edelleen saman pykälän soveltamisohjeen mukaan työnantajan edustajan palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Tämä tarkoittaa sitä, että aiemmin KVTES:ssä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu.

Kunnanjohtaja kuuluu KVTES:ssä määritettyihin työnantajan edustajiin. Kunnanhallitus on päättänyt kunnanjohtajan johtajasopimuksesta 14.8.2023 § 141, ja johtajasopimuksessa kunnanjohtajan palkan on sovittu muodostuvan tehtäväkohtaisesta palkasta ja KVTES:n mukaisesta kokemuslisästä. Palkan lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa on sovittu tarkistettavan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla ja kokemuslisän muutoksilla. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät Joroisten kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 on opastettu palkan muuttaminen kokonaispalkkaan seuraavasti: ”Näin ollen, mikäli esimerkiksi hallintojohtajan tehtävässä olevalla tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.”

KVTES:n sopimusmääräysten muutoksen vuoksi kunnanjohtajan palkka tulisi muuttaa kokonaispalkaksi yhdistämällä tehtäväkohtainen palkka ja kokemuslisä yhteen. Samalla johtajasopimuksesta tulisi poistaa maininta palkan tarkistamisesta kokemuslisän muutoksilla. Muilta osin johtajasopimus säilyisi muuttumattomana.

Esitetyllä muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia, koska kunnanjohtajan palkan kokonaismäärä ei muutu muutoksen myötä.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan siirtämisen kokonaispalkan piiriin yhdistämällä tehtäväkohtainen palkka ja kokemuslisä, ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan päivitetyn johtajasopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanhallituksen puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Jaakko Kuronen poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 15.40-15.47 (hallintolaki 28.1 § kohta 1).