

Taloushallinnon yhteistoimintamenettelyn päättäminen

KH 11.05.2026 § 72

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, puh. 040 661 6885

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 25 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöasioissa 36) yhteistoimintamenettelystä.

Lainsäädäntö

Yhteistoimintamenettely käynnistetään lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n perusteella, koska suunniteltu taloushallinnon palveluiden järjestämistavan muutos merkitsee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavaa muutosta työn organisoinnissa ja palveluiden uudelleenjärjestämisessä sekä liittyy mahdolliseen liikkeenluovutukseen.

Valmistelussa arvioidaan järjestelyä, jossa taloushallinnon henkilöstö voisi siirtyä Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy:n palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä. Asiaan sovelletaan lisäksi yhteistoimintalain 11 §:n liikkeenluovutusta koskevia säännöksiä.

Asia

Joroisten kunta on selvittänyt mahdollisuutta järjestää kunnan palkkahallinnon ja kirjanpidon palvelut yhteistyössä Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy:n kanssa (myöhemmin Wakaus). Asiaa on valmisteltu viranhaltijatyönä yhteistyössä Wakauden johdon kanssa, ja kunnanhallitus on aiemmissa lähete keskusteluissaan puoltanut selvitystyön jatkamista.

Wakauden nykyinen omistus pohja muodostuu siten, että Varkauden kaupunki omistaa yhtiöstä 85 %, Keski-Savon Vesi 5 %, Keski-Savon jätehuolto 5 % ja Rantasalmen kunta 5 %.

Valmistelussa on arvioitu, että mikäli hankintalainsäädännön valmisteltavana oleva muutos toteutuu nykyisessä muodossaan, edellyttäisi palveluiden hankkiminen Joroisten kunnan omistussuuden kasvattamista vähintään 10 prosenttiin. Mikäli lainsäädäntö ei muuttuisi valmistellulla tavalla, olisi tarkoituksenmukaisena lähtökohtana vähintään muiden pienomistajien omistussuutta vastaava omistussuus.

Joroisten kunnan taloushallinnossa työskentelee tällä hetkellä kaksi palkkasihteeriä ja kaksi laskentasihteeriä. Yksikköä johtaa talouspäällikkö. Mahdollisen yhteistyöjärjestelyn myötä talouspäällikkö vastaisi jatkossakin kunnan talousarviosta, tilinpäätöksestä ja raportoinnista sekä toimisi kunnan yhteishenkilönä Wakauden suuntaan.

Valmistelussa on arvioitu, että järjestely toteutuisi liikkeenluovutuksena, jossa tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyisi Wakauden palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Yhteistyöselvitysten perusteella on arvioitu, että nykyinen henkilöstöresurssi on kokonaisuudessaan tarpeellinen myös jatkossa, eikä valmistelun tavoitteena ole henkilöstön vähentäminen.

Henkilöstövaikutusten osalta on kuitenkin vielä avoinna, siirtyvätkö kaikki taloushallinnon työntekijät liikkeenluovutuksessa Wakauden palvelukseen vai jääkö osa henkilöstöstä kunnan palvelukseen hoitamaan osittaisia taloushallinnon tehtäviä, kuten esimerkiksi myyntireskontraa tai muita kunnan omana toimintana säilyviä tehtäviä. Jatkovalmistelussa tulee lisäksi varmistaa, että mahdollisesti siirtyvälle henkilöstölle on tarjolla tarkoituksenmukainen ja riittävä tehtäväkokonaisuus myös uudessa organisaatiossa.

Suunniteltu muutos merkitsee työn organisoinnin olennaista muutosta ja vaikuttaa suoraan henkilöstön asemaan. Liikkeenluovutuksessa työntekijät siirtyvät toisen työnantajan

palvelukseen, mikä merkitsee muutosta työnantajasuhteeseen sekä voi vaikuttaa työn sisältöön, työn tekemisen tapaan ja organisatoriseen asemaan.

