

Paikalliset tasokuvaukset käytössä olevista palkkaryhmistä 1.8.2026 alkaen

Paikalliset tasokuvaukset käytössä olevista palkkaryhmistä perustuvat KVTES ja OVTES Osio G sisältöihin, ja niitä on täydennetty paikallisilla vaativuustekijöillä.

Palkka sijoittuu tasolle A, mikäli yksikään valtakunnallisesti päätetty vaativuustekijä ei täyty ja tasolle B, jos yksikin tekijä täyttyy, palkka sijoittuu harkinnan mukaan tasolle C, jos vähintään kaksi tekijää täyttyy.

Tasolisissä käytetään 30 euron porrastusta siten, että asiakirjassa yksilöidyistä tehtävistä maksetaan yhdenmukaisia lisiä. Tasolisät yksilöidään tehtäväkuvauslomakkeessa.

Tasokuvaukset on esitetty asiakirjassa tekstimuodossa. Niistä on mahdollista muodostaa toimialoilla taulukkomuotoinen esitys, joka ei poikkea sisällöltään tekstimuotoisesta esityksestä, mutta voi tarvittaessa selkeyttää kuvausta.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- kokonaisvastuut suurista tehtäväkokonaisuuksista:
 - palkat
 - kunnan / toimialojen /yhtiöiden kirjanpitoon, taloussuunnitteluun ja tilinpäätöksiin sekä talouden raportointiin liittyvät vastuut
 - koulukuljetukset ja muihin kuljetuksiin sekä joukkoliikenteeseen liittyvät asiat
 - kilpailutukset
- toimielimien sihteerinä toimimiseen liittyvät vastuut
- ohjelmien ja järjestelmien pääkäyttäjätyöt
- viranomaispäätösten valmistelu
- viranomaistiedottaminen ja kuulutusten hoito
- lupa-asiat / lupapisteiden hoitaminen
- myyntilaskutusasiat

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojentietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniiikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilö, tiiminvetäjä

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniiikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilö, tiiminvetäjä

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- Kokonaisvastuu toimialan tai toimialan osan tietoteknisten laitteiden ja järjestelmien toiminnasta, toimivuudesta ja kehittämisestä

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Taso C

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, joka on monipuolisempi ja laajempi, kuin tasolla B

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- vastuu ammattihenkilönä kirjaston käytännön toiminnasta
- osallistuminen alueellisiin työryhmiin (esim. kokoelma- ja koha-ryhmät)
- vastuu koko kokoelmasta, hankinta ja poistot
- vastuu jonkin kohderyhmän kirjastotyöstä vastuu Lumme-kirjastojen yhteistyöstä ja siihen liittyvistä tehtävistä yhdyshenkilönä järjestelmätoimittajiin
- muihin yhteistyöverkoston kokouksiin osallistuminen
- omatoimikirjaston aikataulun ajan tasalla pitäminen
- kirjastotietokannan päivittäminen; Lumme. Finnan tapahtumien päivittäminen; kunnan kotisivujen päivittäminen;
- tilastojen kokoaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä tilastojen pitäminen ajan tasalla
- arjessa arjen ongelmien ratkaiseminen ja päätösten tekeminen asiakaspalvelutilanteissa muun muassa kadonneen tai tuhoutuneen aineiston korvaamisesta
- tapahtumien järjestämiseen osallistuminen
- yhteydenpito eri toimijoihin
- näyttelyiden hankkiminen kirjastolle

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Taso A

-

Taso B – ainakin yksi tekijä

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit:
 - vastuu ainoana henkilönä jostakin lakisääteisestä kirjaston toiminnan osa alueesta
 - hankkeissa tehtävä valmistelu-, raportointi- ja taloushallinnon työ

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit:
 - vastuu ainoana henkilönä jostakin lakisääteisestä kirjaston toiminnan osa alueesta
 - hankkeissa tehtävä valmistelu-, raportointi- ja taloushallinnon työ

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- laskutuksesta huolehtiminen
- tilauksista huolehtiminen
- kirjaston visuaalisesta ilmeestä huolehtiminen
- tapatumien järjestäminen
- yhteistyö varhaiskasvatuksen, koulun, kulttuuritoimen ja muiden yhteistyötahojen kanssa
- kirjastopalvelujen oheistoiminnoista huolehtiminen (kirjastokortit yms.)
- sijaisuudet

