Yhteistyötoimikunta

Aika 23.11.2026 klo 09:00 - 09:27

Paikka Yläneukkari

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 21	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 22	Talousarvion 2027 valmistelu ja henkilöstövaikutukset	5
§ 23	Henkilöstöedut 2027	7
§ 24	Työsuojelun tilannekatsaus	8
§ 25	Ilmoitusasiat	9
§ 26	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kärkkäinen Tuula	puheenjohtaja, kh edustaja	
	Paavonsalo Sari	jäsen, pääluottamusedustaja JYTY, työsuojeluvaltuutettu	
	Ikonen Satuhannele	jäsen, pääluottamusedustaja JUKO	
	Salmi Jaakko	jäsen, työsuojeluvaltuutettu	
	Kervinen Soili	jäsen, työsuojeluvaltuutettu	
	Kuronen Jaakko	jäsen, kunnanjohtaja	
	Huovinen Mika	jäsen, sivistysjohtaja	
Muu	Leväinen Virva	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Tuula Kärkkäinen
puheenjohtaja

Virva Leväinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§ 20 - 26

Pöytäkirjan tarkastus Joroinen

Sari Paavonsalo
pöytäkirjantarkastaja

Satuhannele Ikonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Joroisten kunnan verkkosivuilla 25.11.2026

Todistaa: Virva Leväinen
hallintopäällikkö

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 20

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 21

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Sari Paavonsalo ja Satuhannele Ikonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Paavonsalo ja Satuhannele Ikonen.

Talousarvion 2027 valmistelu ja henkilöstövaikutukset

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 22
159/02.02.00/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö; 2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Asia

Talousarvion valmistelu on edennyt kunnan toimialoilla talousarvion laadintaohjeen mukaisesti.

Valmistelun nykyisessä vaiheessa on alustavasti arvioitavissa, että kunnan vuoden 2027 talousarvio on muodostumassa noin 379 000 euroa alijäämäiseksi, ja myös taloussuunnitelmavuodet 2028–2029 ovat alijäämäisiä.

Valtuusto on päättänyt korottaa kunnan tuloveroprosenttia 8,60 prosentista 8,80 prosenttiin vuodelle 2027. Korotuksen arvioidaan lisäävän kunnan verotuloja noin 200 000 euroa vuodessa. Korotus pienentäisi vuoden 2027 arvioidun alijäämän noin 179 000 euroon, mutta ei yksin riitä tasapainottamaan kunnan taloutta.

Kunnan talouden pitkäjänteinen tasapainottaminen edellyttää verotulojen vahvistamisen lisäksi palvelurakenteen ja menojen sopeuttamista erityisesti väestökehityksen ja palvelutarpeen muutoksiin. Verojen korotus itsessään ei luo riittävää vakautta tuleville vuosille. Tämän takia talouden tasapainottamistyö tulee myös käynnistää vuoden 2027 aikana, mikäli kunnanhallitus niin päättää.

Mahdollisella talouden tasapainottamisohjelmalla tulee olemaan henkilöstövaikutuksia, mutta valmisteilla olevaan talousarvioon ei sisälly valmistelun tässä vaiheessa merkittäviä henkilöstövaikutuksia aiheuttavia menojen muutoksia. Työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi talousarvioon on varattu edelleen määrärahat henkilöstöetuja varten.

Kunnanhallitus käsittelee talousarviota 30.11.2026 ja valtuuston on tarkoitus päättää talousarviosta vuodelle 2027 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2028–2029 kokouksessaan 7.12.2026.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä talousarvion henkilöstövaikutuksia koskevat asiat tiedokseen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Henkilöstöedut 2027

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 23
172/01.04.04.00/2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 4935611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö; 2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Asia

Joroisten kunta on tarjonnut työntekijöilleen kuluvana vuonna 2026 seuraavia henkilöstöetuja:

1) liikunta- ja kulttuuri- tai hierontaetu 150 euroa vuodessa Smartum-palveluun / epassi-palveluun;
2) oikeus maksuttomaan kunnan kuntosalin käyttöön;
3) maksuton aamu- ja iltapäiväkahvi tai -tee;
4) oikeus hankkia koululounaaseen oikeuttavia aterialippuja;
5) kerran vuodessa järjestettävä koko henkilöstön yhteinen tapahtuma, johon varataan 25 euroa / henkilö;
6) työyksiköittäin käytettävä työhyvinvoinnin edistämiseen kohdennettava talousarviovaraus 25 euroa / henkilö.

Henkilöstöetuja muutettiin hieman aiemmasta vuodelle 2026 etenkin, koska polkupyöräetu päättyi ja koska koko kunnan yhteisen henkilöstötapahtumaan arvioitiin olevan tarpeellista kohdentaa hieman enemmän varoja. Tällä erää henkilöstöetuja ei ole tarpeen muuttaa, mutta uuden kuntosalin valmistuminen uuteen urheilutaloon kasvattaa osaltaan etujen arvoa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Joroisten kunta tarjoaisi työntekijöilleen vuonna 2027 seuraavat henkilöstöedut:

1) liikunta- ja kulttuuri- tai hierontaetu 150 euroa vuodessa epassi-palveluun;

2) oikeus maksuttomaan kunnan kuntosalin käyttöön;

3) maksuton aamu- ja iltapäiväkahvi tai -tee;

4) oikeus hankkia koululounaaseen oikeuttavia aterialippuja;

5) kerran vuodessa järjestettävä koko henkilöstön yhteinen tapahtuma, johon varataan 25 euroa / henkilö;

6) työyksiköittäin käytettävä työhyvinvoinnin edistämiseen kohdennettava talousarviovaraus 25 euroa / henkilö.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Työsuojelun tilannekatsaus

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 24
41/01.04.01.01/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Mika Huovinen, puh. 044 493 5611

Toimivalta

Joroisten kunnan hallintosääntö; 2. luku Toimielinorganisaatio; 16 § Toimikunnat Työ- ja virkasuhdeasioita, työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat asiat valmistellaan ja niiltä osin, kun päätösvalta ei ole valtuustolla, kunnanhallituksella tai hallintosäännön perusteella jollakin viranhaltijalla, ratkaistaan yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojeluun liittyvät asiat yhteistyötoimikunnan ratkaistavaksi valmistelee työsuojelutoimi kunta, jonka jäseniä ovat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut

Asia

Työsuojelun ajankohtaiset asiat:

Työsuojelupäällikkönä toimivalle rakennuttamis- ja hankintapäällikölle on myönnetty osittaista hoitovapaata 1.11.2026 alkaen, ja työsuojelupäällikön tehtävien hoitamiseksi sivistysjohtaja on nimetty työsuojelupäällikön sijaiseksi hoitovapaan ajaksi kuitenkin enintään 31.7.2032 saakka.

Työsuojelutoimikunta on kokoontunut 3.11.2026.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä työsuojelun tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Ilmoitusasiat

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 25

Yhteistyötoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Kunnanhallitus 26.10.2026 § 154 Järjestelyvaraerien ja kehittämiserien kohdentaminen
- Hallintosäännön mahdollinen päivittäminen

Esittelijä

Sivistysjohtaja Mika Huovinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 23.11.2026 § 26

Yhteistyötoimikunta käsittelee muut mahdolliset asiat tässä pykälässä.

Päätös

Käsiteltiin seuraavia kokouksen aikana esiin tulleita asioita:

- intraan vietävän tiedon tehostaminen henkilöstöasioissa,
- työhyvinvointikysely päättynyt,
- Eduhouse-koulutuspalvelun päättyminen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.