

Kirjaston henkilöstöasiat

Sivistyslautakunta 26.05.2026 § 45

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö; 5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 28 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta; Sivistyslautakunnan tehtävänä on 5) kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden suunnittelu, kehittäminen ja järjestäminen.

Asia

Joroisten kirjastossa on odotettavissa vakituudessa työsuhteessa olevan kirjastovirkailijan eläköityminen ennen vuodenvaihdetta 2026/2027. Ennen henkilöstössä tapahtuvaa muutosta on perusteltua tarkastella kirjaston toiminnan järjestämistä johtamisen ja henkilöstörakenteen suhteen ja arvioida, millaisin järjestelyin kirjaston toimintaa on luontevinta toteuttaa etenkin lähiesihenkilötyön suhteen.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta keskustelee kirjaston toiminnan järjestämisestä johtamisen ja henkilöstörakenteen osalta ja päättää, että sivistystoimessa valmistellaan asiasta esitys lautakunnan kesäkuussa 2026 pidettävään kokoukseen.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Sivistyslautakunta 16.06.2026
125/00.01.02.00/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö; 5. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako; 28 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta; Sivistyslautakunnan tehtävänä on 5) kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden suunnittelu, kehittäminen ja järjestäminen.

Asia

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 26.05.2026 § 45, että sivistystoimessa valmistellaan esitys, jossa tarkastella kirjaston toiminnan järjestämistä johtamisen ja henkilöstörakenteen suhteen ja arvioidaan, millaisin järjestelyin kirjaston toimintaa on luontevinta toteuttaa etenkin lähiesihenkilötyön suhteen.

Joroisten kirjastossa työskentelee tällä hetkellä kirjastonhoitaja, erikoiskirjastovirkailija ja osa-aikainen kirjastovirkailija, ja lähiesihenkilönä toimii sivistysjohtaja. Rakenne on muotoutunut nykyiselleen vuosien 2023–2025 aikana. Kirjaston toiminnan kannalta olisi

edullista, että kirjastoon saataisiin osa-aikaisen kirjastovirkailijan eläköityessä kolmas kokoaikainen työntekijä, joka pystyisi ottamaan vastuulleen lähiesihenkilötyön kirjastossa ja jolla olisi mahdollisuus paneutua kirjaston toiminnan toteuttamiseen ja kehittämiseen kokoaikaisesti ja kokonaisvaltaisesti sekä osallistua myös laajemmin seudulliseen yhteistyöhön.

Edellä kuvatun kolmannen työntekijän tehtävänimikkeen olisi mahdollista olla kirjaston palvelupäällikkö, mikä vastaisi tehtävän sisältöä, mutta ei edellyttäisi uuden viran perustamista. Kyseinen tehtävänimike on määritelty kuuluvan kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtäviin kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa, ja kelpoisuusvaatimuksena tulisi olla soveltuva korkeakoulututkinto ja vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot sekä johtamiskoulutus.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää velvoittaa sivistysjohtajan jatkamaan kirjaston henkilöstöjärjestelyn valmistelua siten, että asia tuodaan lautakunnan päätettäväksi talousarviovalmistelun yhteydessä ja että muutetun tehtävän täyttämisen vaatima täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta, kun järjestelyn edellytykset varmistuvat.

Päätös