

**Yhteistyötoimikunta**

Aika 25.02.2026 klo 10:00 - 10:41

Paikka Kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Ilmoitusasiat	5
§ 4	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja 2026	6
§ 5	Sopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi vuonna 2026	7
§ 6	Palkattomien vapaiden käytäntö 2026	9
§ 7	Päihdeohjelman päivittäminen	11
§ 8	Työsuojelun tilannekatsaus	12
§ 9	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kärkkäinen Tuula Lahti Mari	puheenjohtaja, kh edustaja jäsen, pääluottamusedustaja JUKO	
	Paavonsalo Sari	jäsen, pääluottamusedustaja JYTY, työsuojeluvaltuutettu	
	Salmi Jaakko	jäsen, pääluottamusedustaja JHL, työsuojeluvaltuutettu	
	Kervinen Soili	jäsen, työsuojeluvaltuutettu	
	Huovinen Mika	jäsen, sivistysjohtaja	
	Heimonen Jonne	jäsen, työsuojelupäällikkö	
	Kuronen Jaakko	jäsen, kunnanjohtaja	
Muu	Leväinen Virva	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Tuula Kärkkäinen
puheenjohtaja

Virva Leväinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 1 - 9

Pöytäkirjan tarkastus

Joroinen

Jaakko Salmi
pöytäkirjantarkastaja

Soili Kervinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Joroisten kunnan verkkosivuilla 27.02.2026

Todistaa:

Virva Leväinen
hallintopäällikkö

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 1

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 2

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Tarkastusvuorossa ovat Jaakko Salmi ja Soili Kervinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jaakko Salmi ja Soili Kervinen.

Ilmoitusasiat

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 3

Yhteistyötoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Työajanseurantajärjestelmän uudistaminen

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja 2026

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 4
155/00.00.01.04/2025

Valmistelija

Hallintopäällikkö Virva Leväinen, puh. 044 901 2718

Toimivalta

Paikallinen sopimus yhteistoiminnan järjestämisestä kunnassa on tullut voimaan 1.1.2013 alkaen. Sopimuksen mukaan yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajan ja työntekijäpuolen edustajat.

Asia

Yhteistyötoimikunta järjestäytyy vuoden ensimmäisessä kokouksessa. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2025 työnantajapuolen edustaja.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti valita puheenjohtajaksi Tuula Kärkkäisen.

Sopimus lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi vuonna 2026

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 5
39/01.00.01/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö;

2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat; Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niistä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

7. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 41 § Kunnanjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa; Kunnanjohtaja vahvistaa paikallisen virka- ja/tai työehtosopimuksen ja päättää työehtosopimukseen perustuvasta soveltamisohjeesta. Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kunnanjohtaja.

Asia

Joroisten kunnassa on ollut tapana sopia vuosittain mahdollisuudesta vaihtaa lomaraha tai osa siitä vapaaksi.

Lomarahahan vaihtamista vapaaseen on käytetty vapaaehtoisena säästökeinona, mutta lisäksi se on tuonut joustavuutta työn ja vapaa-ajan jaksottamiseen.

Työnantajalla ei ole vuodelle 2026 asetettua taloudellista tavoitetta lomarahojen vaihtamiselle. Työnantaja haluaa tarjota mahdollisuuden vaihtoon työn joustavuuden lisäämiseksi.

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden vapaaehtoisesta lomarahahan vaihtamisesta rahaksi määrätään KVTES:n liitteen IV 19 §:ssä.

Sopimusluonnos ja taulukko lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi ovat liitteinä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen sopimusluonnoksen lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi vuonna 2026 ja päättää esittää sitä kunnanjohtajan hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

- 1 Paikallinen sopimus lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi 2026

2 Taulukko lomarahan vaihtamisesta vapaaksi 2026

Palkattomien vapaiden käytäntö 2026

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 6
40/01.01.03.06/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö;

2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

7. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 41 § Kunnanjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa
Kunnanjohtaja vahvistaa paikallisen virka- ja/tai työehtosopimuksen ja päättää työehtosopimukseen perustuvasta soveltamisohjeesta. Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kunnanjohtaja.

Asia

KVTES:n (V luku 11 § 3 mom.) perusteella työnantajan on mahdollista myöntää harkinnanvaraisia, palkattomia virka- ja työvapaita. Edellä määritellyn momentin yhteydessä ovat soveltamisohjeet.

