
55/01.02.01.02/2025**Varhaiskasvatuksen tasolisät ja tasopalkat****Toimivalta**

Joroisten kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan kunnanjohtaja vahvistaa paikallisen virka- ja/tai työehtosopimuksen ja päättää työehtosopimukseen perustuvasta soveltamisohjeesta. Mikäli hallintosäännössä ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kunnanjohtaja.

Hallintosäännön 50 §:n mukaan kunnanjohtaja päättää lisäksi palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien periaatteista ja niiden mukaisista tehtäväkohtaisista palkoista sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisista harkinnanvaraisista palkankorotuksista lukuun ottamatta kunnanhallituksen ja valtuuston valintaan kuuluvien viranhaltijoiden palkkausta, josta päättää kunnanhallitus.

Asia**Tasopalkat**

Joroisten kunnassa otettiin käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025. Ennen tasopalkkajärjestelmään siirtymistä kunnassa oli kohdennettu aiempien vuosien järjestelyvaraeriä ja muita harkinnanvaraisia palkkaeriä erityisesti varhaiskasvatuksessa työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä lähtökohtana oli, ettei järjestelmämuutos alenna henkilöstön aiempaa palkkatasoa. Aiemmin tehtyjen paikallisten palkkaratkaisujen seurauksena varhaiskasvatuksen henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat olivat kuitenkin useissa tehtävissä valtakunnallista A-tasoa korkeammalla. Tämän vuoksi henkilöstöä sijoittui tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä pääasiassa B- ja C-tasolle.

Järjestelmän käyttöönoton jälkeen on havaittu, että edellä kuvattu ratkaisu ei kaikilta osin vastaa tasopalkkajärjestelmän tarkoitusta. Nykyinen rakenne voi johtaa tilanteeseen, jossa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen kunnan palvelukseen palkattava henkilö sijoittuu samaa perustehtävää tehdessään alemmalle palkkatasolle kuin ennen järjestelmämuutosta palveluksessa ollut henkilö. Tällöin työntekijöiden sijoittuminen eri tasolle ei välttämättä perustu tehtävien osaamisen ja vastuun eroihin tai tasokuvauksissa määriteltyihin tekijöihin, vaan siihen, miten aiempien vuosien paikalliset palkkaratkaisut ovat vaikuttaneet henkilön palkkaan.

Palkkausjärjestelmän johdonmukaisuuden ja yhdenmukaisen soveltamisen varmistamiseksi varhaiskasvatuksen paikallisia tasopalkkoja on tarpeen tarkistaa. Aiemmista järjestelyvaraerista ja muista paikallisista palkkaratkaisuista muodostunut perustehtävän palkkataso sisällytetään paikalliseen A-tason tasopalkkaan niissä tehtäväryhmissä, joihin kyseisiä palkkaeriä on aikaisemmin kohdennettu. Tämän jälkeen B- ja C-tasolle sijoittuminen perustuu tasopalkkajärjestelmän mukaisiin tehtävän lisävaatimuksiin ja sovellettaviin tasokuvauksiin.

Päiväkodinjohtajien palkkoihin aiempia paikallisia palkkaratkaisuja ei ole vastaavalla tavalla kohdennettu. Tämän vuoksi päiväkodinjohtajien A-tason tasopalkka säilyy valtakunnallisen tasopalkan mukaisena. B- ja C-tasot määritellään paikallisesti liitteen mukaisesti. Päättävät varhaiskasvatuksen paikalliset tasopalkat 1.8.2026 alkaen on esitetty päätöksen liitteessä.

Tasokuvaukset ja tasolisät

Liitteenä olevat tasokuvaukset on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 13.5.2026.

Yhteistyötoimikunnan käsittelemässä asiakirjassa on määritelty tarkemmin, miten varhaiskasvatuksen vaativuudet vaikuttavat siihen, mille tasolle työntekijän palkka asettuu.

Lisäksi tasolisien perusteita on tarkennettu merkittävästi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton

yhteydessä tehdyistä määrittelyistä. Paikallisessa järjestelmässä tasolisissä käytetään 30 euron porrastusta ja tasolisään oikeuttavat tehtävät yksilöidään tehtäväkuvauslomakkeessa.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla tasolisään oikeuttavaksi tehtäväksi on määritelty muun muassa ruoka-ainerajoitteesta, erityisruokavaliosta tai allergiaan liittyvästä tekijästä huolehtiminen. Vastaavaa vastuuta voi sisältyä myös varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään. Tasolisien yhdenmukaisen soveltamisen vuoksi sama tehtävä on perusteltua lisätä myös varhaiskasvatuksen opettajien tasolisään oikeuttaviin tehtäviin, mikä on lisätty yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen liitteenä olevaan kuvaukseen.

Päätös

Päätän vahvistaa varhaiskasvatuksen paikalliset tasopalkat 1.8.2026 alkaen liitteen mukaisesti. Muiden kuin liitteessä olevien palkkojen osalta noudatetaan 1.10.2025 voimaan tulleita tasopalkkoja.

Päätän, että aiemmista järjestelyvaraeristä ja muista paikallisista palkkaratkaisuista muodostunut perustehtävän palkkataso sisällytetään paikalliseen A-tason tasopalkkaan niissä varhaiskasvatuksen tehtäväryhmissä, joihin kyseisiä palkkaeria on aikaisemmin kohdennettu. B- ja C-tasojen soveltaminen perustuu tasopalkkajärjestelmän mukaisiin tehtävän lisävaatimuksiin ja sovellettaviin tasokuvauksiin.

Lisäksi päätän vahvistaa varhaiskasvatuksen paikalliset tasokuvaukset ja tasolisiin oikeuttavat tehtävät 1.8.2026 alkaen liitteen mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettajien tasolisään oikeuttaviin tehtäviin lisätään ruoka-ainerajoitteesta, erityisruokavaliosta tai allergiaan liittyvästä tekijästä huolehtiminen.

Päätöstä sovelletaan 1.8.2026 alkaen.

Jakelu

Palkkahallinto, henkilöstöstä vastaava viranhaltija, varhaiskasvatuksen päällikkö

Päiväys ja allekirjoitus

07.08.2026

Jaakko Kuronen
Kunnanjohtaja

Asiakirja on allekirjoitettu koneellisesti Joroisten kunnan asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kunnanvirastolta.

Nähtävilläolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Joroisten kunnan verkkosivuilla 7.8.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Joroisten kunta
Kunnanhallitus
Lentoasemantie 130
79600 JOROINEN

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan.