

## **Palkattomien vapaiden käytäntö 2026**

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 6  
40/01.01.03.06/2026

### **Valmistelija**

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

### **Toimivalta**

Joroisten kunnan hallintosääntö;

2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

7. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 41 § Kunnanjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa Kunnanjohtaja vahvistaa paikallisen virka- ja/tai työehtosopimuksen ja päättää työehtosopimukseen perustuvasta soveltamisohjeesta. Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kunnanjohtaja.

### **Asia**

KVTES:n (V luku 11 § 3 mom.) perusteella työnantajan on mahdollista myöntää harkinnanvaraisia, palkattomia virka- ja työvapaita. Edellä määritellyn momentin yhteydessä ovat soveltamisohjeet.

Kunnalla ei ole käynnissä talouden tasapainotusohjelmaa, joten palkattomien vapaiden tarkoitus on tarjota ja mahdollistaa työelämässä tarpeellisia joustoja.

### **Esittelijä**

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanjohtajalle, että hän päättäisi käytännöstä palkattomien vapaiden myöntämiseksi vuonna 2026 seuraavasti: viranhaltija tai työntekijä saa kaksi (2) palkallista vapaapäivää, kun hän on pitänyt viikon (7 päivää) palkatonta vapaata. Päivät voidaan pitää myös yksittäisinä päivinä enintään kahdessa jaksossa niin, että 7 päivää kohti tulee pidettäväksi yksi viikonloppu. Näihin vapaapäiviin pitää sisältyä viisi työpäivää ja viikon kaksi vapaapäivää, eli lauantai ja sunnuntai. Esihenkilön tulee huolehtia, että palkalliset päivät (2 kpl) pidetään vasta sen jälkeen, kun kaikki 7 palkatonta päivää on pidetty. 7 päivän palkattoman ja 2 palkallisen vapaapäivän jaksoja voi käyttää vuoden aikana korkeintaan kaksi kertaa. Vapaa on pidettävä tulosalueen tai yksikön kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana, ja niiden ensisijainen tarkoitus on mahdollistaa vapaan pitäminen niille henkilöille, joille ei ole kertynyt vuosilomaa ja joille ei ole osoittaa työtehtäviä esimerkiksi joidenkin kunnan toimintojen ollessa keskeytettynä. Esihenkilö ratkaisee ajankohdan ja sen, voidaanko vapaata myöntää. Vapaiden pitämisestä ei saa aiheutua sijais- tai muita ylimääräisiä kuluja, esim. ylityökorvauksia. Palkattomat vapaapäivät ja niistä saatava palkalliset lisävapaat on pidettävä 31.12.2026 mennessä.

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.