Kunnalla ei ole käynnissä talouden tasapainotusohjelmaa, joten palkattomien vapaiden tarkoitus on tarjota ja mahdollistaa työelämässä tarpeellisia joustoja.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanjohtajalle, että hän päättäisi käytännöstä palkattomien vapaiden myöntämiseksi vuonna 2026 seuraavasti: viranhaltija tai työntekijä saa kaksi (2) palkallista vapaapäivää, kun hän on pitänyt viikon (7 päivää) palkatonta vapaata. Päivät voidaan pitää myös yksittäisinä päivinä enintään kahdessa jaksossa niin, että 7 päivää kohti tulee pidettäväksi yksi viikonloppu. Näihin vapaapäiviin pitää sisältyä viisi työpäivää ja viikon kaksi vapaapäivää, eli lauantai ja sunnuntai. Esihenkilön tulee huolehtia, että palkalliset päivät (2 kpl) pidetään vasta sen jälkeen, kun kaikki 7 palkatonta päivää on pidetty. 7 päivän palkattoman ja 2 palkallisen vapaapäivän jaksoja voi käyttää vuoden aikana korkeintaan kaksi kertaa. Vapaa on pidettävä tulosalueen tai yksikön kannalta tarkoituksenmukaisena ajankohtana, ja niiden ensisijainen tarkoitus on mahdollistaa vapaan pitäminen niille henkilöille, joille ei ole kertynyt vuosilomaa ja joille ei ole osoiteta työtehtäviä esimerkiksi joidenkin kunnan toimintojen ollessa keskeytettynä. Esihenkilö ratkaisee ajankohdan ja sen, voidaanko vapaata myöntää. Vapaiden pitämisestä ei saa aiheutua sijais- tai muita ylimääräisiä kuluja, esim. ylityökorvauksia. Palkattomat vapaapäivät ja niistä saatava palkalliset lisävapaat on pidettävä 31.12.2026 mennessä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Päihdeohjelman päivittäminen

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 7
53/01.00.00/2026

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Jonne Heimonen, puh. 040 647 4484

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö;

2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

7. luku Toimivalta henkilöstöasioissa; 40 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta; Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Asia

Työsuojelupäällikkö on valmistellut Joroisten kunnan henkilöstöä varten uuden päihdeohjelman yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa. Uusi päihdeohjelma ottaa päihteiden lisäksi huomioon myös muut työkykyyn vaikuttavat riippuvuudet, kuten nikotiinituotteet sekä peli- ja digiriippuvuuden.

Uusi päihdeohjelma liitteineen on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että se päättäisi hyväksyä uuden päihdeohjelman otettavaksi käyttöön.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

- 3 Päihdeohjelma
- 4 Päihdeohjelma - Liite 1 Puheeksi otto -muistio
- 5 Päihdeohjelma - Liite 2 Hoitositoumus
- 6 Päihdeohjelma - Liite 3 Kuntoutussuunnitelma

Työsuojelun tilannekatsaus

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 8
41/01.04.01.01/2026

Valmistelija

Rakennuttamis- ja hankintapäällikkö Jonne Heimonen, puh. 040 647 4484

Toimivalta

Hallintosäännön 16 §:n mukaan työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojeluun liittyvät asiat yhteistyötoimikunnan ratkaistavaksi valmistelee työsuojelutoimikunta, jonka jäseniä ovat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut.

Asia

Työsuojelun ajankohtaiset asiat:

Uusi työsuojelutoimi kunta aloittanut toimintansa 1.1.2026 ja ensimmäinen uuden työsuojelutoimikunnanpalaveri palaveri pidetty 16.2.2026, jossa käsitelty mm. seuraavia asioita:

- Uudet työsuojeluvaltuutetut ovat käyneet työsuojeluvaltuutetun peruskurssin tammikuussa.
- Keskusteltiin ns. yhdenvertaisen ja turvallisen tilan periaatteista, jotka on otettu käyttöön Joroisten nuorisotoimen toiminnassa. Turvallisemman tilan periaatteilla tarkoitetaan huomaavaisuutta ja arvostavaa käytöstä kaikkia kohtaan. Työterveyslaitos suosittaa yhdenvertaisuuden ja turvallisemman tilan periaatteiden käyttöä kaikilla työpaikolla.
- Keväälle ja syksylle suunnitteilla työpaikkavierailuja työsuojelutoimikunnan kokoonpanolla.
- Käytiin läpi työsuojelupäällikölle tulleet ilmoitukset.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee ajankohtaiset työsuojeluasiat tiedokseen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti merkitä ajankohtaiset työsuojeluasiat tiedokseen.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 25.02.2026 § 9

Yhteistyötoimikunta käsittelee muut mahdolliset asiat tässä pykälässä.

Päätös

Käsiteltiin seuraavia kokouksen aikana esiin tulleita asioita:

- työterveyshuollon ajanvaraus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.