Koska valmistelussa arvioidaan taloushallinnon palveluiden mahdollista siirtämistä Wakauden hoidettavaksi liikkeenluovutuksena ja koska muutoksen henkilöstövaikutusten kohdentuminen ei ole vielä lopullisesti ratkaistu, tulee asia käsitellä yhteistoimintamenettelyssä ennen lopullisten päätösten tekemistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn koskien taloushallinnon (palkkahallinto ja kirjanpito) palveluiden mahdollisen järjestämistavan muutosta,
2. todeta, että valmistelussa tarkastellaan liikkeenluovutuksen toteuttamista, jossa henkilöstö voi siirtyä Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy:n palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä,
3. todeta, että neuvottelut koskevat alustavan arvion mukaan enintään neljää taloushallinnon työntekijää,
4. todeta, että valmistelun lähtökohtana ei ole henkilöstön vähentäminen,
5. valtuuttaa kunnanjohtajan, henkilöstöasioista vastaavan sivistysjohtajan sekä taluspäällikön käymään yhteistoimintaneuvottelut sekä
6. edellyttää, että yhteistoimintaneuvotteluiden tulokset ja asian jatkovalmistelu tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi erikseen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

KH 15.06.2026 § 110
113/00.04.02/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, puh. 040 661 6885

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosäännön 25 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöasi-oissa 36) yhteistoimintamenettelystä.

Asia

Kunnanhallitus päätti 11.5.2026 käynnistää yhteistoimintamenettelyn koskien taloushallinnon palveluiden (palkkahallinto ja kirjanpito) mahdollista järjestämistavan muutosta ja siihen liittyvän liikkeenluovutuksen valmistelua.

Yhteistoimintamenettely käynnistettiin, koska valmistelussa arvioidaan vaihtoehtoa, jossa kunnan palkkahallinnon ja kirjanpidon palvelut siirtyisivät Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy:n järjestettäväksi. Valmistelun lähtökohtana on ollut, ettei järjestelyllä tavoitella henkilöstön vähentämistä, vaan palveluiden järjestämistavan muuttamista.

Yhteistoimintaneuvottelu järjestettiin 25.5.2026. Neuvotteluun osallistuivat kunnanjohtaja, talouspäällikkö, henkilöstöasioista vastaava sivistysjohtaja sekä ne työntekijät, joita mahdollinen muutos koskee.

Neuvottelussa käsiteltiin suunniteltua palveluiden siirtoa Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy:lle, muutoksen henkilöstövaikutuksia, mahdollisia liikkeenluovutukseen liittyviä järjestelyjä, toimivaltakysymyksiä sekä valmistelun aikataulua. Neuvottelussa todettiin, että mahdollisen järjestelyn yhteydessä osa tehtävistä saattaa jäädä kunnan omaan organisaatioon ja henkilöstön lopullinen sijoittuminen ratkaistaan jatkovalmistelun yhteydessä.

Henkilöstö toi esille käytännön huomioita palkkahallinnon ja kirjanpidon tehtävien järjestämisestä sekä kunnan nykyisiin toimintatapoihin liittyvistä erityispiirteistä. Neuvottelussa ei esitetty vastustavia kannanottoja tai vaihtoehtoisia esityksiä valmistelun jatkamisen osalta.

Yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty muutoksen perusteet, vaikutukset henkilöstön asemaan sekä alustavat suunnitelmat mahdollisen liikkeenluovutuksen toteuttamisesta. Työnantajan neuvotteluelvoitteen voidaan katsoa täyttyneen.

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ei merkitse päätöstä taloushallinnon palveluiden siirtämisestä tai mahdollisen liikkeenluovutuksen toteuttamisesta. Näistä päätetään erikseen myöhemmin tehtävän valmistelun perusteella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. todeta taloushallinnon palveluiden mahdollista järjestämistavan muutosta koskevan yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi,
2. todeta, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty suunnitellun muutoksen perusteet, vaikutukset henkilöstön asemaan sekä mahdolliseen liikkeenluovutukseen liittyvät henkilöstövaikutukset ja että työnantajan neuvotteluelvoite on täyttynyt,
3. jatkaa asian valmistelua taloushallinnon palveluiden järjestämisen osalta sekä tuoda mahdolliset palveluiden järjestämistapaa koskevat päätösehdotukset erikseen toimivaltaisten toimielinten käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan päätösehdotuksen.