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- järjestelmien pääkäyttäjyydet (ohjelmistot / vuorovastuut)
- alueelliset työryhmät
- tilavastuut, hankinnat (nuorisotila, nuorten työpaja)
- laskutuksen hoitaminen
- ohjaamovastuu
- kouluyhteistyö
- kansainvälinen toiminta

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyonjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- työyksikön koko muihin yksikköihin nähden
- yhtä useamman yksikön ruokahuollosta vastaaminen

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieetikokki.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- pääkokin sijaistaminen
- dieetikokin sijaistaminen

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

(B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Taso C – vähintään kaksi tekijää

(B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- pitkäaikaissairauteen liittyvät työtehtävät
- aamu- ja iltapäivätoimintaan liittyvät tehtävät
- yksilökohtaiseen tukeen liittyvät tehtävät
- vastuu uimaopetuksen toteuttamisesta
- toiminta pienryhmässä
- tukiviittomien käyttö
- oppilaiden ohjaukseen ja valvontaan liittyvät tehtävät ennen tai jälkeen koulupäivän
- teknisen käsityön ohjaamiseen liittyvät tehtävät

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- tiimivastuu
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- tiimivastuu
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- ruokapalveluissa sijaistaminen ravitsemus/keittiöalan koulutuksen perusteella
- vastuu yksittäisestä laajasta siivouskohteesta
- vastuu laajoista tai useista hajanaisista siivouskohteista
- vastuu tiimin toiminnasta esimerkiksi loma-aikoina
- vastuu useista siivouskohteista osa-aikatyössä

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatustilain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Taso A -

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot)

Taso C – vähintään kaksi tekijää

(B, C) vaikuttavat:

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen. (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot)

Tasolisään oikeuttava tehtävä:

- varhaiskasvatuspäällikkönä toimiminen.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042) - kasvatustieteiden maisteri (451042) - kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa (paikallinen täydennys: useassa ryhmässä työskentely samassa yksikössä / useassa toimipisteessä toimiminen).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot)

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa. (paikallinen täydennys: useassa ryhmässä työskentely samassa yksikössä / useassa toimipisteessä toimiminen).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot).
- Toimii päiväkodin varajohtajana (nostaa tehtävän tasolle C).

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- hankevastaavana toimiminen
- opiskelijan ohjaaminen
- väistötiloissa toimiminen

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044) - kasvatustieteiden maisteri (451044) - kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Taso A

–

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot
- Toimii päiväkodin varajohtajana (nostaa tehtävän tasolle C).

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- hankevastaavana toimiminen
- opiskelijan ohjaaminen
- väistötiloissa toimiminen

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti (paikallinen täydennys: useassa ryhmässä työskentely samassa yksikössä / useassa toimipisteessä toimiminen)
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot)
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti (paikallinen täydennys: useassa ryhmässä työskentely samassa yksikössä / useassa toimipisteessä toimiminen)
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin (paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot)
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- Hankevastaavana toimiminen
- Lääkehoidon toteuttaja (toteutettavaa lääkehoitoa ja lääkelupa)
- Opiskelijan ohjaaminen
- Väistötiloissa toimiminen ja niihin liittyvät käytännön työt, kuten lasten kulkemisen ohjaaminen
- erikseen sovittuna vasukeskustelujen hoitaminen
- ruoka-ainerajoitteesta/eritysruokavaliosta/allergiaan liittyvästä tekijästä huolehtiminen.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Taso A

-

Taso B – vähintään yksi tekijä

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely

Tasolisään oikeuttavat tehtävät:

- lapsiryhmässä avustaminen
- ruoan valmistus jakelukeittiön ollessa kiinni

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Taso A

–

Taso B – vähintään yksi tekijä

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot

Taso C – vähintään kaksi tekijää

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (paikallinen täydennys: Ryhmässä tehostetun / erityisen / lapsikohtaisen tuen lapsia 25 % tai enemmän).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. paikallinen täydennys: pidennetyt aukiolot
- Toimii päiväkodin varajohtajana (nostaa tehtävän tasolle C).

Tasolisiin oikeuttavat tehtävät:

- hankevastaavana toimiminen
- opiskelijan ohjaaminen
- väistötiloissa toimiminen